



รายงานผล

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



ในวันศุกร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี

กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
โทร.๐-๓๕๕๒-๔๕๐๐



บันทึกข้อความ

866
2 ส.ค. 2566

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โทร. ๐-๓๕๔๓-๑๗๘๒

ที่ สพ ๕๑๐๒๙/

วันที่ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการมีวินัย ซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้ข้าราชการมีคุณธรรมจริยธรรมและปลูกฝังค่านิยมให้ตระหนักถึงการทำความดีเพื่อให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมให้ข้าราชการมีส่วนร่วมในการป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้นในองค์กร เสริมสร้างให้ข้าราชการรับรู้และเข้าใจกระบวนการตรวจสอบของสำนักงาน ป.ป.ช. ว่าจะได้รับผลอย่างไรหากมีการกระทำความผิดในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและได้รับทราบแนวทางการพิจารณาคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในเรื่องต่างๆ ให้ข้าราชการมีโอกาสซักถามข้อสงสัยหรือแนวทางในการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งทำหน้าที่ในการตรวจสอบ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องและหลีกเลี่ยงมิให้เกิดการกระทำความผิดอันนำไปสู่การตรวจสอบของสำนักงาน ป.ป.ช. และให้ข้าราชการได้ตระหนักถึงโทษทางอาญาและโทษทางวินัยที่จะได้รับหากได้รับการพิจารณาวินิจัยจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ว่าเป็นผู้กระทำความผิดเพื่อสร้างความระมัดระวังและความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป โดยกำหนดดำเนินการโครงการฯ ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ การฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานและสรุปผลการฝึกอบรม รายละเอียดตามหัวข้อบรรยาย ดังนี้

๑) หัวข้อ “กระบวนการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และแนวทางการวินิจฉัยคดี พร้อมตอบข้อซักถามถึงแนวทางการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกัน มิให้ถูกกล่าวหาว่ามีส่วนร่วมในการกระทำความผิด” (โดย นายนราชัย มีอระ หัวหน้ากลุ่มงานไต่สวนการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี)

หัวข้อการบรรยาย

๑. โครงสร้างสำนักงาน ป.ป.ช.
๒. อำนาจหน้าที่
๓. ขั้นตอนการไต่สวน
๔. ขั้นตอนหลังชี้มูลความผิด

/๒) หัวข้อ...

๒) หัวข้อ “คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งการป้องกันมิให้เกิดกรณีการขัดกันของผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ” (โดย นายอุเทน กอวงษ์ หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี)

หัวข้อการบรรยาย

๑. ที่มาของเรื่องกล่าวหา
๒. รายละเอียดคำกล่าวหา
๓. การดำเนินการตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช.
๔. งานป้องกันการทุจริต
๕. ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)
๖. ตัวอย่างคดีทุจริต
๗. บันไดแห่งการต่อต้านทุจริต

๒.๒ กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว (เอกสารหมายเลข ๒)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้โครงการดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเกิดประสิทธิผล เห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ ติดตามประเมินผลโครงการ ในการนำความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรมของบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๓.๒ รวบรวมผลสรุปผลการติดตามเสนอผู้บริหารทราบ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายทศรัฐ จันทรวงศ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

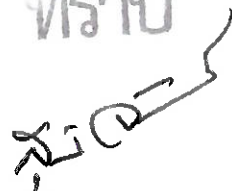
นำเรียนเพื่อทราบ



(นายเชียรินทร์ ปัทมนรินทร์กุล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๕1 มี.ค. 2566

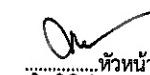
ทราบ



(นายสุวัฒน์ จันทรวงศ์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑- 3 มี.ค. 2566


หัวหน้าฝ่ายวินยา ๑ / มี.ค. ๒๕๖๖
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ - 1 มี.ค. 2566
พิมพ์/ทาน ๑ / มี.ค. ๒๕๖๖

**รายงานผลโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

๑. ชื่อคณะ/บุคคลเข้าร่วมอบรม

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)

