



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โทร. ๐-๓๕๕๒-๒๐๕๖

ที่ สพ ๕๑๐๐๔/๖๔๑ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการขอรับเงินบำเหน็จบำนาญของข้าราชการ ข้าราชการถ่ายโอนและลูกจ้างประจำ

เรียน ปลัด อบจ./รองปลัด อบจ./หัวหน้าส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

ด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีได้ดำเนินการจัดทำเอกสารการจัดการจัดการความรู้ของหน่วยงาน (Knowledge Management) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง ความรู้เกี่ยวกับการขอรับเงินบำเหน็จบำนาญของข้าราชการ ข้าราชการถ่ายโอนและลูกจ้างประจำ เพื่อเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้ข้าราชการ ข้าราชการถ่ายโอนและลูกจ้างประจำให้มีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับเงินบำเหน็จบำนาญของข้าราชการและลูกจ้างประจำ

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์เอกสารการจัดการความรู้ดังกล่าวข้างต้น ให้กับข้าราชการ ข้าราชการถ่ายโอนและลูกจ้างประจำในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นายนิทัศน์ ลีอารีย์กุล)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี



ข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ตำแหน่งอื่น)

พ้น/ออก จากราชการด้วยเหตุ 4 เหตุ (เหตุทดแทน, ทุพพลภาพ, สูงอายุ, รับราชการนาน)

ให้ออก จากราชการ (เนื่องจากเสียชีวิตในตำแหน่ง)

เวลาราชการ ตั้งแต่ 10 ปี

เวลาราชการ ตั้งแต่ 1 ปี แต่ไม่ถึง 10 ปี

เวลาราชการ ตั้งแต่ 6 เดือน ขึ้นไป

มีสิทธิรับบำนาญปกติ

มีสิทธิยื่นขอรับ บำเหน็จ แทน บำนาญ

มีสิทธิรับบำเหน็จปกติ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย x ปีเวลาราชการ

ข้าราชการ เสียชีวิต ทายาทมีสิทธิได้รับเงิน

เงินบำเหน็จตกทอด

เงินบำนาญปกติ = $\frac{\text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{ปีเวลาราชการ}}{50}$

เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติ ร้อยละ 25 (ถ้ามี) (เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ก่อน 1 ต.ค. 2535)

เงินเพิ่มการครองชีพข้าราชการบำนาญ (ช.ค.บ.) (ถ้ามี) (อปท. รับภาระจ่าย)

เงินบำเหน็จดำรงชีพ (ม.46/1)
= เงินบำนาญปกติ X 15 เท่า (แต่รวมกันแล้วไม่เกิน 500,000 บาท)
• ขอรับครั้งแรก (พร้อมกับการขอรับบำนาญ) ไม่เกิน 200,000 บาท
• ขอรับครั้งสอง อายุ 65 ปีบริบูรณ์ ไม่เกิน 200,000 บาท
• ขอรับครั้งสาม อายุ 70 ปีบริบูรณ์ ไม่เกิน 300,000 บาท

จ่ายจากเงินส่งสมทบ หรือที่
ขอโอนเพิ่มจาก ก.บ.ก.
(สนง.กองทุนบำเหน็จบำนาญ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น)

เงินช่วยพิเศษ
= เงินเดือนเดือนสุดท้าย x 3 เดือน (อปท. รับผิดชอบ)

ผู้รับบำนาญ เสียชีวิต ทายาทมีสิทธิได้รับเงิน

เงินบำเหน็จตกทอด
= (เงินบำนาญปกติ + ช.ค.บ. (ถ้ามี) x 30 เท่า) + หัก เงินบำเหน็จดำรงชีพกรณีขอรับไปแล้ว

เงินช่วยพิเศษ
= (เงินบำนาญปกติ + เงินเพิ่ม 25% (ถ้ามี) + เงิน ช.ค.บ. (ถ้ามี) X 3 เดือน สำหรับเงิน ช.ค.บ. 3 เดือน อปท. รับผิดชอบ)

หมายเหตุ
กรณีลาออกโดยไม่เข้าเหตุ 4 เหตุ (เหตุทดแทน ทุพพลภาพ สูงอายุ รับราชการนาน) ต้องมีเวลาราชการตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป จึงจะมีสิทธิขอรับบำเหน็จปกติ



ครู/ครุฑ่ายโอน/สว.สต.อบจ. ที่เป็นสมาชิก กบจ.

