



# บันทึกข้อความ

กองกลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี

วันที่ ๒๓/๑  
วันที่ ๑๑/๑/๖๗  
เวลา ๑๕.๔๖ น.

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

ที่ สพ ๕๑๐๐๒ /ว ๕๒๖๗

วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

ภายนอก  ฝ่ายวิเคราะห์นโยบาย  
 ภายใน  ฝ่ายคดีร้องเรียน

เรื่อง การขอเชิญร่วมแสดงความคิดเห็นต่อการปรับเพิ่มอัตราเงินเดือน และค่าตอบแทนของผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

เรียน ปลัด อบจ./รองปลัด อบจ./หัวหน้าสำนักปลัด/เลขานุการ อบจ./หน้าส่วนราชการ ทุกส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ด้วยสมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ส.จ.ท. ๑๒๐๑/ว ๐๖๒ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอเชิญร่วมแสดงความคิดเห็นต่อการปรับเพิ่มอัตราเงินเดือน และค่าตอบแทนของผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด แจ้งว่า สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ร่วมกันสนับสนุนงบประมาณให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นเงิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อให้ดำเนินการโครงการจ้างที่ปรึกษาวิเคราะห์การปรับเพิ่มอัตราเงินเดือน และค่าตอบแทนของผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเทศบาล โดยจ้างสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพพระบราชการ (สปร.) เป็นที่ปรึกษา และกำหนดให้มีการสำรวจความคิดเห็นการปรับเพิ่มอัตราเงินเดือน และค่าตอบแทนกรอกแบบสำรวจความคิดเห็นการปรับเพิ่มอัตราเงินเดือน และค่าตอบแทนของผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเทศบาล ในส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นและหลักการปรับเพิ่มอัตราเงินเดือน และค่าตอบแทน ข้อ ๒.๒ คือ ท่านเห็นด้วยกับหลักการปรับเพิ่มอัตราเงินเดือน และค่าตอบแทนของผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเทศบาลในหลักการใด ทางเลือกที่ ๔ ปรับเพิ่มตามผลงาน (อัตราเงินเดือนพื้นฐาน + เงินเพิ่มตามผลงาน) ซึ่งกำหนดให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

เพื่อให้การแสดงความคิดเห็นต่อการปรับเพิ่มอัตราเงินเดือน และค่าตอบแทนของผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ จึงขอให้ท่านและข้าราชการ ลูกจ้าง พร้อมทั้งพนักงานจ้าง ในสังกัดกรอกแบบสำรวจความคิดเห็นลงใน Google Form ตามรายละเอียดหนังสือ ดังกล่าวข้างต้น

อนึ่ง สำหรับกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ขอให้ประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีด้วย รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

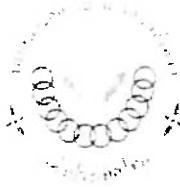
(นายบุญชู จันทร์สุวรรณ)  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

นางอุษณีย์ วัฒนกุล

นาง

นายเทพศักดิ์ ธีบุญเจริญ

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ



ที่ ส.จ.พ. ๑๒๐๑/ว๐๖๒

เลขที่	๕๕๓
วันที่	๒๕๖๗
<input type="checkbox"/> หน่วยงาน	
<input checked="" type="checkbox"/> ภาควิชา	
<input type="checkbox"/> กอง	
<input type="checkbox"/> สาขา	

สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย  
เลขที่ ๑๙/๑๓ หมู่ที่ ๕ อ.ราชพฤกษ์  
ต.คลองข่อย อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี ๑๑๑๒๐

๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

๒๐๒๐

๑๐๙'๖๔

๑๖๖๑

เรื่อง ขอเชิญร่วมแสดงความคิดเห็นต่อการปรับเพิ่มอัตราเงินเดือน และค่าตอบแทนของผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๑๒๐๒๔

ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แบบสำรวจความคิดเห็นการปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ร่วมกันสนับสนุนงบประมาณให้แก่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นเงิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อดำเนินการโครงการจ้างที่ปรึกษาศึกษาวิเคราะห์การปรับเพิ่มอัตราเงินเดือน และค่าตอบแทนของผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเทศบาล โดยจ้างสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพพระบรชการ (สปร.) เป็นที่ปรึกษา และกำหนดให้มีการสำรวจความคิดเห็นการปรับเพิ่มอัตราเงินเดือน และค่าตอบแทนดังกล่าว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การศึกษวิเคราะห์การปรับเพิ่มอัตราเงินเดือน และค่าตอบแทนของผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ท่าน และผู้ช่วยผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้าง พร้อมทั้งพนักงานจ้างกรอกข้อมูลแสดงความคิดเห็นลงใน Google Form รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ภายในวันศุกร์ที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ อนึ่งในการกรอกแบบสำรวจความคิดเห็นดังกล่าว ในส่วนที่ ๒ ข้อ ๒.๒ ขอให้เลือกตัวเลือกที่ ๔ เพื่อให้คำตอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปในทางเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายชูพงศ์ คำจวง)

นายกสมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒



ส่วนอำนวยการ

โทร. ๐-๒๐๐๖-๘๓๐๕, ๐-๒๐๐๖-๘๓๐๖

Email : Thailand.paoc@gmail.com

# แบบสำรวจความคิดเห็นการปรับเพิ่มอัตราเงินเดือน และค่าตอบแทนของผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนจังหวัด และเทศบาล

jai.jaichanel@gmail.com [Switch account](#)



Not shared

โปรดอ่าน เอกสารแนบที่1 แบบสรุปข้อมูลข้อเสนอทางเลือกเงินค่าตอบแทนฝ่ายการเมืองสภา  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด และเทศบาล อย่างละเอียดก่อนตอบคำถาม โดยแบบสอบถาม  
ความคิดเห็น แบ่งเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นและหลักการปรับเพิ่มอัตราเงินเดือน และค่าตอบแทน

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

[Next](#)

[Clear form](#)

Never submit passwords through Google Forms.