๒. ระยะเวลาดำเนินโครงการ : วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ ผอ.รพ.สต.และ ผอ.สอ.น. ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีมีวินัย ซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ ผอ.รพ.สต.และ ผอ.สอ.น. ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีคุณธรรมจริยธรรมและปลูกฝังค่านิยมให้ตระหนักถึงการทำความดี เพื่อให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ ผอ.รพ.สต.และ ผอ.สอ.น. ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีส่วนร่วมในการป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในองค์กร
- ๓.๔ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการ ผอ.รพ.สต.และ ผอ.สอ.น. ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี รับรู้และเข้าใจกระบวนการตรวจสอบของสำนักงาน ป.ป.ช.ว่าจะได้รับผลอย่างไรหากมีการกระทำความผิดในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและได้รับทราบแนวทางการพิจารณาคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในเรื่องต่างๆ
- ๓.๕ เพื่อให้ข้าราชการ ผอ.รพ.สต.และ ผอ.สอ.น. ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีโอกาสซักถามข้อสงสัยหรือแนวทางในการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งทำหน้าที่ในการตรวจสอบ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องและหลีกเลี่ยงมิให้เกิดการกระทำความผิดอันนำไปสู่การตรวจสอบของสำนักงาน ป.ป.ช.
- ๓.๖ เพื่อให้ข้าราชการ ผอ.รพ.สต.และ ผอ.สอ.น. ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ตระหนักถึงโทษทางอาญาและโทษทางวินัยที่จะได้รับหากได้รับการพิจารณาวินัยจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นผู้กระทำความผิดเพื่อสร้างความระมัดระวังและความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติหน้าที่ในภายภาคหน้าต่อไป

๔. เป้าหมาย

- ๑) เชิงปริมาณ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประกอบด้วยข้าราชการ ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) จำนวน ๓๒๙ คน
- ๒) เชิงคุณภาพ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เกิดทักษะและสะท้อนความคิดสู่การปฏิบัติเพื่อปรับปรุง พัฒนางาน สร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง หลีกเลี่ยงมิให้เกิดการกระทำความผิดอันนำไปสู่การตรวจสอบของสำนักงาน ป.ป.ช. สร้างความระมัดระวัง และความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติหน้าที่

๕. ความจำเป็นในการฝึกอบรม

เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการ ผู้อำนวยการสถานือนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เกิดทักษะและสะท้อนความคิดสู่การปฏิบัติเพื่อปรับปรุง พัฒนางาน สร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง หลีกเลี่ยงมิให้เกิดการกระทำความผิดอันนำไปสู่การตรวจสอบของสำนักงาน ป.ป.ช. สร้างความระมัดระวัง และความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติหน้าที่

๖. การบริหารงบประมาณ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย หน้า ๑๗/๑๗๒ ประเภทค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ทัศนศึกษาและดูงาน งบประมาณตั้งไว้ ๑,๔๐๐,๐๐๐.- บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๓๒๙ คน | เป็นเงิน ๒๓,๐๓๐.- บาท |
| ๓. ค่าอาหารกลางวันและน้ำดื่ม จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๓๒๙ คน | เป็นเงิน ๓๒,๙๐๐.- บาท |
| รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๙,๕๓๐ บาท (ห้าหมื่นเก้าพันห้าร้อยสามสิบบาทถ้วน) | |

๗. ประโยชน์และผลที่คาดหวังจากการฝึกอบรม

- ๗.๑ ข้าราชการ ผอ.รพ.สต.และ ผอ.สอน. ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีมีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต และโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- ๗.๒ ข้าราชการ ผอ.รพ.สต.และ ผอ.สอน. ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีคุณธรรมจริยธรรม และปลูกฝังค่านิยมให้ตระหนักถึงการทำความดี เพื่อให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร
- ๗.๓ ข้าราชการ ผอ.รพ.สต.และ ผอ.สอน. ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีส่วนร่วมในการป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้นในองค์กร
- ๗.๔ ข้าราชการ ผอ.รพ.สต.และ ผอ.สอน. ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี รับรู้และเข้าใจ กระบวนการตรวจสอบของสำนักงาน ป.ป.ช. ว่าจะได้รับผลอย่างไรหากมีการกระทำความผิดในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและได้รับทราบแนวทางการพิจารณาคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในเรื่องต่างๆ
- ๗.๕ ข้าราชการ ผอ.รพ.สต.และ ผอ.สอน. ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีโอกาสซักถามข้อสงสัยหรือแนวทางในการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งทำหน้าที่ในการตรวจสอบ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องและหลีกเลี่ยงมิให้เกิดการกระทำความผิดอันนำไปสู่การตรวจสอบของสำนักงาน ป.ป.ช.
- ๗.๖ ข้าราชการ ผอ.รพ.สต.และ ผอ.สอน. ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ตระหนักถึงโทษทางอาญาและโทษทางวินัยที่จะได้รับหากได้รับการพิจารณาวินัยจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ว่าเป็นผู้กระทำความผิดเพื่อสร้างความระมัดระวังและความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติหน้าที่ในภายภาคหน้าต่อไป