ฟัน/ออก จากราชการด้วยเหตุ 4 เหตุ (เหตุทดแทน, กุพพสภาพ, สูงอายุ, รับราชการนาน)

ให้ออก จากราชการ (เนื่องจากเสียชีวิตในตำแหน่ง)

เวลาราชการ ตั้งแต่ 10 ปี

เวลาราชการ ตั้งแต่ 1 ปี แต่ไม่ถึง 10 ปี

เวลาราชการ ตั้งแต่ 6 เดือน ขึ้นไป

มีสิทธิรับบำนาญปกติ

มีสิทธิยื่นขอรับ **บำเหน็จ** แทน **บำนาญ**

มีสิทธิรับบำเหน็จปกติ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย x ปีเวลาราชการ

จําราชการ **เสียชีวิต** ทายาทมีสิทธิได้รับเงิน

เงินบำนาญปกติ = $\frac{\text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{ปีเวลาราชการ}}{50}$

เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติ ร้อยละ 25 (ถ้ามี) (เป็นจําราชการส่วนท้องถิ่น ก่อน 1 ต.ค. 2535)

เงินเพิ่มการครองชีพจําราชการบำนาญ (ช.ค.บ.) (ถ้ามี)

เงินบำเหน็จดำรงชีพ (ม.46/1)
= เงินบำนาญปกติ X 15 เท่า (แต่รวมกันแล้วไม่เกิน 500,000 บาท)
• ขอรับครั้งแรก (พร้อมกับการขอรับบำนาญ) ไม่เกิน 200,000 บาท
• ขอรับครั้งสอง อายุ 65 ปีบริบูรณ์ ไม่เกิน 200,000 บาท
• ขอรับครั้งสาม อายุ 70 ปีบริบูรณ์ ไม่เกิน 300,000 บาท

จ่ายจากเงินส่งสมทบ หรือที่ **ขอโอนเพิ่มจาก ก.บ.ก.** (สนง.กองทุนบำเหน็จบำนาญ จําราชการส่วนท้องถิ่น)

เงินอุดหนุนทั่วไป (เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ ค่าบำเหน็จบำนาญ)

เงินบำเหน็จตกทอด = เงินเดือนเดือนสุดท้าย x ปีเวลาราชการ

เงินช่วยพิเศษ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย x 3 เดือน (เงินอุดหนุน : ส่วนที่ตั้งจ่ายเป็นหมวดเงินเดือนครู)

ผู้รับบำนาญ **เสียชีวิต** ทายาทมีสิทธิได้รับเงิน

เงินบำเหน็จตกทอด = (เงินบำนาญปกติ + ช.ค.บ. (ถ้ามี) x 30 เท่า) + **หัก** เงินบำเหน็จดำรงชีพกรณีขอรับไปแล้ว

เงินช่วยพิเศษ = (เงินบำนาญปกติ + เงินเพิ่ม 25% (ถ้ามี)) + เงิน ช.ค.บ. (ถ้ามี) X 3 เดือน สำหรับเงิน ช.ค.บ. 3 เดือน ๑ปท. รับการจ่าย

หมายเหตุ
*กรณีครูถ่ายโอนในสมาชิก กบจ. ใช้สูตรคำนวณเช่นเดียวกับกับจําราชการถ่ายโอน เป็นสมาชิก กบจ. โดยไม่ต้องแบ่งสัดส่วน
****กรณีลาออกโดยไม่เข้าเหตุ 4 เหตุ (เหตุทดแทน กุพพสภาพ สูงอายุ รับราชการนาน)** ต้องมีเวลาราชการตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป จึงจะมีสิทธิขอรับบำเหน็จปกติ ทต./อบต. > กรมจัดสรรงบประมาณ/ สำหรับ ทน./ทบ./อบจ.> ขอจากสำนักงบประมาณ

การจัดการความรู้ของหน่วยงาน
(KNOWLEDGE MANAGEMENT)
ประจำปี พ.ศ. 2569

ความรู้เกี่ยวกับการขอรับเงินบำเหน็จบำนาญ
ของข้าราชการและลูกจ้างประจำ



1. ความรู้เกี่ยวกับการขอรับเงินบำเหน็จบำนาญ ของข้าราชการและลูกจ้างประจำ

❖ บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

- พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500
แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2556
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2546



บำเหน็จปกติ

บำนาญปกติ

บำนาญพิเศษหรือ
บำเหน็จพิเศษ

เงินช่วยค่าครอง
ชีพผู้รับบำนาญ
(ช.ค.บ.)

สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญ

บำเหน็จดำรงชีพ

เงินเพิ่มจากเงิน
บำนาญ ร้อยละ 25

เงินช่วยพิเศษ

บำเหน็จตกทอด

❖ ประเภทของบำเหน็จบำนาญปกติ

1. บำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน

ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งออกจากราชการเพราะเลิกหรือยุบตำแหน่งหรือไปดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือซึ่งมีคำสั่งให้ออกโดยไม่มี ความผิด

2. บำเหน็จบำนาญเหตุทุพพลภาพ

ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้เจ็บป่วยทุพพลภาพซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจแสดงความคิดเห็นว่าไม่สามารถที่จะรับราชการในตำแหน่งหน้าที่ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้นต่อไป



❖ ประเภทของบำเหน็จบำนาญปกติ

3. บำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุ

(1) ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วต้องพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุ หรือ

(2) ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่มีอายุครบ 50 ปีบริบูรณ์ประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุได้