This content is neither created nor endorsed by Google. [Report Abuse](#) - [Terms of Service](#) - [Privacy Policy](#)

Google Forms

# แบบสำรวจความคิดเห็นการปรับเพิ่มอัตราเงินเดือน และค่าตอบแทนของผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเทศบาล

jai.jaichanel@gmail.com [Switch account](#)



Not shared

\* Indicates required question

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1.1 เพศ \*

- ชาย
- หญิง



1.2 อายุ \*

- น้อยกว่า 20 ปี
- 20 - 30 ปี
- 31 - 40 ปี
- 41 - 50 ปี
- 51 - 60 ปี
- มากกว่า 60 ปี

1.3 ระดับการศึกษา \*

- ประถมศึกษา
- มัธยมศึกษา/ปวช./ปวท./ปวส.
- ปริญญาตรี
- ปริญญาโท
- ปริญญาเอก

1.4 อาชีพ \*

- ข้าราชการ
- นักการเมืองระดับชาติ/ระดับท้องถิ่น
- พนักงานเอกชน
- รับจ้างทั่วไป
- ค้าขาย
- อาชีพอิสระ
- นักเรียน/นิสิต/นักศึกษา
- Other:

1.5 ท่านดำรงตำแหน่งหรือมีสถานะใดเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด \*  
หรือเทศบาลหรือไม่ อย่างไร

- เป็นผู้กำกับดูแล อบจ. หรือเทศบาล (ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือนายอำเภอ)
- เป็นคณะผู้บริหาร อบจ./สมาชิกสภา อบจ.
- เป็นคณะผู้บริหารเทศบาล/สมาชิกสภาเทศบาล
- เป็นคณะผู้บริหาร อบต./สมาชิกสภา อบต.
- เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น/ลูกจ้าง/พนักงานจ้างของ อปท.
- เป็นข้าราชการส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค
- เป็นประชาชนโดยทั่วไป
- Other:

Back

Next

Clear form

Never submit passwords through Google Forms.

This content is neither created nor endorsed by Google. [Report Abuse](#) - [Terms of Service](#) - [Privacy Policy](#)

Google Forms



# แบบสำรวจความคิดเห็นการปรับเพิ่มอัตราเงินเดือน และค่าตอบแทนของผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเทศบาล

jai.jaichanel@gmail.com Switch account



Not shared

\* Indicates required question

## ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นและหลักการปรับเพิ่มอัตราเงินเดือน และค่าตอบแทน

2.1 ท่านเห็นด้วยกับการปรับเพิ่มอัตราเงินเดือน และค่าตอบแทนของผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเทศบาลให้มีความสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบันหรือไม่ \*

- เห็นด้วยมากที่สุด
- เห็นด้วยปานกลาง
- เห็นด้วยน้อยที่สุด

2.2 ท่านเห็นด้วยกับหลักการปรับเพิ่มอัตราเงินเดือน และค่าตอบแทนของผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเทศบาลในหลักการใด \*

- ทางเลือกที่ 1 ปรับเพิ่มตามเกณฑ์รายได้โดยขยายเพดานขั้นสูง
- ทางเลือกที่ 2 ปรับเพิ่มตามอัตราเงินเพื่อ
- ทางเลือกที่ 3 ปรับเพิ่มตามอัตราเงินเพื่อ และขนาดเทศบาล
- ทางเลือกที่ 4 ปรับเพิ่มตามผลงาน (อัตราเงินเดือนพื้นฐาน + เงินเพิ่มตามผลงาน)

2.3 ท่านเห็นด้วยหรือไม่ว่าการปรับเพิ่มอัตราเงินเดือน และค่าตอบแทนจะเป็นขวัญ กำลังใจ \*  
และสร้างแรงจูงใจให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภา อบจ. และเทศบาล มีความตั้งใจและทุ่มเทการ  
ทำงานให้มีประสิทธิภาพเพื่อพัฒนาท้องถิ่นยิ่งขึ้น

- เห็นด้วยมากที่สุด
- เห็นด้วยปานกลาง
- เห็นด้วยน้อยที่สุด

[Back](#)

[Next](#)

[Clear form](#)

Never submit passwords through Google Forms.

This content is neither created nor endorsed by Google. [Report Abuse](#) - [Terms of Service](#) - [Privacy Policy](#)

Google Forms





## เอกสารแนบที่ ๑

### แบบสรุปข้อมูลข้อเสนอทางเลือกเงินค่าตอบแทนฝ่ายการเมืองสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเทศบาล

แนวทางการปรับเพิ่มและร่างบัญชีเงินเดือนและค่าตอบแทนผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเทศบาล ให้ความสำคัญสอดคล้องกับบทบาทอำนาจหน้าที่และสภาการณในปัจจุบัน จึงมีหลักการในการกำหนดบัญชีเงินเดือนและค่าตอบแทนของผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล ดังนี้

- (๑) เน้นการบริหารค่าตอบแทนที่ส่งเสริมประสิทธิภาพ ทั้งเชิงรายได้ และการดำเนินงานในพันธกิจที่รับผิดชอบ
- (๒) กำหนดค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับลักษณะและภาระงานของตำแหน่ง โดยเปรียบเทียบกับตำแหน่งงานทางการเมืองของระดับประเทศ กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทต่าง ๆ
- (๓) ไม่ทำให้ได้ค่าตอบแทนน้อยลง (Grandfathering Polity) ในขณะที่ไม่ส่งผลกระทบต่อภาระงบประมาณรายจ่ายจำนวนมาก เพราะควรนำไปพัฒนาพื้นที่ และบำบัดทุกข์บำรุงสุข มากกว่าจ่ายเป็นค่าตอบแทนแก่ผู้นำพื้นที่