๘. สรุปเนื้อหาที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๘.๑ สถานที่ฝึกอบรม : ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

๘.๒ รายละเอียดเนื้อหาการฝึกอบรม

๑) หัวข้อ “กระบวนการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และแนวทางการวินิจฉัยคดี พร้อมตอบข้อซักถามถึงแนวทางการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกัน มิให้ถูกกล่าวหาว่ามีส่วนร่วมในการกระทำความผิด” (โดย นายนราชัย มีอระ หัวหน้ากลุ่มงานไต่สวนการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี)

หัวข้อการบรรยาย

๑. โครงสร้างสำนักงาน ป.ป.ช. แบ่งส่วนราชการ ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|------------------|
| - ส่วนกลาง | จำนวน ๑ แห่ง |
| - สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค | จำนวน ๙ ภาค |
| - สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด | จำนวน ๗๖ จังหวัด |

๒. อำนาจหน้าที่ ป.ป.ช.

๒.๑ ไต่สวนและมีความเห็นกรณีมีการกล่าวหาผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญหรือผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ใดมีพฤติการณ์ร่ำรวยผิดปกติ ทุจริตต่อหน้าที่ หรือจงใจปฏิบัติหน้าที่หรือใช้อำนาจขัดต่อบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย หรือฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง

๒.๒ ไต่สวนและวินิจฉัยว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐร่ำรวยผิดปกติ กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม

๒.๓ กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ และเจ้าหน้าที่ของรัฐยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ รวมทั้งตรวจสอบและเปิดเผยผลการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินของบุคคลดังกล่าว

๒.๔ ไต่สวนเพื่อดำเนินคดีในฐานความผิดอื่นที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้กำหนดหรือที่มีกฎหมายกำหนดให้อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

๒.๕ หน้าที่และอำนาจอื่นตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้ หรือกฎหมายอื่น

๒.๖ รวมถึงการดำเนินการกับตัวการ ผู้ใช้ ผู้สนับสนุน ผู้ให้ ผู้ขอให้ หรือรับว่าจะให้หรือนิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงการกระทำอันเป็นกรรมเดียวผิดต่อกฎหมายหลายบทและบทใดบทหนึ่งด้วย

๓. ขั้นตอนการไต่สวน

๓.๑ กรณีรับไว้ดำเนินการ และออกเลขเรื่องกล่าวหาแล้ว ผู้อำนวยการสำนักไต่สวน/สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัด มอบหมายเรื่องให้พนักงานไต่สวนเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐาน โดยมีระยะเวลาดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่องกล่าวหา หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายใน ๑๘๐ วัน ให้ขอขยายระยะเวลาต่อผู้อำนวยการได้ไม่เกิน ๙๐ วัน หากเกินกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ให้เสนอต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือบุคคลหรือคณะบุคคลที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มอบหมาย เพื่อขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน ๙๐ วัน ทั้งนี้ หากขยายระยะเวลาทั้งสองครั้งแล้วยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้เสนอเหตุผลและความจำเป็นต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อพิจารณามีมติตามที่เห็นสมควรต่อไป

๓.๒ เมื่อจัดทำรายงานการแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานเสร็จสิ้นแล้ว เสนอเรื่องให้คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องกล่าวหาประจำสำนักไต่สวน/ประจำภาค พิจารณารายงานการแสวงหาข้อเท็จจริงฯ และจัดทำบัญชีเสนอเรื่องให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาเพื่อมีมติ

๓.๓ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติไม่รับไว้ดำเนินการ สำนักไต่สวน/สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดจัดทำหนังสือแจ้งผลการพิจารณาของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ผู้กล่าวหาทราบ

๓.๔ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติรับไว้ดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริง พนักงานไต่สวนผู้รับผิดชอบดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงตามระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยการไต่สวนข้อเท็จจริง พ.ศ. ๒๕๕๕ ต่อไป

๓.๕ เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ เสนอสำนวนการไต่สวนข้อเท็จจริงต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อพิจารณา

