



แบบรายงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
ตำบลท่าระหัด อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ

๑. “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณะชนได้รับทราบข้อมูล และสามารถตรวจสอบการดำเนินการได้

๒. “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้มารับบริการหรือติดต่อราชการ ได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA

ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการนั้นจะช่วยส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Trasparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีที่ประเมินใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Trasparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อ

สาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีได้ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส)

หลักเกณฑ์การประเมิน

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบวัด IIT	แบบวัด EIT(๑)	แบบวัด EIT(๒)	แบบวัด OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด
น้ำหนักแบบวัด	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๔๐
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก			

หมายเหตุ : แบบวัด EIT (๑) หมายถึง ส่วนหนึ่งหน่วยงานประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงานด้วยตนเองแบบวัด EIT (๒) หมายถึง ส่วนที่ผู้ประเมินวิเคราะห์และจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญของหน่วยงาน

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จำแนกระดับผลการประเมิน (Rating Score) ออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

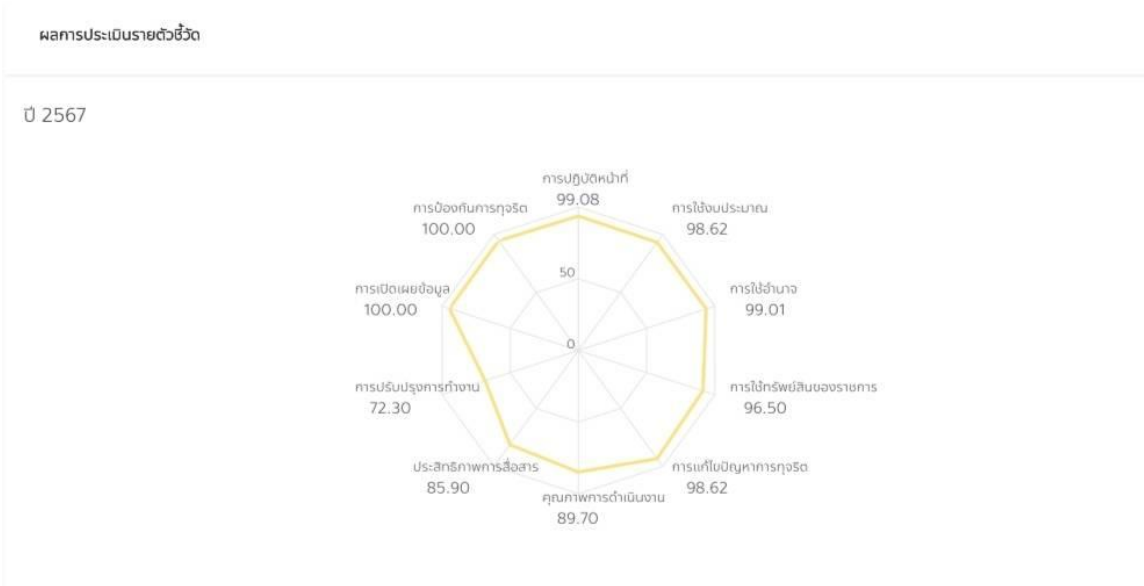
คะแนน	เงื่อนไข	ระดับ
๙๕ - ๑๐๐	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒, OIT จะต้องมียผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดีเยี่ยม
๘๕ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒, OIT จะต้องมียผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดี
๘๕ ลงมา	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒, OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่ง มีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ผ่าน
๗๐ - ๘๔.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข	ต้องปรับปรุง
๐ - ๕๙.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข	ต้องปรับปรุงโดยด่วน

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักประการหนึ่งคือการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ผ่านการพัฒนานวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และจุดอ่อนของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบัน อีกทั้งการประเมิน ITA ยังมีความสอดคล้องกับแนวทางกิจกรรมการปฏิรูปในด้านการพัฒนาระบบราชการไทยให้มีความโปร่งใสไร้ผลประโยชน์ กล่าวได้ว่าการประเมิน ITA เป็นเครื่องมือสำคัญที่จะช่วยให้กิจกรรมการปฏิรูปประเทศ (Big Rock) เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น จึงได้มีการกำหนดให้การประเมิน ITA เป็นค่าเป้าหมายหนึ่งในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นี้ หน่วยงานรัฐจะต้องมีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไปเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๖๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
คะแนนเฉลี่ยรวม ๙๔.๓๐ คะแนน