จากผลการประเมินค่าจ้างงานและการเปรียบเทียบกับฝ่ายการเมืองในระดับประเทศ กรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา และตำแหน่งอื่น ๆ จึงได้ข้อเสนอทางเลือก จำนวน ๔ ทางเลือกดังนี้

#### ทางเลือกที่ ๑ ปรับเพิ่มตามเกณฑ์รายได้โดยขยายเพดานขั้นสูง: เป็นการปรับเพิ่มค่าตอบแทนตามเป้าหมายรายได้ให้ทำท่ายขึ้น โดยไม่ปรับบัญชีเงินเดือนปัจจุบัน

กระบวนการนี้จะส่งผลให้ต้นทุน เพิ่มขึ้นไม่มาก และส่งเสริมการปรับปรุงประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีโดยแบ่งอัตราภาษีตามค่าจ้างที่ทำงานขึ้น (รวมถึงตัดรายได้ที่ต่ำกว่า ๑๐ ล้านบาทลงเนื่องจากไม่มีหน่วยงานนี้แล้วในปัจจุบัน) และกำหนดอัตราเงินเดือนตามสมการความสัมพันธ์ระหว่างค่าจ้างและเงินค่าตอบแทนรวมตามหลักการบริหาร



องค์การบริหารส่วนจังหวัด

รายได้ของ อบจ. (ล้านบาท)	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด				รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด				รวม (บาท/เดือน)
	เงินค่าตอบแทน รายเดือน (บาท/เดือน)	เงินประจำ ตำแหน่ง (บาท/เดือน)	เงินค่าตอบแทน พิเศษ (บาท/เดือน)	รวม (บาท/เดือน)	เงินค่าตอบแทน รายเดือน (บาท/เดือน)	เงินประจำ ตำแหน่ง (บาท/เดือน)	เงินค่าตอบแทน พิเศษ (บาท/เดือน)	รวม (บาท/เดือน)	
เกิน ๑,๖๐๐ ล้านบาท	๖๙,๙๘๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๙๙,๙๘๐	๓๘,๕๒๐	๑๑,๒๕๐	๑๑,๒๕๐	๖๑,๐๒๐	๑๖๑,๐๒๐
เกิน ๑,๓๐๐-๑,๖๐๐ ล้านบาท	๖๗,๙๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๙๕,๙๐๐	๓๗,๓๖๐	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๕๘,๓๖๐	๑๕๘,๓๖๐
เกิน ๑,๐๐๐-๑,๓๐๐ ล้านบาท	๖๓,๑๑๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๘๙,๑๑๐	๓๕,๗๒๐	๙,๗๕๐	๙,๗๕๐	๕๕,๒๒๐	๑๔๕,๒๒๐
เกิน ๗๕๐-๑,๐๐๐ ล้านบาท	๖๑,๐๔๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๘๕,๐๔๐	๓๓,๐๘๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๕๑,๐๘๐	๑๓๖,๑๒๐
เกิน ๕๐๐-๗๕๐ ล้านบาท	๕๘,๒๘๐	๑๑,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	๘๐,๒๘๐	๓๒,๐๗๐	๘,๒๕๐	๘,๒๕๐	๔๘,๕๗๐	๑๒๘,๘๔๐
ไม่เกิน ๕๐๐ ล้านบาท	๕๕,๕๓๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๗๕,๕๓๐	๓๐,๕๔๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๔๕,๕๔๐	๑๒๑,๕๗๐

รายได้ของ อบจ. (ล้านบาท)	เงินค่าตอบแทนรายเดือน (บาท/เดือน)				เลขานุการนายก อบจ.	ที่ปรึกษานายก อบจ.
	ประธานสภา อบจ.	รองประธานสภา อบจ.	สมาชิกสภาอบจ.	รวม		
เกิน ๑,๖๐๐ ล้านบาท	๓๘,๕๒๐	๓๑,๕๑๐	๒๔,๕๒๐	๑๓๕,๕๗๐	๒๔,๕๒๐	๑๗,๕๐๐
เกิน ๑,๓๐๐-๑,๖๐๐ ล้านบาท	๓๗,๓๖๐	๓๐,๕๖๐	๒๓,๗๘๐	๑๒๑,๗๐๐	๒๓,๗๘๐	๑๖,๙๗๐
เกิน ๑,๐๐๐-๑,๓๐๐ ล้านบาท	๓๕,๗๒๐	๒๘,๔๐๐	๒๒,๑๐๐	๑๑๑,๒๒๐	๒๒,๑๐๐	๑๕,๗๗๐
เกิน ๗๕๐-๑,๐๐๐ ล้านบาท	๓๓,๐๘๐	๒๗,๔๗๐	๒๑,๓๗๐	๑๐๑,๙๒๐	๒๑,๓๗๐	๑๕,๒๕๐
เกิน ๕๐๐-๗๕๐ ล้านบาท	๓๒,๐๗๐	๒๖,๒๕๐	๒๐,๕๑๐	๙๘,๘๓๐	๒๐,๕๑๐	๑๔,๕๗๐
ไม่เกิน ๕๐๐ ล้านบาท	๓๐,๕๔๐	๒๕,๙๘๐	๑๙,๕๔๐	๙๖,๐๖๐	๑๙,๕๔๐	๑๓,๘๘๐