๓.๖ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดทางวินัย พนักงานไต่สวนผู้รับผิดชอบจะต้องส่งเรื่องให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนของผู้ถูกกล่าวหาดำเนินการทางวินัยตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือระเบียบที่ใช้บังคับกับผู้ถูกกล่าวหา

๓.๗ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดทางอาญา พนักงานไต่สวนผู้รับผิดชอบจะส่งสำนวนให้อัยการสูงสุด เพื่อดำเนินการต่อไป

๓.๘ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติให้ช้อกล่าวหาตกไป พนักงานไต่สวนผู้รับผิดชอบ จัดทำหนังสือแจ้งผลการดำเนินการของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ผู้กล่าวหา และผู้ถูกกล่าวหาทราบ

๔. ขั้นตอนหลังชี้มูลความผิด

อาญา	วินัย
- ส่งรายงาน สำนวนการไต่สวนเอกสารหลักฐาน สำเนาอิเล็กทรอนิกส์ และคำวินิจฉัยไปยังอัยการสูงสุดภายในสามสิบวันเพื่อให้อัยการสูงสุดยื่นฟ้องคดีต่อไป (ม.๙๑(๑)) - อัยการพิจารณาสำนวนภายใน ๑๘๐ วัน เห็นด้วยให้แจ้ง ป.ป.ช. นำตัวมาเพื่อฟ้องคดีต่อศาล หากไม่เห็นด้วยให้ตั้งคณะทำงานร่วม หากหาข้อยุติไม่ได้ ป.ป.ช. ฟ้องเอง (ม.๙๓ ม.๗๗) - เมื่ออัยการสั่งฟ้อง/ป.ป.ช. ฟ้องเอง จะมีหนังสือให้ไปรายงานตัวตามวันเวลาที่กำหนด/ต้องเตรียมหลักประกัน/ไม่ไปออกหมายจับ (ยากต่อการประกันตัวหลังจับ)/ต่อสู้คดีต้องตั้งทนายความ - ฟ้องต่อศาลทุจริตที่มีเขตอำนาจ (ภาค ๓) พิจารณาคดีรวดเร็วกว่าคดีทั่วไป หลักทั่วไปพิจารณาเพียงศาลชั้นต้นและอุทธรณ์เว้นแต่จะเข้าเงื่อนไขให้ฎีกาได้	- ส่งรายงาน สำนวนการไต่สวนเอกสารหลักฐาน และคำวินิจฉัยไปยังผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนภายในสามสิบวัน เพื่อดำเนินการทางวินัยต่อไป(ม.๙๑(๒)) - ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษตามฐานที่ชี้มูลโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการอีก ภายใน ๓๐ วัน หากไม่เห็นด้วยอาจยื่นขอทบทวนมติ กก.ป.ป.ช. ได้ภายใน ๓๐ วัน (ม.๙๘ ม.๙๙) - การพิจารณาโทษ ไม่ว่าผู้ถูกกล่าวหาจะพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐก่อนหรือหลังที่ได้มีมติวินิจฉัยมูลความผิด เว้นแต่จะมีมติเมื่อพ้นกำหนดเวลาตาม มาตรา ๔๘ (เกิน ๓ ปี นับแต่มีมติไต่สวน) หากไม่ดำเนินการตาม ม.๙๘ จะมีผลความผิดตาม ม.๑๐๐ - ผู้ถูกลงโทษจะฟ้องคดีต่อศาลปกครองภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่ถูกลงโทษโดยไม่ต้องอุทธรณ์ คำสั่งก่อน หรือจะดำเนินการอุทธรณ์ดุลพินิจในการกำหนดโทษตามระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกลงโทษนั้นก่อนก็ได้ (ม.๑๐๐)

๒) หัวข้อ “คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งการป้องกันมิให้เกิดกรณีการขัดกันของผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ” (โดย นายอุเทน กอวงษ์ หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี)

หัวข้อการบรรยาย

๑. ที่มาของเรื่องกล่าวหา

- ๑.๑ กล่าวหาที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. รับไว้
- ๑.๒ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ยกเหตุอันควรสงสัย
- ๑.๓ พนักงานสอบสวน ส่งให้
- ๑.๔ ได้รับแจ้งจาก สตง.
- ๑.๕ หน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ ส่งให้