❖ ประเภทของบำเหน็จบำนาญปกติ

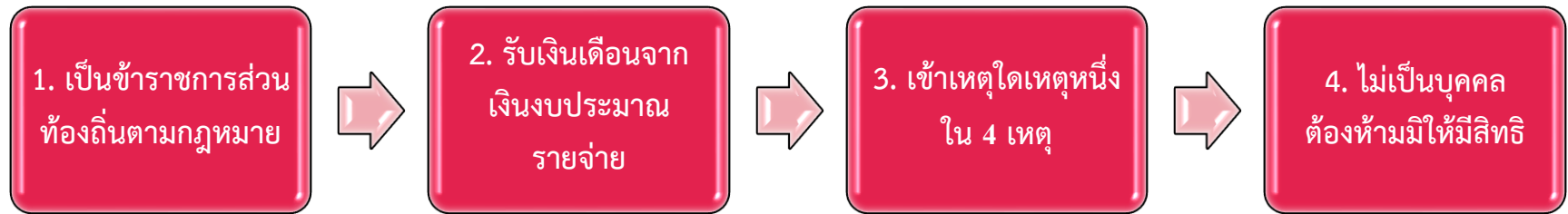
4. บำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนาน

(1) ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับ
คำนวณ บำเหน็จบำนาญครบ 30 ปีบริบูรณ์แล้ว

(2) ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับ
คำนวณ บำเหน็จบำนาญ 25 ปีบริบูรณ์ ประสงค์จะลาออก ให้ผู้มีอำนาจสั่ง
อนุญาตให้ลาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนานได้



ผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ



❖ บำเหน็จบำนาญปกติ

หลักเกณฑ์ทั่วไป

1. มีเวลาราชการ **ไม่ครบ 6 ปีบริบูรณ์** หรือ **ถูกไล่ออกจากราชการ** เพราะมีความผิด

ไม่มีสิทธิรับบำเหน็จปกติหรือบำนาญปกติ

2. **พ้นหรือออกจากราชการ** คือ

- มีเวลาราชการรวมทวิคูณ แต่ **ไม่ถึง 10 ปีบริบูรณ์** มีสิทธิ**ได้บำเหน็จปกติ**

- มีเวลาราชการรวมทวิคูณ **ตั้งแต่ 10 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป** มีสิทธิ**รับบำนาญปกติ**

หากออกจากราชการด้วยเหตุสูงอายุ (เกษียณ) , ทดแทน , ทุพพลภาพ หรือรับราชการนาน

3. **ลาออก** จากระาชการ **ด้วยความสมัครใจ** (อายุราชการ 10 ปี ขึ้นไปแต่ไม่ถึง 25 ปี)

- กรณีเกษียณ สูงอายุ , ทุพพลภาพ , ทดแทน , รับราชการนาน : มีสิทธิ**เลือกรับบำนาญปกติ** หรือ**บำเหน็จปกติ (เงินก้อน)** ได้

- กรณีลาออกเอง : จะมีสิทธิ**ได้รับเพียง** บำเหน็จปกติ (เงินก้อน) เท่านั้น **ไม่ได้สิทธิบำนาญ**

❖ เงินบำเหน็จปกติ

คือ เงินที่ทางราชการจ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมาซึ่งจ่ายครั้งเดียว (เป็นเงินก้อน)

- มีเหตุออกจากราชการด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ใน 4 เหตุ
- มีเวลาราชการไม่ถึง 10 ปีบริบูรณ์ (ตั้งแต่ 6 ปีขึ้นไป ถึง 9 ปี 5 เดือน)

มีสิทธิรับบำเหน็จปกติ

➤ การคำนวณเงินบำเหน็จปกติ

เงินบำเหน็จปกติ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย X จำนวนปีเวลาราชการ



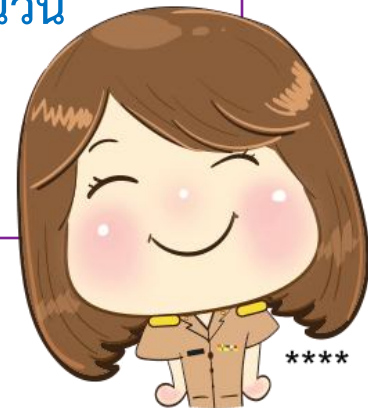
➤ เช่น เงินเดือนเดือนสุดท้ายได้รับ 40,000 บาท มีเวลาราชการ 8 ปี

จะได้รับบำเหน็จปกติ = $40,000 \times 8 = 320,000$ บาท

❖ เงินบำนาญปกติ

คือ เงินที่ทางราชการจ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมาซึ่งจ่ายเป็นรายเดือน (จนกว่าจะเสียชีวิต)

- ออกจากราชการด้วยเหตุทดแทน , เหตุทุพพลภาพ , เหตุสูงอายุและเหตุรับราชการนาน
- เวลาราชการตั้งแต่ 10 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป (ตั้งแต่ 9 ปี 6 เดือน ให้สิทธิในการปิดเป็น 10 ปี) มีสิทธิได้รับบำนาญปกติ หรือเลือกขอรับบำเหน็จปกติก็ได้
- กรณีพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุ คือ เงินเดือนที่ได้เลื่อนในวันสุดท้ายของปีงบประมาณนั้น