เทศบาล

รายได้ของเทศบาล (ล้านบาท)	นายกเทศมนตรี				รองนายกเทศมนตรี				รวม (บาท/เดือน)
	เงินค่าตอบแทน รายเดือน (บาท/เดือน)	เงินประจำ ตำแหน่ง (บาท/เดือน)	พิเศษ (บาท/เดือน)	รวม (บาท/เดือน)	เงินค่าตอบแทน รายเดือน (บาท/เดือน)	เงินประจำ ตำแหน่ง (บาท/เดือน)	พิเศษ (บาท/เดือน)	รวม (บาท/เดือน)	
เกิน ๑,๖๐๐ ล้านบาท	๖๙,๙๘๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๙๙,๙๘๐	๓๘,๕๒๐	๑๑,๒๕๐	๑๑,๒๕๐	๖๑,๐๒๐	
เกิน ๑,๓๐๐-๑,๖๐๐ ล้านบาท	๖๗,๙๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๙๕,๙๐๐	๓๗,๓๖๐	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๕๘,๓๖๐	
เกิน ๑,๐๐๐-๑,๓๐๐ ล้านบาท	๖๓,๑๑๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๘๙,๑๑๐	๓๔,๗๒๐	๙,๗๕๐	๙,๗๕๐	๕๔,๒๒๐	
เกิน ๗๕๐-๑,๐๐๐ ล้านบาท	๖๑,๖๔๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๘๕,๖๔๐	๓๓,๕๘๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๕๑,๕๘๐	
เกิน ๕๐๐-๗๕๐ ล้านบาท	๕๘,๒๘๐	๑๑,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	๘๐,๒๘๐	๓๒,๐๗๐	๘,๒๕๐	๘,๒๕๐	๔๘,๕๗๐	
เกิน ๓๐๐-๕๐๐ ล้านบาท	๕๕,๕๓๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๗๕,๕๓๐	๓๐,๕๕๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๔๕,๕๕๐	
เกิน ๑๐๐-๓๐๐ ล้านบาท	๔๕,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๖๓,๐๐๐	๒๔,๗๒๐	๖,๗๕๐	๖,๗๕๐	๓๘,๒๒๐	
เกิน ๕๐-๑๐๐ ล้านบาท	๓๐,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๔๖,๐๐๐	๑๖,๕๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๒๘,๕๐๐	
เกิน ๒๕-๕๐ ล้านบาท	๒๘,๘๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๔๐,๘๐๐	๑๕,๘๔๐	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๒๔,๘๔๐	
ไม่เกิน ๒๕ ล้านบาท	๒๗,๖๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๓๕,๖๐๐	๑๕,๑๘๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๒๑,๑๘๐	

รายได้ของเทศบาล (ล้านบาท)	เงินค่าตอบแทนรายเดือน (บาท/เดือน)			ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี
	ประธานสภาเทศบาล	รองประธานสภาเทศบาล	สมาชิกสภาเทศบาล	
เกิน ๑,๖๐๐ ล้านบาท	๓๘,๕๒๐	๓๑,๕๑๐	๒๔,๕๒๐	๑๗,๕๐๐
เกิน ๑,๓๐๐-๑,๖๐๐ ล้านบาท	๓๗,๓๖๐	๓๐,๕๖๐	๒๓,๗๘๐	๑๖,๙๗๐
เกิน ๑,๐๐๐-๑,๓๐๐ ล้านบาท	๓๔,๗๒๐	๒๘,๔๐๐	๒๒,๑๐๐	๑๕,๗๗๐
เกิน ๗๕๐-๑,๐๐๐ ล้านบาท	๓๓,๕๘๐	๒๗,๔๗๐	๒๑,๓๗๐	๑๕,๒๕๐



รายได้ของเทศบาล (ล้านบาท)	เงินค่าตอบแทนรายเดือน (บาท/เดือน)				
	ประธานสภาเทศบาล	รองประธานสภาเทศบาล	สมาชิกสภาเทศบาล	เลขานุการนายกเทศมนตรี	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี
เกิน ๕๐๐-๗๕๐ ล้านบาท	๓๒,๐๗๐	๒๖,๒๔๐	๒๐,๔๑๐	๒๐,๔๑๐	๑๔,๕๗๐
เกิน ๓๐๐-๕๐๐ ล้านบาท	๓๐,๕๔๐	๒๔,๗๙๐	๑๙,๔๔๐	๑๙,๔๔๐	๑๓,๘๘๐
เกิน ๑๐๐-๓๐๐ ล้านบาท	๒๔,๗๒๐	๒๐,๒๕๐	๑๕,๗๕๐	๑๕,๗๕๐	๑๑,๒๕๐
เกิน ๕๐-๑๐๐ ล้านบาท	๑๖,๕๐๐	๑๓,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๗,๕๐๐
เกิน ๒๕-๕๐ ล้านบาท	๑๕,๘๔๐	๑๒,๖๙๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๐๘๐	๗,๒๐๐
ไม่เกิน ๒๕ ล้านบาท	๑๕,๑๘๐	๑๒,๔๒๐	๙,๖๖๐	๙,๖๖๐	๖,๙๐๐

โดยทางเลือกมีข้อสรุปดังนี้

ผลดี	ผลเสีย/ผลกระทบ	ประโยชน์	ต้นทุน
<p>(๑) ส่งเสริมการเพิ่มรายได้ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำมาพัฒนาพื้นที่</p> <p>(๒) มีต้นทุนเพิ่มเติมเฉพาะกับ อบจ. และเทศบาลที่มีการเก็บรายได้มากกว่า ๕๐๐ ล้านบาทขึ้นไป (จำนวน ๘๖ หน่วยงาน)</p> <p>(๓) ส่งผลกระทบต่อ อบต. น้อยมาก (เพียง ๓ หน่วยงานที่มีรายได้มากกว่า ๕๐๐ ล้านบาท)</p> <p>(๔) การปรับเงินเดือน สะท้อนค่าจ้าง และถูกต้องตามหลักวิชาการ</p>	<p>(๑) ค่าตอบแทนของผู้บริหารอบจ. และเทศบาลส่วนใหญ่ (๙๘%) ไม่มีการเปลี่ยนแปลง จึงอาจเสียขวัญกำลังใจ</p>	<p>(๑) ประหยัดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของ อบจ. และเทศบาลมากที่สุด</p>	๗๙,๐๖๒,๒๔๐ บาทต่อปี