๒. รายละเอียดคำกล่าวหา

- ๒.๑ ชื่อ สกุล หมายเลขโทรศัพท์ ผู้ร้อง
- ๒.๒ ชื่อ สกุล ตำแหน่ง สังกัด ของผู้ถูกร้อง
- ๒.๓ ข้อกล่าวหาและพฤติการณ์แห่งการกระทำความผิดพร้อมพยานหลักฐาน
- ๒.๔ บรรยายการกระทำความผิดอย่างละเอียด เมื่อใด กระทำอย่างไร มีพยานบุคคลหรือหลักฐานใด ใครเป็นผู้เก็บรักษา
- ๒.๕ ร้องเรียนต่อหน่วยงานใดไปแล้วบ้าง
- ๒.๖ การร้องเรียนที่ผู้ร้อง/แจ้งเบาะแส ไม่เปิดเผยชื่อ สกุล จริง ถือว่าเป็นบัตรสนเท่ห์ หากไม่มีรายละเอียดเพียงพอจะไม่รับไว้ดำเนินการ แต่ถ้าระบุรายละเอียดเพียงพอที่จะดำเนินการได้สวนข้อเท็จจริงได้ คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะรับไว้พิจารณา
- ๒.๗ การกล่าวหาเจ้าพนักงานของรัฐ ต้องกล่าวหาในขณะที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นยังเป็นเจ้าพนักงานของรัฐ ถ้าพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐแล้ว ต้องไม่เกิน ๕ ปี
- ๒.๘ กรณีมีเหตุอันควรสงสัยคณะกรรมการ ป.ป.ช.อาจหยิบยกขึ้นพิจารณาได้ แต่ต้อง ไม่เกิน ๑๐ ปี นับแต่วันพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐ

๓. การดำเนินการตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช.

การดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ
การดำเนินการทางอาญา	ส่งรายงาน ส่วนงานสอบสวน เอกสารหลักฐาน ไปยังอัยการสูงสุด ภายใน ๓๐ วัน เพื่อให้อัยการยื่นฟ้องคดี
การดำเนินการทางวินัย	ส่งรายงาน ส่วนงานสอบสวน เอกสารหลักฐาน ไปยังผู้บังคับบัญชา ภายใน ๓๐ วัน เพื่อดำเนินการทางวินัย
เจ้าหน้าที่ของรัฐร้ายวยผิดปกติ	ส่งรายงาน ส่วนงานสอบสวน เอกสารหลักฐาน ไปยังผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งลงโทษไล่ออก ภายใน ๖๐ วัน โดยถือว่ากระทำการทุจริตต่อหน้าที่

๔. งานป้องกันการทุจริต

- ๔.๑ แผนระวางการกระทำการทุจริต
- ๔.๒ เสนอแนะมาตรการในการป้องกันการทุจริต
- ๔.๓ สร้างค่านิยม ความตระหนักและจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต
- ๔.๔ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
- ๔.๕ สืบเสาะ หาเบาะแสการกระทำการทุจริต
- ๔.๖ ส่งเสริม ขอความร่วมมือจากภาคเอกชนในการป้องกันการทุจริต

๕. ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) เป็นการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตน

กับส่วนรวม

ตัวอย่างผลประโยชน์ทับซ้อน

- นำรถส่วนตัวมาล้างที่ทำงาน
- นำวัสดุ ครุภัณฑ์ของราชการมาใช้ส่วนตัว
- ใช้ข้าราชการไปทำเรื่องส่วนตัว
- รับของขวัญจากผู้มาติดต่อราชการ
- ตัวอย่างผลประโยชน์ทับซ้อน
- ตั้งแผงขายของบนทางเท้าสาธารณะ
- นำเก้าอี้มาตั้งจองที่จอดรถ
- จอดรถในที่ห้ามจอด
- ซี่รถบนทางเท้า

๖. ตัวอย่างคดีทุจริต

- การจัดซื้อกระสอบแก้ปัญหาน้ำท่วม
- การทุจริตเงินช่วยเหลือผู้ยากไร้
- การทุจริตเบิกเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ
- การนำรถยนต์ราชการมาใช้ส่วนตัว

“มติ ครม. (๘ มกราคม ๒๕๖๒) ถือว่าเป็นความผิดร้ายแรงในการเอารถราชการที่ตัวเองไม่มีสิทธิ์ใช้ไปใช้ส่วนตัว จะต้องถูกลงโทษสถานหนักคือ ปลดออก ไล่ออก”