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน และระบุประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ รวมถึงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ โดยมีรายละเอียดดังนี้

การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน	ผลการประเมิน
๑	IIT	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๐๘	ผ่านเกณฑ์
๒	IIT	การใช้งบประมาณ	๙๘.๖๒	ผ่านเกณฑ์
๓	IIT	การใช้อำนาจ	๙๙.๐๑	ผ่านเกณฑ์
๔	IIT	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๖.๕๐	ผ่านเกณฑ์
๕	IIT	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๖๒	ผ่านเกณฑ์
๖	EIT	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๗๐	ผ่านเกณฑ์
๗	EIT	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๙๐	ผ่านเกณฑ์
๘	EIT	การปรับปรุงการทำงาน	๗๒.๓๐	ผ่านเกณฑ์
๙	OIT	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	ผ่านเกณฑ์
๑๐	OIT	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	ผ่านเกณฑ์

**การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็น
ข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำโดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา น้อยเพียงใด	๙๘.๔๒	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยสุด : - องค์การบริหารส่วนจังหวัด สุพรรณบุรี มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มา รับบริการอย่างเท่าเทียมกันมากน้อย เพียงใด สาเหตุเกิดจาก : - มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี บางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ให้บริการกับ ผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรม และ เลือกปฏิบัติ แนวทางการยกระดับการประเมินฯ : - องค์การบริหารส่วนจังหวัด สุพรรณบุรีมีการจัดทำคู่มือสำหรับ การให้บริการผู้มาติดต่อราชการและ ขั้นตอนการดำเนินการตามระยะเวลา ที่กำหนด และเผยแพร่สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ให้ได้รับทราบโดยทั่ว กัน - การสร้างจิตสำนึกแก่ข้าราชการและ พนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วน จังหวัดสุพรรณบุรีให้บริการต่อ ประชาชนและผู้มาติดต่อราชการ อย่างเท่าเทียมและเสมอภาค
ii ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียม กันมากน้อยเพียงใด	๙๘.๘๑	
iii เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๑๐๐	
o๗ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐	
o๘ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้ จ่างบประมาณประจำปี	๑๐๐	
o๙ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐	
o๑๐ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐	

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส พัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียด
ข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำโดยเฉพาะในประเด็นคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๘๗.๓๘	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยสุด : - องค์การบริหารส่วนจังหวัด สุพรรณบุรี รักษามาตรฐานนี้ไว้ให้ดี และปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น สาเหตุเกิดจาก : - ยกระดับการให้บริการ ตอบสนอง ความต้องการของประชาชนได้มากขึ้น และรวดเร็วมากขึ้น พร้อมทั้งเข้าถึง ความต้องการของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น
e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่น อย่างเท่าเทียมกัน	๘๖.๗๓	
e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการ ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๙๙.๐๗	
e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไป มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี	๘๒.๓๔	
e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนอง ต่อประชาชน	๘๓.๘๓	
e๙ ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E- Service) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี หรือไม่	๔๐.๖๕	แนวทางการยกระดับการประเมินฯ : - องค์การบริหารส่วนจังหวัด สุพรรณบุรีมีการพัฒนาสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งจัดตั้ง คณะทำงานเพื่อให้บริการอย่างทั่วถึง และเท่าเทียม
O๑๑ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ	๑๐๐	
O๑๒ ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑๐๐	
O๑๓ E-Service	๑๐๐	
O๒๕ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐	

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส พัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำโดยเฉพาะในประเด็นคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
E๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๘๕.๕๐	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยสุด : - องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี รักษามาตรฐานนี้ไว้ให้ดี และปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น สาเหตุเกิดจาก : - การปรับปรุงช่องทางประชาสัมพันธ์โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงโดยการดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน แนวทางการยกระดับการประเมินฯ : - องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีมีการพัฒนาสื่อสารประชาสัมพันธ์ สร้างมาตรฐานการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ
E๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๘๗.๕๐	
E๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๘๕.๕๐	
O๑ โครงสร้าง	๑๐๐	
O๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐	
O๓ อำนาจหน้าที่	๑๐๐	
O๔ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐	
O๕ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐	
O๖ Q&A	๑๐๐	