**ทางเลือกที่ ๒ ปรับเพิ่มตามอัตราเงินเพื่อ:** เป็นการปรับค่าตอบแทนปัจจุบัน ตามสภาพเงินเพื่อ และการลดอัตราภาคเงินลง ทางเลือกนี้จะปรับบัญชีเงินเดือนปัจจุบันทั้งหมดของ อบจ. และเทศบาล เพื่อให้แตกต่างจาก อบต. โดยลดอัตราภาคเงินเดิมลง จากการทำอัตรารายได้ปัจจุบัน คือ ค่าเฉลี่ยของรายได้ของเทศบาลในปี ๒๕๖๖ อยู่ที่ ๕๔.๖๒ ล้านบาท (ประมาณ ๕๐ ล้าน) และ Percentile ที่ ๙๕ อยู่ที่ ๑๗๔.๑ ล้านบาท (ประมาณ ๒๐๐ ล้านบาท) จึงกำหนดช่วงชั้นรายได้ตามข้อมูลจริงดังกล่าว ดังนี้

**องค์การบริหารส่วนจังหวัด**

ตำแหน่ง	เงินเดือน (เดือนละ)	ค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง (เดือนละ)	ค่าตอบแทนพิเศษ (เดือนละ)	รวม (เดือนละ)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๖๐,๗๘๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๘๐,๗๘๐
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๓๓,๔๓๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๔๘,๔๓๐
เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๒๑,๒๘๐	-	-	๒๑,๒๘๐
ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑๕,๑๙๐	-	-	๑๕,๑๙๐
ประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๓๓,๔๓๐	-	-	๓๓,๔๓๐
รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๒๗,๓๕๐	-	-	๒๗,๓๕๐
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๒๑,๒๘๐	-	-	๒๑,๒๘๐



เทศบาล

รายได้ของเทศบาล (ล้านบาท)	นายกเทศมนตรี					รองนายกเทศมนตรี						
	เงินค่าตอบแทนรายเดือน (บาท/เดือน)	เงินประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)	เงินค่าตอบแทนพิเศษ (บาท/เดือน)	รวม (บาท/เดือน)	เงินค่าตอบแทนรายเดือน (บาท/เดือน)	เงินประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)	เงินค่าตอบแทนพิเศษ (บาท/เดือน)	รวม (บาท/เดือน)	เงินค่าตอบแทนรายเดือน (บาท/เดือน)	เงินประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)	เงินค่าตอบแทนพิเศษ (บาท/เดือน)	รวม (บาท/เดือน)
ขนาดใหญ่ (เกิน ๒๐๐ ล้านบาท)	๖๐,๗๘๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๘๐,๗๘๐	๓๓,๔๓๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๔๘,๖๓๐	๒๗,๐๖๐	๖,๗๕๐	๖,๗๕๐	๔๐,๕๖๐
ขนาดกลาง (เกิน ๕๐-๒๐๐ ล้านบาท)	๔๘,๒๕๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๖๔,๒๕๐	๒๗,๐๖๐	๖,๗๕๐	๖,๗๕๐	๓๖,๕๖๐	๒๓,๓๔๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๓๔,๓๘๐
ขนาดเล็ก (ไม่เกิน ๕๐ ล้านบาท)	๓๑,๕๒๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๔๓,๕๒๐	๑๗,๐๓๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๒๗,๐๓๐	๑๖,๕๐๐	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๒๕,๕๐๐

รายได้ของเทศบาล (ล้านบาท)	เงินค่าตอบแทนรายเดือน (บาท/เดือน)			
	ประธานสภาเทศบาล	รองประธานสภาเทศบาล	สมาชิกสภาเทศบาล	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี
ขนาดใหญ่ (เกิน ๒๐๐ ล้านบาท)	๓๓,๔๓๐	๒๗,๓๕๐	๒๑,๒๘๐	๑๕,๑๙๐
ขนาดกลาง (เกิน ๕๐-๒๐๐ ล้านบาท)	๒๗,๐๖๐	๒๒,๑๖๐	๑๗,๒๔๐	๑๒,๓๑๐
ขนาดเล็ก (ไม่เกิน ๕๐ ล้านบาท)	๑๗,๐๓๐	๑๓,๘๙๐	๑๑,๐๓๐	๗,๘๘๐



โดยทางเลือกนี้มีข้อสรุปดังนี้

ผลดี	ผลเสีย/ผลกระทบ	ประโยชน์	ต้นทุน
(๑) สะท้อนการเปลี่ยนแปลง ค่าครองชีพตามอัตราเงินเฟ้อ (๒) ง่ายต่อการบริหารจัดการ เนื่องจากไม่ได้แบ่งรายได้เป็น หลายระดับ	(๑) มีต้นทุนสูงมาก เนื่องจากปรับเงินเดือนผู้บริหารทุกรายตาม สภาพเงินเฟ้อ และมีผู้บริหารบางรายได้ปรับเพิ่มขึ้นอีกจาก ผลการลดอัตราภาคซิงลง ซึ่งต้นทุนที่สูงนี้จะส่งผลกระทบต่อ ต่อการพัฒนาพื้นที่และให้ประโยชน์แก่ประชาชน (๒) อนาคต อาจมีการเรียกร้องให้ปรับค่าตอบแทนผู้บริหาร อนาคต. ทุกรายเช่นกัน อันจะส่งผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายโดยรวมของ ประเทศ (๓) ไม่ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมรายได้เพิ่มขึ้น	(๑) ขวัญกำลังใจของผู้บริหาร อบจ. และเทศบาล	๑,๕๑๑,๗๐๗,๒๐๐บาท/ปี



ทางเลือกที่ ๓ ปรับค่าตอบแทนปัจจุบัน ตามสภาพเงินเฟ้อ และเปลี่ยนรูปแบบเป็นตามประเภทเทศบาล  
ทางเลือกลักษณะเป็นบัญชีเงินเดือนปัจจุบันทั้งหมดของ อบจ. และเทศบาล และจุดใจให้ อบต. ปรับเป็นเทศบาล ดังนี้  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด

ตำแหน่ง	เงินเดือน (เดือนละ)	ค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง (เดือนละ)	ค่าตอบแทนพิเศษ (เดือนละ)	รวม (เดือนละ)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๖๐,๗๘๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๘๐,๗๘๐
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๓๓,๔๓๐	๗,๕๐๐	-	๔๐,๙๓๐
เลขาธิการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๒๑,๒๘๐	-	-	๒๑,๒๘๐
ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑๕,๑๙๐	-	-	๑๕,๑๙๐
ประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๓๓,๔๓๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๔๘,๔๓๐
รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๒๗,๓๕๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓๓,๓๕๐
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๒๑,๒๘๐	-	-	๒๑,๒๘๐

เทศบาล

ประเภทเทศบาล	นายกเทศมนตรี				รองนายกเทศมนตรี				รวม (บาท/เดือน)
	เงินประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)	เงินค่าตอบแทนพิเศษ (บาท/เดือน)	รวม (บาท/เดือน)	เงินค่าตอบแทนรายเดือน (บาท/เดือน)	เงินประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)	เงินค่าตอบแทนพิเศษ (บาท/เดือน)	รวม (บาท/เดือน)		
เทศบาลนคร	๖๐,๗๘๐	๑๐,๐๐๐	๘๐,๗๘๐	๓๓,๔๓๐	๗,๕๐๐	๔๐,๙๓๐	๔๘,๔๓๐		
เทศบาลเมือง	๔๙,๒๕๐	๙,๐๐๐	๖๗,๒๕๐	๒๗,๐๖๐	๖,๗๕๐	๓๓,๘๑๐	๔๐,๘๑๐		
เทศบาลตำบล	๓๑,๕๒๐	๖,๐๐๐	๔๓,๕๒๐	๑๗,๓๔๐	๔,๕๐๐	๒๑,๘๔๐	๒๖,๓๔๐		





ประเภทเทศบาล	ประธานสภาเทศบาล			รองประธานเทศบาล			รวม (บาท/เดือน)	รวม (บาท/เดือน)
	เงินค่าตอบแทน รายเดือน (บาท/เดือน)	เงินประจำ ตำแหน่ง (บาท/เดือน)	เงินค่าตอบแทน พิเศษ (บาท/เดือน)	เงินประจำ ตำแหน่ง (บาท/เดือน)	เงินค่าตอบแทน รายเดือน (บาท/ เดือน)	เงินค่าตอบแทน พิเศษ (บาท/เดือน)		
เทศบาลนคร	๓๓,๔๓๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๒๗,๓๕๐	๓,๐๐๐	๓๓,๓๕๐	๓๓,๓๕๐
เทศบาลเมือง	๒๗,๐๖๐	๖,๗๕๐	๖,๗๕๐	๖,๗๕๐	๒๒,๑๖๐	๒,๓๐๐	๒๔,๔๖๐	๒๒,๗๖๐
เทศบาลตำบล	๑๗,๓๔๐	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๑๓,๘๔๐	๒,๑๐๐	๑๕,๙๔๐	๑๔,๐๔๐

ประเภทเทศบาล	เงินค่าตอบแทนรายเดือน (บาท/เดือน)		ที่ศึกษานายกเทศมนตรี
	สมาชิกสภาเทศบาล	เลขานุการนายกเทศมนตรี	
เทศบาลนคร	๒๑,๒๘๐	๒๑,๒๘๐	๑๕,๑๕๐
เทศบาลเมือง	๑๗,๒๔๐	๑๗,๒๔๐	๑๒,๓๑๐
เทศบาลตำบล	๑๑,๐๓๐	๑๑,๐๓๐	๗,๘๘๐

โดยทางเลือกที่มีข้อสรุปดังนี้

ผลดี	ผลเสีย/ผลกระทบ	ประโยชน์	ต้นทุน
<p>(๑) สะท้อนการเปลี่ยนแปลงค่าครองชีพตามอัตราเงินเฟ้อ</p> <p>(๒) ส่งเสริมให้ออปต. ปรับเป็นเทศบาลตำบล</p>	<p>มีต้นทุนสูงมาก</p> <p>ไม่ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมรายได้เพิ่มขึ้น รวมถึงเทศบาลตำบลจำนวน ๒๖๕ หน่วยงาน และเทศบาลเมืองจำนวน ๑๗ หน่วยงานที่ได้รับค่าตอบแทนน้อยลง (หลังการเลือกตั้งครั้งต่อไป) แม้จะมีเทศบาลตำบลจำนวน ๘๖๒ หน่วยงาน เทศบาลเมืองจำนวน ๖๙ หน่วยงาน และเทศบาลนครจำนวน ๓ หน่วยงานได้ประโยชน์</p>	<p>(๑) ขวัญกำลังใจของฝ่ายการเมือง</p>	<p>๑,๔๒๑,๑๔๘,๗๒๐ บาท/ปี</p>



ทางเลือกที่ ๔ ปรับเพิ่มตามผลงาน (อัตราเงินเดือนพื้นฐาน + เงินเพิ่มตามผลงาน) โดยปรับให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงเงินเดือนของฝ่ายการเมือง อบต. และลดอัตราภาคขึ้นลง รวมถึงเสริมแรงจูงใจ ด้วยการเพิ่มตัวชี้วัดที่ทำหาย และสะท้อนประสิทธิภาพ (ต่อ)

ทางเลือกนี้จะเป็นการปรับทางเลือกที่ ๑-๒ เข้าด้วยกัน โดยนำแนวทางของกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน มาใช้ในการเสริมแรงจูงใจ ผ่านการประเมินประสิทธิภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักเกณฑ์การประเมินที่ ก.อบจ. หรือ ก.เทศบาลกำหนด (มีข้อเสนอ ๒ แนวทางในหน้าถัด ๆ ไป) เพื่อให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กร โดยกำหนดให้มีการขึ้นเงินเดือนไม่เกิน ๖%