๗. บันไดแห่งการต่อต้านทุจริต

- ไม่ทนต่อการทุจริต
- ละอายต่อการทุจริต
- ไม่ทนต่อพฤติกรรมน่ารังเกียจ
- ละอายต่อพฤติกรรมน่ารังเกียจ

“ม.๑๓๔ เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใด มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดเพราะถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำ ถ้าได้ทำหนังสือโต้แย้งหรือให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งหรือให้ยืนยันคำสั่งแล้ว หรือแจ้งให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบถึงเบาะแส ข้อมูลหรือข้อเท็จจริงภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้กระทำการนั้น ให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นไม่ต้องรับโทษ”

๘.๓ ประโยชน์และผลที่ได้จากการอบรม

ข้าราชการ ผู้อำนวยการสถานือนามยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เกิดทักษะและสะท้อนความคิดสู่การปฏิบัติเพื่อปรับปรุง พัฒนางาน สร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง หลีกเลี่ยงมิให้เกิดการกระทำความผิดอันนำไปสู่การตรวจสอบของสำนักงาน ป.ป.ช. สร้างความระมัดระวัง และความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

๘.๔ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี



ภาคเช้า วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ การบรรยายหัวข้อ “กระบวนการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และแนวทางการวินิจฉัยคดี พร้อมตอบข้อซักถามถึงแนวทางการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันมิให้ถูกกล่าวหาว่ามีส่วนร่วมในการกระทำความผิด” (โดย นายนราชัย มีอูระ หัวหน้ากลุ่มงานไต่สวนการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี)



ภาคบ่าย วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ การบรรยายหัวข้อ “คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งการป้องกันมิให้เกิดกรณีการขัดกันของผลประโยชน์ทับซ้อนซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ” (โดย นายอุเทน กอวรงค์ หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี)

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๒ แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นที่เหมาะสม มีธรรมาภิบาล โดยมีกรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ตัวชี้วัดโครงการ

ข้าราชการ ผอ. รพ.สต. และ ผอ. สอน. ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร และตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตในองค์กร โดยประเมินจากการเข้าร่วมกิจกรรมและการให้ความสำคัญกับแผนงานกิจกรรม/โครงการ ที่เกี่ยวข้องกับวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตเพิ่มมากขึ้น

๓. หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนดแนวทางการจัดทำแผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) โดยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ จัดทำกรอบแนวทางการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง เพื่อให้ประเทศไทยเกิดความมั่นคงปลอดภัยจากการทุจริตทุกระดับ ด้วยการปลูกฝังให้ทุกภาคส่วนยึดถือและปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ข้อ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (๔) การต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย โดยมุ่งเน้นให้การบริหารจัดการภาครัฐเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีมติให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และยกระดับผลการประเมินในทุกๆปี เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจกับประชาชนและผู้เกี่ยวข้องในการสะท้อนปัญหาและผลกระทบจากการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนเป็นการเฝ้าระวังตรวจสอบการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อีกทั้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีการประเมินประสิทธิภาพ (Local Performance Assessment : LPA) ในด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาลซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสร้าง ความโปร่งใสและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกรูปแบบ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ตระหนักถึงความสำคัญในการกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ตระหนักและให้ความสำคัญด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ให้เป็น “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด” จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวมาข้างต้นองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จึงได้จัดทำ “โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖” ขึ้น

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ ผอ. รพ.สต. และ ผอ. สอน. ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการผอ. รพ.สต. และ ผอ. สอน. ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีคุณธรรมจริยธรรมและปลูกฝังค่านิยมให้ตระหนักถึงการทำความงามความดี เพื่อให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร

๔.๓ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ ผอ. รพ.สต. และ ผอ. สอน. ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีส่วนร่วมในการป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในองค์กร

๔.๔ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการ ผอ. รพ.สต. และ ผอ. สอน. ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี รับรู้และเข้าใจกระบวนการตรวจสอบของสำนักงาน ป.ป.ช. ว่าจะได้รับผลอย่างไรหากมีการกระทำความผิดในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและได้รับทราบแนวทางการพิจารณาคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในเรื่องต่างๆ

๔.๕ เพื่อให้ข้าราชการ ผอ. รพ.สต. และ ผอ. สอน. ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีโอกาสซักถามข้อสงสัยหรือแนวทางในการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งทำหน้าที่ในการตรวจสอบ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องและหลีกเลี่ยงมิให้การกระทำความผิดอันนำไปสู่การตรวจสอบของสำนักงาน ป.ป.ช.