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส พัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียด
ข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำโดยเฉพาะในประเด็นคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
๑๐ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด	๙๓.๒๗	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยสุด : - องค์การบริหารส่วนจังหวัด สุพรรณบุรี มีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืม ทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่าง ถูกต้องมากน้อยเพียงใด สาเหตุเกิดจาก : - ยังขาดความเข้าใจแนวทางในการขอ ยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ แนวทางการยกระดับการประเมินฯ : - องค์การบริหารส่วนจังหวัด สุพรรณบุรีมีการอบรมสร้างแนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีขั้นตอนการขออนุญาตยืมตาม แบบฟอร์มที่ถูกต้อง
๑๑ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด	๙๘.๐๒	
๑๒ หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	๙๘.๒๒	

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส พัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำโดยเฉพาะในประเด็นคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
i๔ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด	๙๙.๐๑	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยสุด : - องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี
i๕ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๗.๔๓	
i๖ หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๙๙.๔๑	
๐๑๔ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	
๐๑๕ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	
๐๑๖ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	สาเหตุเกิดจาก : - การรายงานการแสดงผลงานส่วนคือ ผลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี แต่ไม่ได้แสดงรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างตามที่หลักเกณฑ์กำหนดประกอบไปด้วย ๑. จำนวนในการจัดซื้อจัดจ้างฯ ๒. จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง (มาก) ๓. ปัญหา/อุปสรรค ๔. ข้อเสนอแนะแนวทางการยกระดับการประเมินฯ แนวทางการยกระดับการประเมินฯ : - องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีมีการจัดทำข้อมูลรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยเฉพาะการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย และเผยแพร่ชุดข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบในเว็บไซต์ของ อบจ.สุพรรณบุรี หรือสื่อต่าง ๆ
๐๑๗ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑๐๐	

ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส พัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำโดยเฉพาะในประเด็นคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
๑๗ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๙๘.๘๑	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยสุด : - ผู้บังคับบัญชาในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด
๑๘ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๙๘.๒๒	
๑๙ การบริหารงานบุคคล ในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๑๐๐	สาเหตุเกิดจาก : - ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าเจ้าหน้าที่สามารถให้บริการในเรื่องส่วนตัวได้ และเพื่อไว้วางใจให้ดำเนินการทำธุระส่วนตัวให้กับผู้บังคับบัญชา แนวทางการยกระดับการประเมินฯ : - องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีมีการประชุมชี้แจงผู้บริหารและบุคลากร ในการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี ตามมาตรฐานทางจริยธรรม
๐๑๕ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดจัดหาพัสดุ	๑๐๐	
๐๑๘ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐	
๐๑๙ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑๐๐	
๐๒๐ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐	
๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐	

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส พัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียด
ข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำโดยเฉพาะในประเด็นคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๙๙.๔๑	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยสุด : - กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน สาเหตุเกิดจาก : - เนื่องจากยังไม่ทราบมาตรการกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างชัดเจน
๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้มากน้อยเพียงใด	๙๘.๔๒	
๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด	๙๘.๐๒	แนวทางการยกระดับการประเมินฯ : - องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีมีมาตรการส่งเสริมและเสริมสร้างความโปร่งใสโดยการวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส และดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้ และควรเผยแพร่ให้บุคคลากรภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีทราบและถือปฏิบัติ
๐๒๒ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	
๐๒๓ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	
๐๒๔ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑๐๐	
๐๒๖ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	
๐๒๗ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	๑๐๐	
๐๒๘ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	๑๐๐	
๐๒๙ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	๑๐๐	
๐๓๐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	๑๐๐	
๐๓๑ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	๑๐๐	
๐๓๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐	
๐๓๓ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑๐๐	
๐๓๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐	
๐๓๕ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐	

การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติการหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำไปสู่การปฏิบัติหรือกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับผลการ ประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	กิจกรรมสร้างจิตสำนึกแก่ข้าราชการและ พนักงานจ้าง ในองค์การบริหารส่วน จังหวัดสุพรรณบุรี ให้บริการประชาชน ผู้มาติดต่อราชการอย่างเท่าเทียมกัน	หน่วยงานต้องปฏิบัติงาน ให้บริการ ประชาชนและผู้มาติดต่อราชการด้วย ความโปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัดและ ไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มา ติดต่อทั่วไปหรือผู้ติดต่อที่รู้จักกันเป็น การส่วนตัวรวมไปถึงการปฏิบัติงาน อย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถและ ความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ รับผิดชอบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกอง

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับผลการ ประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การให้บริการและ ระบบ E-Service	กิจกรรมการปรับปรุงระบบการบริการ ออนไลน์ E-Service เพื่อยกระดับการ ให้บริการ	- การปรับปรุงระบบการบริการ ออนไลน์ E-Service เสนอผู้บริหาร - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทาง E-Service ให้ประชาชนรับทราบ - จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กองยุทธศาสตร์ สำนักปลัด

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับผลการ ประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ช่องทางและรูปแบบ การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ให้ครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน - นำข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ เผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์และแพลตฟอร์มของ อบจ.สุพรรณบุรี ทุกช่องทาง - จัดทำภาพอินโฟกราฟฟิกการเข้าใช้งานเว็บไซต์เพื่อบอกตำแหน่งของข้อมูลว่าอยู่ในส่วนใดของเว็บไซต์และประชาสัมพันธ์ผ่านทาง Facebook, Line, Instargram	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กองยุทธศาสตร์ สำนักปลัด

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับผลการ ประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการกำกับ ดูแลการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	สร้างมาตรการแนวปฏิบัติกับการใช้ ทรัพย์สินทางราชการ	- จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ (มาตรการการยืมทรัพย์สิน ทางราชการ) ขึ้นเพื่อเป็นบรรทัดฐาน เดียวกันภายในหน่วยงานและเผยแพร่ ช่องทางต่าง ๆ - ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกอง

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับผลการ ประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการสร้าง ความโปร่งใสในการ ใช้งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง	กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการใช้ งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างเปิดเผย รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงานให้สาธารณะ และประชาชน ทั่วไป	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการ ดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างต่าง ๆ ภายใน หน่วยงาน เช่น ดิจบอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประกาศลงเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี - จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบ ตาม แบบรายงานที่กำหนดอย่างครบถ้วน ถูกต้อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กองคลัง กองพัสดุและทรัพย์สิน กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ กองช่าง

ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับผลการ ประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจและการ บริหารงานบุคคล	การเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม	- จัดกิจกรรมหรือโครงการที่เสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจด้านมาตรฐานทาง จริยธรรม - จัดโครงการฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรด้านมาตรฐาน ทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วน จังหวัดสุพรรณบุรี - จัดทำประกาศและประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี - นำประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วน จังหวัดสุพรรณบุรี ซึ่งจัดทำโดย คณะกรรมการข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มา เผยแพร่ให้บุคลากรทราบ ผ่าน ช่องทางออนไลน์ และสื่อต่าง ๆ ทุก ช่องทาง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กองการเจ้าหน้าที่ กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ สำนักปลัด

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับผลการ ประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กลไกและมาตรการใน การแก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายใน หน่วยงาน	มาตรการป้องกันการทุจริต	- จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี และดำเนินการตามแผนและมาตรการที่กำหนดไว้ - ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลการวิเคราะห์ดังกล่าวให้บุคคลากรภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีได้รับทราบผ่านช่องทางสื่อสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีทุกช่องทาง - นำผลการวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสมาประกอบจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริต รวมถึงรายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณะและประชาชนได้รับทราบในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี และทุกช่องทางการสื่อสาร	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ กันยายน ๒๕๖๘	กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ สำนักปลัด