❖ เงินบำนาญปกติ

➤ การคำนวณเงินบำนาญปกติ

$$\text{เงินบำนาญปกติ} = \frac{\text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนปีเวลาราชการ}}{50}$$

(เงินบำนาญที่คำนวณได้ ต้องไม่เกินเงินเดือนเดือนสุดท้าย)

➤ เวลาราชการให้นับแต่จำนวนปี

เศษของปีถ้าถึง 6 เดือน ให้นับเป็น 1 ปี

12 เดือน ให้นับเป็น 1 ปี

30 วัน ให้นับเป็น 1 เดือน



- เช่น เงินเดือนเดือนสุดท้ายได้รับ 40,000 บาท มีเวลาราชการ
สำหรับคำนวณบำนาญ 30 ปี

$$\text{จะได้รับบำนาญปกติ} = \frac{40,000 \times 30}{50} = 24,000 \text{ บาท / เดือน}$$

➤ เวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ

1. เวลาปกติ วันเริ่มรับราชการ ถึง วันสุดท้ายที่ได้รับเงินเดือน

2. เวลาราชการทวีคูณ ปฏิบัติหน้าที่ในเขตที่ได้ประกาศใช้กฎอัยการศึก

(1) พ.ศ. 2519 ทั่วราชอาณาจักร ตั้งแต่วันที่ 7 ตุลาคม 2519

ถึงวันที่ 5 มกราคม 2520 รวม 3 เดือน

(2) พ.ศ. 2534 ทั่วราชอาณาจักร ตั้งแต่วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2534

ถึงวันที่ 2 พฤษภาคม 2534 รวม 2 เดือน 8 วัน

(3) พ.ศ. 2534 ในเขต 21 จังหวัด ตั้งแต่วันที่ 3 พฤษภาคม 2534

ถึงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2541 รวม 7 ปี 6 เดือน 10 วัน

(4) พ.ศ. 2541 ในเขต 20 จังหวัด ตั้งแต่วันที่ 13 พฤศจิกายน 2541

ถึงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2543 รวม 2 ปี 3 วัน

3. เวลาราชการทวีคูณอื่น เช่น กอ. รমন.



เวลาราชการและการนับเวลาราชการสำหรับคำนวณ

การกลับเข้ารับราชการใหม่

- ❖ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ออกจากราชการไปแล้ว กลับเข้ารับราชการใหม่ ให้นับเวลาราชการต่อก่อนจากราชการต่อเนื่องจากเวลาราชการตอนหลังได้

กรณีรับบำเหน็จ

- ❖ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ออกจากราชการโดยรับบำเหน็จไปแล้วกลับเข้ารับราชการใหม่ จะนับเวลาราชการต่อเนื่อง ต้องคืนบำเหน็จที่ได้รับพร้อมดอกเบี้ยตามอัตราเงินฝากประจำธนาคารออมสิน

กรณีรับบำนาญ

- ❖ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ออกจากราชการไปซึ่งได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติแล้ว กลับเข้ารับราชการใหม่ ให้คงจ่ายบำนาญตลอดเวลาที่กลับเข้ารับราชการใหม่ (และนับเวลาราชการต่อเนื่อง)
- ❖ ถ้าประสงค์จะรับบำนาญต่อไปต้องมีหนังสือแจ้งความประสงค์ ต่อเจ้าสังกัดที่กลับเข้ารับราชการใหม่ภายใน 30 วัน นับแต่วันกลับและจะนับเวลาราชการต่อเนื่องมิได้





เงินบำเหน็จบำนาญปกติ ข้าราชการถ่ายโอน

สิทธิสวัสดิการด้านบำเหน็จบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งอื่น (ถ่ายโอน) จากส่วนราชการตามภารกิจถ่ายโอนต่าง ๆ จะเบิกจ่าย โดยแบ่งส่วนการรับภาระจ่ายค่านวณตามระยะเวลาราชการ

➤ เวลาราชการที่เป็นข้าราชการพลเรือน

จะเบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร (รัฐบาลรับภาระ)

➤ เวลาราชการที่เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น

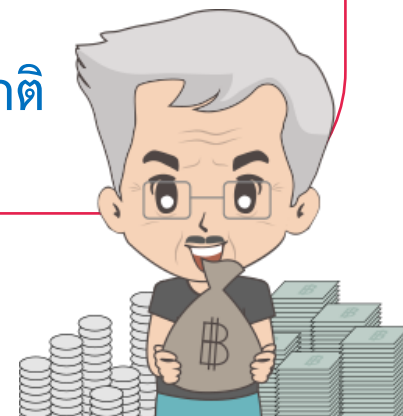
ให้เบิกจ่ายจากเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.) จากงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ท้องถิ่นรับภาระ)



❖ การคำนวณบำเหน็จบำนาญ (ไม่เป็นสมาชิก กบข.)