๔.๖ เพื่อให้ข้าราชการ ผอ. รพ.สต. และ ผอ. สอน. ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ตระหนักถึงโทษทางอาญาและโทษทางวินัยที่จะได้รับหากได้รับการพิจารณาวินัยจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ว่าเป็นผู้กระทำความผิดเพื่อสร้างความระมัดระวังและความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติหน้าที่ในภาคหน้าต่อไป

๕. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ผอ. รพ.สต. และ ผอ. สอน. ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๒๙ คน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม

๖.๒ จัดทำโครงการ กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมและดำเนินงานตามโครงการฯ

๖.๓ ประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนการฝึกอบรม

๖.๔ ดำเนินการฝึกอบรม ลักษณะการบรรยายและซักถามแสดงความคิดเห็น

๖.๕ ประเมินผลการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

๖.๗ รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ ให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

จัดอบรม ในวันศุกร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๘. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี

๙. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย หน้า ๑๗/๑๗๒ ประเภทค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ทักษะศึกษาและดูงาน งบประมาณตั้งไว้ ๑,๔๐๐,๐๐๐.- บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท
 ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๓๒๙ คน เป็นเงิน ๒๓,๐๓๐.- บาท
 ๓. ค่าอาหารกลางวันและน้ำดื่ม จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๓๒๙ คน เป็นเงิน ๓๒,๙๐๐.- บาท
- รวม ๓ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๕๙,๕๓๐.- บาท (ห้าหมื่นเก้าพันห้าร้อยสามสิบบาทถ้วน)

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ข้าราชการ ผอ. รพ.สต. และ ผอ. สอน. ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสในการปฏิบัติงานมากขึ้น

๑๑.๒ ข้าราชการ ผอ. รพ.สต. และ ผอ. สอน. ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีคุณธรรมจริยธรรมและปลูกฝังค่านิยมให้ตระหนักถึงการทำความงามความดีเพื่อให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรมากขึ้น

๑๑.๓ ข้าราชการ ผอ. รพ.สต. และ ผอ. สอน. ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีส่วนร่วมในการป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในองค์กรมากขึ้น

๑๒. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาว ธนพร ภูติวันชัย)

นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ



นางสาววิเริงรอง อีกุลวงษ์
นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

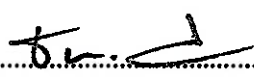


(นายราชรัฐ จันทรวงษ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

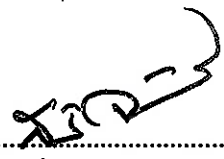
๑๔. ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

.....
.....
.....

(ลงชื่อ) 
(.....(นายเชียรินทร์...ปัญญรัตน์กุล).....)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๕. ความเห็นรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

.....
.....
เห็นควรพิจารณาโครงการให้อยู่ในการกิจ อำนาจ
หน้าที่ของ อบจ.และมีระเบียบที่กำหนดให้เบิกจ่ายได้
.....

(ลงชื่อ) 
(.....(นายสุวัฒน์...จันทรสว่าง).....)
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ/งบประมาณ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ) 
(.....(นายบุญชู...จันทรสว่าง).....)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

กำหนดการ
โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันศุกร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน

๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดการอบรมสัมมนา

๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. หัวข้อ “กระบวนการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และแนวทางการวินิจฉัยคดี พร้อมตอบข้อซักถามถึงแนวทางการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกัน มิให้ถูกกล่าวหาว่ามีส่วนร่วมในการกระทำความผิด” (โดยพนักงานไต่สวนของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี)

๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. หัวข้อ “คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งการป้องกันมิให้เกิดกรณีการขัดกันของผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ (โดยเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี)

๑๖.๓๐ น. ปิดการอบรม

หมายเหตุ : ๑. รับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๑.๐๐ น. และเวลา ๑๔.๔๕ น. - ๑๕.๐๐ น.
๒. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุพรรณบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๙) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ,คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและถือเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำความผิดทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ว่าที่ ร.ต.