นอกจากนั้น ทางเลือกนี้ ยังมีการปรับตามการเปลี่ยนแปลงของเงินเดือนฝ่ายการเมือง อบต. ที่มีเฉลี่ยปรับทุกระดับประมาณ ๑๙.๙๔% ดังนั้น จึงมีการปรับจุดสูงสุดของอัตราภาคขึ้นใหม่ ให้ใกล้เคียงกับการปรับดังกล่าว ทั้งนี้ การปรับดังกล่าวจะไม่ได้เกิดขึ้นทันที แต่จะเป็นไปตามผลงานของฝ่ายการเมือง ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบจ. หรือ ก. เทศบาลกำหนด

#### องค์การบริหารส่วนจังหวัด

ตำแหน่ง	เงินเดือน (เดือนละ)	ค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง (เดือนละ)	ค่าตอบแทนพิเศษ (เดือนละ)	รวม (เดือนละ)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๕๘,๒๘๐-๖๙,๙๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๘๐,๒๘๐-๙๓,๙๐๐
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๓๒,๐๗๐-๓๘,๕๖๐	๙,๐๐๐		๔๑,๐๗๐-๔๗,๕๖๐
เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๒๐,๔๑๐-๒๔,๔๘๐	-	-	๒๐,๔๑๐-๒๔,๔๘๐
ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑๔,๕๗๐-๑๗,๔๘๐	-	-	๑๔,๕๗๐-๑๗,๔๘๐
ประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๓๒,๐๗๐-๓๘,๕๖๐	-	-	๓๒,๐๗๐-๓๘,๕๖๐
รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๒๖,๒๔๐-๓๑,๔๗๐	-	-	๒๖,๒๔๐-๓๑,๔๗๐
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๒๐,๔๑๐-๒๔,๔๘๐	-	-	๒๐,๔๑๐-๒๔,๔๘๐



เทศบาล

รายได้ของเทศบาล (ล้านบาท)	นายกเทศมนตรี					รองนายกเทศมนตรี						
	เงินค่าตอบแทนรายเดือน (บาท/เดือน)	เงินประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)	เงินค่าตอบแทนพิเศษ (บาท/เดือน)	รวม (บาท/เดือน)	เงินค่าตอบแทนรายเดือน (บาท/เดือน)	เงินประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)	เงินค่าตอบแทนพิเศษ (บาท/เดือน)	รวม (บาท/เดือน)	เงินค่าตอบแทนรายเดือน (บาท/เดือน)	เงินประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)	เงินค่าตอบแทนพิเศษ (บาท/เดือน)	รวม (บาท/เดือน)
ขนาดใหญ่พิเศษ (เกิน ๕๐๐ ล้านบาท)	๕๘,๒๘๐-๖๙,๙๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๘๐,๒๘๐-๙๓,๙๐๐	๓๒,๐๗๐-๓๘,๕๖๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๔๑,๐๗๐-๔๗,๕๖๐	๓๒,๐๗๐-๓๘,๕๖๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๔๑,๐๗๐-๔๗,๕๖๐
ขนาดใหญ่ (เกิน ๒๐๐-๕๐๐ ล้านบาท)	๕๕,๕๓๐-๖๖,๖๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๗๕,๕๓๐-๘๖,๖๐๐	๓๐,๕๔๐-๓๖,๖๓๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๓๘,๐๔๐-๔๔,๑๓๐	๓๐,๕๔๐-๓๖,๖๓๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๓๘,๐๔๐-๔๔,๑๓๐
ขนาดกลาง (เกิน ๕๐-๒๐๐ ล้านบาท)	๔๕,๐๐๐-๕๓,๙๗๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๖๓,๐๐๐-๗๑,๙๗๐	๒๔,๗๒๐-๒๙,๖๕๐	๖,๗๕๐	๖,๗๕๐	๓๐,๔๗๐-๓๕,๔๐๐	๒๔,๗๒๐-๒๙,๖๕๐	๖,๗๕๐	๖,๗๕๐	๓๐,๔๗๐-๓๕,๔๐๐
ขนาดเล็ก (ไม่เกิน ๕๐ ล้านบาท)	๒๘,๘๐๐-๓๔,๕๔๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๔๐,๘๐๐-๔๖,๕๔๐	๑๕,๘๔๐-๑๙,๐๐๐	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๒๖,๑๘๐-๒๙,๐๐๐	๑๕,๘๔๐-๑๙,๐๐๐	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๒๖,๑๘๐-๒๙,๐๐๐

รายได้ของเทศบาล (ล้านบาท)	เงินค่าตอบแทนรายเดือน (บาท/เดือน)				ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี
	ประธานสภาเทศบาล	รองประธานสภาเทศบาล	สมาชิกสภาเทศบาล	เลขานุการนายกเทศมนตรี	
ขนาดใหญ่พิเศษ (เกิน ๕๐๐ ล้านบาท)	๓๒,๖๗๐-๓๘,๕๖๐	๒๖,๒๔๐-๓๑,๕๗๐	๒๐,๔๑๐-๒๕,๕๘๐	๒๐,๔๑๐-๒๕,๕๘๐	๑๔,๕๗๐-๑๗,๕๘๐
ขนาดใหญ่ (เกิน ๒๐๐-๕๐๐ ล้านบาท)	๓๐,๕๔๐-๓๖,๖๓๐	๒๔,๙๙๐-๒๙,๙๗๐	๑๙,๕๔๐-๒๓,๓๒๐	๑๙,๕๔๐-๒๓,๓๒๐	๑๓,๘๘๐-๑๖,๖๕๐
ขนาดกลาง (เกิน ๕๐-๒๐๐ ล้านบาท)	๒๔,๗๒๐-๒๙,๖๕๐	๒๐,๒๕๐-๒๔,๒๙๐	๑๕,๗๕๐-๑๙,๘๙๐	๑๕,๗๕๐-๑๙,๘๙๐	๑๑,๒๕๐-๑๓,๕๙๐
ขนาดเล็ก (ไม่เกิน ๕๐ ล้านบาท)	๑๕,๘๔๐-๑๙,๐๐๐	๑๒,๖๙๐-๑๕,๒๒๐	๑๐,๐๘๐-๑๒,๐๘๐	๑๐,๐๘๐-๑๒,๐๘๐	๗,๒๐๐-๘,๖๕๐