- เงินบำเหน็จปกติ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย X เวลาราชการ
- เงินบำนาญปกติ = $\frac{\text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการ}}{50}$

- บำนาญที่คำนวณได้ ต้องไม่เกินเงินเดือนเดือนสุดท้าย
- นับแต่จำนวนปี หากมีเศษของปี ตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้ปัดนับเป็นอีก 1 ปี
- เวลาราชการ 6 – 9 ปี = รับเงินบำเหน็จปกติ
- เวลาราชการ 10 ปี ขึ้นไป = รับบำนาญปกติ หรือ บำเหน็จปกติ



❖ การคำนวณบำเหน็จบำนาญ (เป็นสมาชิก กบข.)

➤ เงินบำเหน็จปกติ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย X เวลาราชการ

➤ เงินบำนาญปกติ = $\frac{\text{เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการ}}{50}$

บำนาญที่คำนวณได้ ต้องไม่เกิน ร้อยละ 70 ของเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย การนับเวลาราชการของข้าราชการที่เป็นสมาชิก กบข. ให้นำรวมทั้ง จำนวนปี เดือนและวัน



➤ เช่น เงินเดือนเดือนสุดท้าย 30,000 บาท มีเวลาราชการ 35.89 ปี

$$\text{เงินบำเหน็จปกติ} = 30,000 \times 35.89 = 1,076,700 \text{ บาท}$$

➤ เช่น เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย 25,000 บาท มีเวลาราชการ 35.89 ปี

$$(35 + \frac{10}{12} + \frac{22}{360} = 35 + 0.83 + 0.06 = 35.89 \text{ ปี})$$

$$\text{เงินบำนาญปกติ} = \frac{25,000 \times 35.89}{50} = 17,945 \text{ บาท}$$

แต่ไม่เกิน ร้อยละ 70 ของเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย

$$\frac{25,000 \times 70}{100} = 17,500 \text{ บาท}$$

$$\text{จะได้รับบำนาญปกติ} = 17,500 \text{ บาท}$$

❖ บำเหน็จดำรงชีพ

บำเหน็จดำรงชีพ ได้แก่ เงินที่จ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญเพื่อช่วยเหลือการดำรงชีพ โดยจ่ายให้ครั้งเดียว สิทธิในการขอรับเป็นไปตามอัตราและวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

ได้รับในอัตรา 15 เท่าของบำนาญรายเดือน แต่ไม่เกิน 400,000 บาท

- (1) บำนาญที่มีอายุต่ำกว่า 65 ปีบริบูรณ์ ให้ขอรับได้ไม่เกิน 200,000 บาท
- (2) ผู้รับบำนาญอายุ 65 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ให้ขอรับได้ไม่เกิน 400,000 บาท แต่ถ้าใช้สิทธิตามข้อ (1) ไปแล้ว ให้ขอรับได้ไม่เกินส่วนที่ยังไม่ครบตามสิทธิแต่รวมกันแล้วไม่เกิน 400,000 บาท
- (3) ผู้รับบำนาญอายุ 70 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ให้ขอรับได้ไม่เกิน 500,000 บาท แต่ถ้าใช้สิทธิตาม (1) หรือ (2) ไปแล้ว ให้ขอรับได้ไม่เกินส่วนที่ยังไม่ครบตามสิทธิแต่รวมกันแล้วไม่เกิน 500,000 บาท

➤ การคำนวณเงินบำเหน็จดำรงชีพ

เงินบำเหน็จดำรงชีพ = เงินบำนาญรายเดือน X 15 เท่า

➤ เช่น นายสมบูรณ์ ดีเด่น ลาออกจากราชการ วันที่ 1 พฤษภาคม 2556

ได้รับบำนาญ เดือนละ 40,000 บาท

เงินบำเหน็จดำรงชีพ = $40,000 \times 15 = 600,000$ บาท

- รับครั้งแรก 200,000 บาท
- รับครั้งที่ 2 เมื่ออายุครบ 65 ปี = 200,000 บาท
(รวม 2 ครั้ง ไม่เกิน 400,000 บาท)
- รับครั้งที่ 3 เมื่ออายุครบ 70 ปี = 100,000 บาท
(รวม 3 ครั้ง ไม่เกิน 500,000 บาท)



ระยะเวลาในการขอรับบำเหน็จดำรงชีพ

- กรณีเกษียณอายุ ขอรับได้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม ของทุกปี

- กรณีลาออก ให้ยื่นขอรับบำเหน็จดำรงชีพพร้อมกับการยื่นขอรับบำนาญ ในวันดังกล่าว หากขอรับภายหลัง ให้ขอรับได้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม ของทุกปี

- ถ้ารับบำเหน็จดำรงชีพแล้ว ออกจากราชการ แล้วกลับเข้ารับราชการใหม่ การออกจากราชการครั้งหลังเลือกรับบำนาญจะไม่มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จดำรงชีพอีก

❖ บำเหน็จตกทอด

- กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นถึงแก่ความตายระหว่างรับราชการและความตายนั้นมิได้เกิดขึ้นเนื่องจากการประพฤตชั่วอย่างร้ายแรงของตนเอง ให้จ่ายบำเหน็จตกทอดแก่ทายาทหรือผู้มีสิทธิได้รับ

