



บันทึกข้อความ

7470
ห้องนายก อบจ.สุพรรณบุรี
รับที่.....
วันที่..... ๕ ก.ย. ๒๕๖๘
เวลา..... ๑๖.๕๐ น.
พ.อ.อ.

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โทร. ๐-๓๕๔๓-๑๗๘๒

ที่ สพ ๕๑๐๒๙/-

วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑. เรื่องเดิม

๑.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้มีคำสั่งที่ ๕๐๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม เพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มีประกาศเรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ แจ้งว่าในการประชุมครั้งที่ ๙๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น สำนักงาน ป.ป.ช. จึงขอประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนดตามประกาศฉบับดังกล่าว (เอกสารหมายเลข ๒)

๒.๒ ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม กำหนดให้แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงาน ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ

๒.๓ เพื่อให้การดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต กองการเจ้าหน้าที่จึงได้จัดทำร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม เรียบร้อยแล้ว

๓. ขัอระเบียบ

๓.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

ฯลฯ

มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐ ต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชน ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจ หรือกระทำการ โดยมีขอบที่เป็นการก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

ฯลฯ

(เอกสารหมายเลข ๓)

๓.๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ฯลฯ

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

ฯลฯ

(เอกสารหมายเลข ๔)

/๔.ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปโดยถูกต้องตามที่ระเบียบและกฎหมายกำหนดไว้ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๔.๑ แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม ประกอบด้วย

- (๑) นายเอียรินทร์ ปัทมนิรันดร์กุล ปลัด อบจ.สุพรรณบุรี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) นายราชรัฐ จันทรวงษ์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นคณะทำงาน
- (๓) นายวันชัย ปานพ่วง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เป็นคณะทำงาน
- (๓) นายทงศักดิ์ ดันแฮมรัตน์ นิติกร ปฏิบัติการ เป็นคณะทำงานและเลขานุการ
- (๔) นางสาววรรณฤดี เอี่ยมสอาด ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานมีหน้าที่ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม เสนอแนะพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีทุกตำแหน่ง

๔.๒ แจ้งผู้ได้รับการแต่งตั้งทราบ และถือปฏิบัติ

๔.๓ แจ้งส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายราชรัฐ จันทรวงษ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เห็นควรพิจารณาลงนาม
ดำเนินการตามระเบียบ

(นายเอียรินทร์ ปัทมนิรันดร์กุล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๒๓ ก. ย. ๒๕๖๘

ขอ

ดำเนินการตามระเบียบ

(นายอุดม โปร่งฟ้า)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑-๕ ก.ย. ๒๕๖๘

ฉบับ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
ที่ ๑๓๒๐ /๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม

ตามที่ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง หน้า ๒๘ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีแนวปฏิบัติในเรื่องจริยธรรม และคุณธรรม รวมถึงแนวทางพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ และไม่พึงปฏิบัติสำหรับบุคลากรทุกตำแหน่ง สอดคล้องกับบทบาท การกิจ และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม และเพื่อขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งบุคลากรดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม

- | | | |
|---------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายเจียรินทร์ ปัทมนรินทร์กุล | ปลัด อบจ.สุพรรณบุรี | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. นายราชรัฐ จันทรวงษ์ | ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | เป็นคณะกรรมการ |
| ๓. นายวันชัย ปานพ่วง | เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน | เป็นคณะกรรมการ |
| ๔. นายทองศักดิ์ ตันแฮมรัตน์ | นิติกร ปฏิบัติการ | เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๕. นางสาววรรณฤดี เอี่ยมสอาด | ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม เสนอแนะพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ทุกตำแหน่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอุดม โปร่งฟ้า)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

รองนายก อบจ.
ปลัด อบจ.
ผอ.กองการเจ้าหน้าที่.....
หัวหน้าฝ่ายวินยา.....
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ.....
พิมพ์/ทาน.....

- ๒ ก.ย. ๒๕๖๘