หมายเหตุ: ค่าเฉลี่ยของรายได้ของเทศบาลในปี ๒๕๖๖ อยู่ที่ ๕๔.๖๒ ล้านบาท (ประมาณ ๕๐ ล้านบาท) และ Percentile ที่ ๙๕ อยู่ที่ ๑๓๕.๑ ล้านบาท (ประมาณ ๒๐๐ ล้านบาท) รวมถึง Percentile ที่ ๙๙ อยู่ที่ ๔๘๗.๕ ล้านบาท (หรือประมาณ ๕๐๐ ล้านบาท) จึงทำช่วงใหม่ คือ ช่วง ๕๐-๒๐๐ ล้านบาท (ห่าง ๑๕๐X๒ = ๓๐๐ ล้านบาท) และ ช่วงเกิน ๒๐๐-๕๐๐ ล้านบาท (ห่าง ๑๕๐X๒ = ๓๐๐ ล้านบาท) และ ช่วงเกิน ๕๐๐ ล้านบาทขึ้นไป



แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อประกอบการขึ้นเงินเดือนตามทางเลือกที่ ๔

**ข้อเสนอแนะทางเลือกที่ ๑**

ใช้ผลการประเมินประสิทธิภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Local Performance Assessment: LPA) และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High Potentiated Local Assessment: HPA)

	ระดับดี เกิน ๗๐-๘๐ คะแนน	ระดับดีมาก เกิน ๘๐-๙๐ คะแนน	ระดับ ดี เกิน ๙๐ คะแนน
ผลการประเมิน Local Performance Assessment: LPA	๑%	๒%	๓%
ผลการประเมิน High Potentiated Local Assessment: HPA	๑%	๒%	๓%
<b>รวมการขึ้นเงินเดือน</b>	<b>๒%</b>	<b>๔%</b>	<b>๖%</b>

ข้อดี : ง่ายต่อการนำไปใช้

ข้อเสีย : อาจไม่สะท้อนถึงความสามารถของฝ่ายการเมืองอย่างแท้จริง

**ข้อเสนอแนะทางเลือกที่ ๒**

ใช้ผลการประเมินความเจริญเติบโตของพื้นที่ในกำกับของ อบจ./เทศบาล เพื่อให้สะท้อนความสามารถของการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยแบ่งเป็น ๒ มิติ คือ

	เปลี่ยนแปลง >๐.๒๕-๔%	เปลี่ยนแปลง >๐.๕-๑%	เปลี่ยนแปลง >๑%
มิติเชิงเศรษฐกิจ:			
• อัตราส่วนคนจนลดลงเทียบกับปีที่ผ่านมา	๑%	๒%	๓%
• รายได้เฉลี่ยของครัวเรือนเพิ่มขึ้นเทียบกับปีที่ผ่านมา			
มิติเชิงสังคม:			
• เป้าหมายตำบลเข้มแข็งเพิ่มขึ้น	๑%	๒%	๓%
• สถิติสาธารณสุขที่สำคัญเพิ่มขึ้น			
<b>รวมการขึ้นเงินเดือน</b>	<b>๒%</b>	<b>๔%</b>	<b>๖%</b>

ข้อดี : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อเสีย : ยากต่อการเก็บข้อมูล และอาจมองว่ามีปัจจัยภายนอกอื่น ๆ ที่ส่งผลการพัฒนา อบจ. หรือไม่สะท้อนความสามารถของฝ่ายการเมือง



โดยทางเลือกไม่มีข้อสรุปดังนี้

ผลดี	ผลเสีย/ผลกระทบ	ประโยชน์	ต้นทุน
(๑) ผสมผสานข้อดีของทางเลือกที่ ๑-๒ และปรับตัวเลขใกล้เคียงค่าเฉลี่ยการปรับเงินเดือน อบต. (๒) ส่งเสริมการเพิ่มรายได้ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำมาพัฒนาพื้นที่ (แม้จะไม่มากเท่าทางเลือกที่ ๑) (๓) ส่งผลกระทบต่อ อบต. น้อยมาก หากนำไปปรับใช้ (เพียง ๓ หน่วยงานที่มีรายได้มากกว่า ๕๐๐ ล้านบาท) (๔) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร อบจ. และเทศบาล เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรมากขึ้น เนื่องจากมีแรงจูงใจ	(๑) เกิดรายจ่ายจากผลการลดอัตราภาษี (๑,๑๒๑ หน่วยงาน) และจะมีรายจ่ายในอนาคตเพิ่มขึ้นจากการเพิ่มเงินเดือนของผู้บริหาร อบต. ที่สามารถบริหารจัดการให้ อบต. ที่กำกับบรรลุประสิทธิภาพตามแนวทางการพัฒนามิติการบริหารจัดการต่าง ๆ	(๑) ขวัญกำลังใจของผู้บริหาร อบจ. และเทศบาล (๒) เกิดการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในมิติการบริหารจัดการการดำเนินงานบุคคล การเงินการคลัง การบริการ สาธารณะ และธรรมาภิบาล รวมถึงการเป็น HPA	๗๔๐,๘๕๗,๒๐๐บาท/ปี