การคำนวณเงินบำเหน็จตกทอด

เงินบำเหน็จตกทอด = เงินเดือนเดือนสุดท้าย X จำนวนปีเวลาราชการ

- กรณีผู้รับบำนาญ ถึงแก่ความตายให้จ่ายบำเหน็จตกทอดแก่ทายาทหรือผู้มีสิทธิได้รับ

การคำนวณเงินบำเหน็จตกทอด

บำเหน็จตกทอด = เงินบำนาญ + เงินช่วยค่าครองชีพ X 30 - บำเหน็จดำรงชีพ
หมายเหตุ หัก เงินบำเหน็จดำรงชีพได้รับไปแล้ว



➤ เช่น นายเอกราช ดำขำ ข้าราชการบำนาญ ได้รับบำนาญเดือนละ 15,000 บาท ได้ถึงแก่กรรม วันที่ 15 มีนาคม 2561 ได้รับบำเหน็จดำรงชีพ ครั้งแรก 200,000 บาท ($15,000 \times 15 = 225,000$)

$$\text{เงินบำเหน็จตกทอด} = 15,000 \times 30$$

$$= 450,000$$

$$\text{หักเงินบำเหน็จดำรงชีพ} = 450,000 - 200,000$$

$$= 250,000 \text{ บาท}$$

$$\text{บุตร 2 คน ได้รับ 2 ส่วน} = 125,000 \text{ บาท}$$

$$\text{สามี หรือ ภรรยา 1 ส่วน} = 62,500 \text{ บาท}$$

$$\text{บิดา มารดา 1 ส่วน} = 62,500 \text{ บาท}$$

❖ หลักเกณฑ์การจ่ายเงินบำเหน็จตกทอด

- ทายาทตามกฎหมายที่มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอด ได้แก่
 - (1) บุตร ให้ได้รับ 2 ส่วน (บุตรตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป ให้ได้รับ 3 ส่วน)
 - (2) สามี หรือ ภรรยา ให้ได้รับ 1 ส่วน
 - (3) บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดา ที่มีชีวิตอยู่ ให้ได้รับ 1 ส่วน
- กรณีที่ไม่มีทายาทตาม (1) (2) (3) ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งผู้ตายได้ตามหนังสือแสดงเจตนา ระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดไว้ต่อส่วนราชการต้นสังกัด
- กรณีไม่มีทายาทและบุคคลที่ได้แสดงเจตนาไว้บุคคลนั้นได้ตายไปก่อนหรือไม่ได้ทำหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด ให้สิทธิในบำเหน็จตกทอดเป็นอันยุติลง



❖ เงินช่วยเหลือพิเศษ

คือ เงินที่รัฐจ่ายให้กับผู้มีสิทธิ์หรือทายาทเพื่อช่วยเหลือในการทำศพของข้าราชการหรือผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย

ผู้มีสิทธิ์ได้รับเงินช่วยเหลือพิเศษ

- (1) กรณีได้แสดงเจตนาไว้ให้จ่ายให้กับบุคคลโดยทำหนังสือแสดงเจตนา ระบุตัวผู้รับเงินช่วยเหลือยื่นต่อต้นสังกัด ตามแบบ บ.ท.10
- (2) กรณีมิได้แสดงเจตนาไว้หรือได้แสดงเจตนาไว้แต่บุคคลดังกล่าวได้ตายก่อนก็ให้จ่ายแก่ คู่สมรส บุตร บิดามารดา ตามลำดับ ถ้าลำดับก่อนมีชีวิต ลำดับถัดไปไม่มีสิทธิ์ได้รับ

❖ เงินช่วยเหลือ

(3) กรณีผู้มีสิทธิรับเงินช่วยเหลือมีมากกว่า 1 คน ให้จ่ายบุคคลที่ได้รับมอบหมายเป็นหนังสือหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดที่จัดการศพ

(4) การขอรับเงินช่วยเหลือ ให้กระทำภายใน 1 ปี นับแต่วันที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับถึงแก่ความตาย

(5) กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความจำเป็นต้องเข้าจัดการศพ เพราะไม่มีผู้ใดเข้าจัดการในเวลาอันสมควรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหักค่าใช้จ่ายจากเงินช่วยเหลือเท่าที่จ่ายจริง ส่วนที่เหลือถ้ามีให้ทายาทผู้มีสิทธิ



❖ การจ่ายเงินช่วยเหลือ

คำนวณเงินช่วยเหลือ

กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นเสียชีวิต

$$\text{เงินช่วยเหลือ} = \text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times 3$$

กรณีผู้รับบำนาญเสียชีวิต

$$\text{เงินบำนาญ} + \text{เงินเพิ่มจากบำนาญ (ถ้ามี)} + \text{เงินช่วยค่าครองชีพ (ถ้ามี)} \times 3$$



❖ เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติ ร้อยละ 25

ผู้ที่มีสิทธิได้เงินเพิ่มร้อยละ 25 ได้แก่

1. ต้องเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นและเป็นผู้มีสิทธิได้รับบำนาญ
2. ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่ง ออกหรือพ้นจากราชการ นับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2509 เป็นต้นไป มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละ 25 ของเงินบำนาญปกติ แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนเดือนสุดท้าย

การคำนวณเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติ ร้อยละ 25

$$\text{เงินบำนาญปกติ} \times \frac{25}{100}$$



❖ เงินเพิ่มจากเงินบำนาญ

กรณีโอนหรือถูกส่งไปรับราชการส่วนท้องถิ่น (ถ่ายโอน) ซึ่งจะมีสิทธิได้
นับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญติดต่อกัน ให้ได้รับเงินเพิ่มจาก
เงินบำนาญ ร้อยละ 25 ตามสัดส่วนระยะเวลาที่เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น

การคำนวณเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติ ร้อยละ 25

$$\frac{\text{เงินบำนาญปกติ} \times 25 \times \text{จำนวนปีเวลาราชการที่เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น}}{100 \times \text{เวลาราชการทั้งหมด}}$$

หมายเหตุ เวลาราชการทั้งหมด = จำนวนปีเวลาราชการที่รับราชการอยู่สังกัดเดิม + สังกัด อปท.

เงินเพิ่มจากเงินบำนาญ



➤ ผู้ที่ไม่มีสิทธิได้เงินเพิ่มร้อยละ 25 ได้แก่

1. ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่ง
ออกหรือพ้นจากราชการก่อน
วันที่ 1 มกราคม 2509
ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละ 25

2. ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งบรรจุ
หรือโอนมาเป็นข้าราชการส่วน
ท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม
2535 เป็นต้นไป เมื่อออกหรือพ้น
จากราชการ
ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละ 25

3. ข้าราชการถ่ายโอนมาเป็น
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- ก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2535
ได้รับเงินเพิ่มร้อยละ 25
- หลังวันที่ 1 ตุลาคม 2535
ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละ 25

❖ เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.)

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ ของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 18) พ.ศ. 2567 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2567 เป็นต้นไป

ผู้มีสิทธิได้รับหรือผู้รับเงินบำนาญทุกประเภท (ไม่นับรวมเงินเพิ่ม ร้อยละ 25) เมื่อรวมกับ ช.ค.บ. แล้ว ต่ำกว่าเดือนละ 11,000 บาท ให้ได้รับเงิน ช.ค.บ. เพิ่มอีกในอัตราเดือนละเท่ากับส่วนต่างของจำนวนเงิน 11,000 บาท หักด้วยจำนวนบำนาญรวมกันทุกประเภท และ ช.ค.บ. ที่มีสิทธิได้รับ

❖ บำเหน็จลูกจ้างประจำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2555

บำเหน็จลูกจ้าง คือ เงินตอบแทนความชอบที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่พ้นหรือออกจากราชการ

ลูกจ้างผู้มีสิทธิรับบำเหน็จ

ลูกจ้างประจำ ได้แก่

ลูกจ้างรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง
ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ้างไว้
ปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำไม่มี
กำหนดเวลา

ลูกจ้างชั่วคราว ได้แก่

ลูกจ้างรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง
ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ้างไว้
ปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราว

❖ สิทธิประโยชน์ด้านบำเหน็จลูกจ้าง

บำเหน็จรายเดือน

บำเหน็จพิเศษ

บำเหน็จพิเศษ
รายเดือน

บำเหน็จปกติ

บำเหน็จตกทอด

เงินช่วยพิเศษ

❖ บำเหน็จปกติ

บำเหน็จปกติ คือ เงินตอบแทนที่จ่ายครั้งเดียวให้แก่ ลูกจ้างประจำเท่านั้นที่ออกจากงาน โดยต้องมีระยะเวลาทำงานและลาออกจากงานด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ดังนี้

(1) ลูกจ้างประจำทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปีบริบูรณ์ และลาออกจากการทำงานด้วยเหตุดังนี้

- ลาออกโดยไม่มีความผิด และได้รับอนุญาตให้ลาออก
- กระทำผิดวินัยร้ายแรงและถูกลงโทษปลดออกจากราชการ

(2) ลูกจ้างประจำทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปีบริบูรณ์ ออกจากงานด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ดังนี้

- เจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่โดยสม่ำเสมอหรือแพทย์รับรองไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้
- ขาดคุณสมบัติในการทำงานเป็นลูกจ้างประจำ

การคำนวณเงินบำเหน็จปกติ

บำเหน็จปกติ = ค่าจ้างเดือนสุดท้าย X จำนวนเดือนที่ทำงาน

❖ บำเหน็จรายเดือน

บำเหน็จรายเดือน คือ เงินตอบแทนของลูกจ้างประจำที่ออกจากงานและมีเวลาการปฏิบัติงานเป็นระยะเวลานานตั้งแต่ 25 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ซึ่งจ่ายเป็นรายเดือนจนกว่าลูกจ้างผู้รับบำเหน็จรายเดือนจะเสียชีวิต

➤ การคำนวณเงินบำเหน็จรายเดือน

บำเหน็จรายเดือน = ค่าจ้างเดือนสุดท้าย X จำนวนเดือนที่ทำงาน

12 x 50



❖ บำเหน็จตกทอด

บำเหน็จตกทอด คือ เงินที่จ่ายให้แก่ทายาทของลูกจ้างประจำที่รับบำเหน็จรายเดือนที่ถึงแก่ความตาย



การคำนวณเงินบำเหน็จตกทอด

$$\text{บำเหน็จตกทอด} = \text{บำเหน็จรายเดือน} \times 15$$

จ่ายให้แก่ทายาทผู้มีสิทธิ

- (1) บุตร ให้ได้รับ 2 ส่วน ถ้ามีบุตรตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป ให้ได้รับ 3 ส่วน
- (2) สามี หรือ ภรรยา ให้ได้รับ 1 ส่วน
- (3) บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดา ที่มีชีวิตอยู่ ให้ได้รับ 1 ส่วน

- กรณีไม่มีทายาท ตาม (1) (2) (3) หรือทายาทดังกล่าวนั้นได้ตายไปก่อนก็ให้แบ่งบำเหน็จตกทอดระหว่างทายาทผู้มีสิทธิที่อยู่ตามส่วน
- กรณีไม่มีทายาท ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งลูกจ้างประจำได้จัดทำหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดไว้ต่อส่วนราชการ
- กรณีไม่มีทายาทหรือบุคคลที่ได้แสดงเจตนาไว้ได้ตายไปก่อน ให้สิทธิในบำเหน็จตกทอดเป็นอันยุติลง



เงินช่วยเหลือ

กรณีได้แสดงเจตนาไว้ให้จ่ายให้กับบุคคลโดยทำหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยเหลือยื่นต่อต้นสังกัด

พนักงานจ้างผู้ใดตายในระหว่างรับราชการให้จ่ายค่าตอบแทนจนถึงวันตายและให้จ่ายเงินช่วยเหลือ จำนวน 3 เท่า ของอัตราค่าตอบแทนปกติทั้งเดือนในเดือนสุดท้ายก่อนถึงวันตาย

การคำนวณเงินช่วยเหลือ

$$\text{เงินช่วยเหลือ} = \text{ค่าจ้างเดือนสุดท้าย} \times 3$$



สรุปสิทธิประโยชน์ของการขอรับบำนาญหรือบำนาญ

สิทธิประโยชน์	กรณีเลือกรับบำนาญ	กรณีเลือกรับบำนาญ
การรับเงิน	ได้รับเงินก้อนครั้งเดียว	ได้รับเงินเป็นรายเดือน ทุกเดือนได้ตลอดชีวิต
ค่ารักษาพยาบาล	ไม่มีสิทธิ	ผู้รับบำนาญเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตลอดชีวิต <ul style="list-style-type: none"> - คู่สมรสเบิกได้ตลอดชีวิตจนผู้รับบำนาญถึงแก่กรรม - บิดา มารดา เบิกได้ตลอดชีวิต จนผู้รับบำนาญถึงแก่กรรม - บุตรเบิกได้อายุครบ 20 ปีบริบูรณ์
ค่าเล่าเรียนบุตร	ไม่มีสิทธิ	เบิกค่าเล่าเรียนบุตร ได้ถึงอายุ 25 ปีบริบูรณ์ ศึกษาไม่ต่ำกว่าอนุปริญญา

สรุปสิทธิประโยชน์ของการขอรับบำเหน็จหรือบำนาญ

สิทธิประโยชน์	กรณีเลือกรับบำเหน็จ	กรณีเลือกรับบำนาญ
เงินบำเหน็จดำรงชีพ	ไม่มีสิทธิ	ได้ 15 เท่าของบำนาญรายเดือน ไม่เกิน 500,000 บาท
เงินบำเหน็จตกทอด	ไม่มีสิทธิ	ทายาทตามกฎหมายหรือบุคคลซึ่งผู้รับบำนาญแสดงเจตนาได้รับเงิน 30 เท่าของบำนาญ เมื่อผู้รับบำนาญถึงแก่กรรม (หักบำเหน็จดำรงชีพรับไปแล้ว)
เงินเพิ่มจากเงินบำนาญ	ไม่มีสิทธิ	ผู้รับบำนาญจะได้รับเงินเพิ่มในอัตรา ร้อยละ 25 ของบำนาญปกติ (ต้องรับราชการก่อน 1 ต.ค. 2535)
เงินช่วยค่าครองชีพ	ไม่มีสิทธิ	เมื่อมีการปรับบัญชีเงินเดือน ก็จะได้รับการพิจารณาเพิ่มเงิน ช.ค.บ.
เงินช่วยเหลือ	ไม่มีสิทธิ	บุคคลซึ่งผู้รับบำนาญแสดงเจตนาหรือทายาทตามกฎหมาย ได้รับเงิน 3 เท่าของบำนาญ เมื่อผู้รับบำนาญถึงแก่กรรม

ฝ่ายบริหารงานคลัง
กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี



ยินดี
รับใช้
ค่ะ