(สุพรีร์พัฒน์ จงพานิช)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี

ประจ

การข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

จังหวัดสุพรรณบุรี

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

รธน. ม.26 รัฐจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม

พรบ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน
ของรัฐจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มาตรฐานจริยธรรมคือหลักเกณฑ์การประพฤติ
ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มติ กก.ครั้งที่ 1/2564
เมื่อ 30 ต.ค.2564 และ
มติ กมจ.ครั้งที่ 7/64
เมื่อ 27 กันยายน 2564
กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่น
และสมาชิกสภาท้องถิ่น
ถือเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีมติ
สด.มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม
ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

1

อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

5

2

ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี
และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
และไม่เลือกปฏิบัติ

6

3

กล้าตัดสินใจ และกระทำ
ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

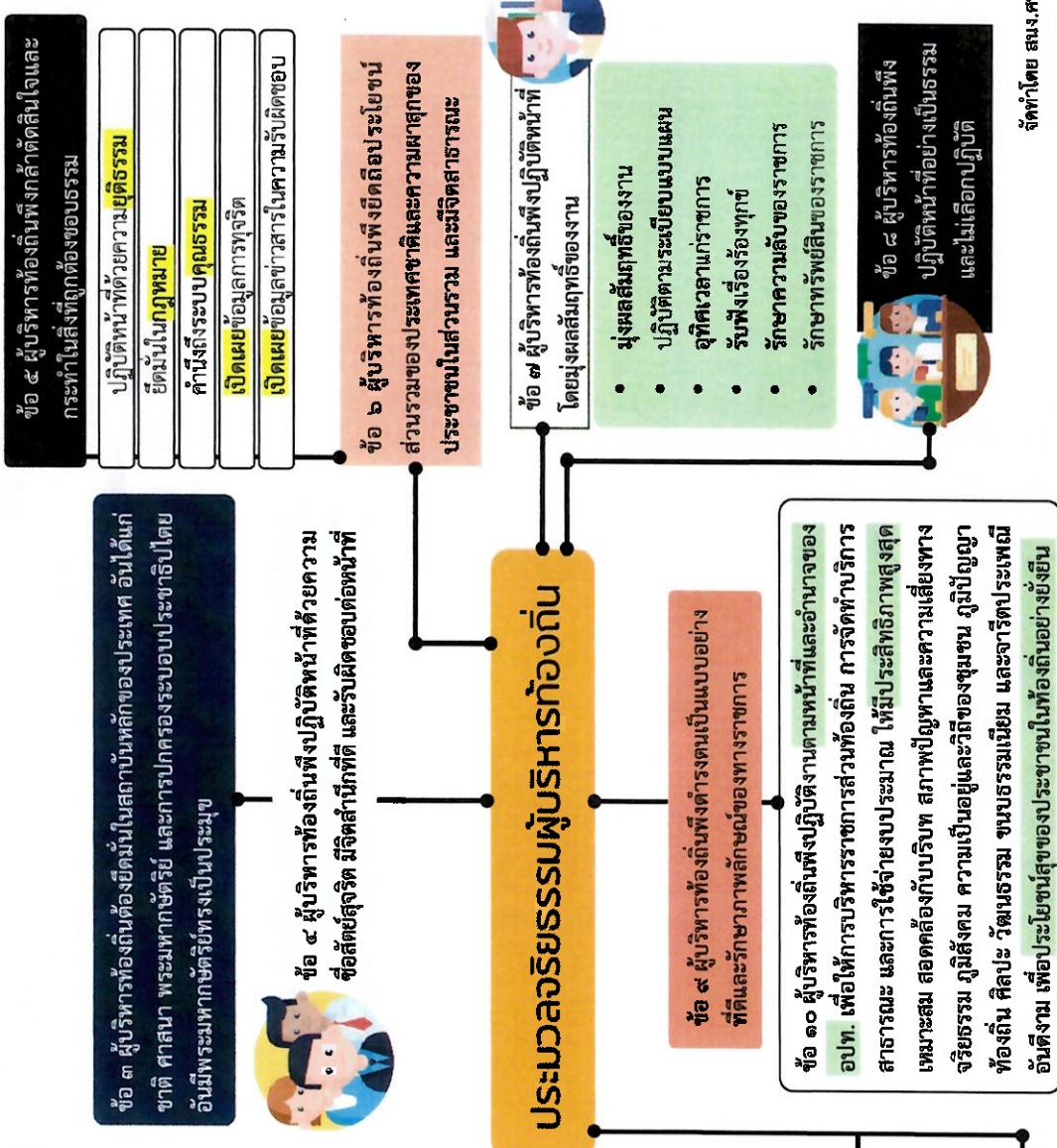
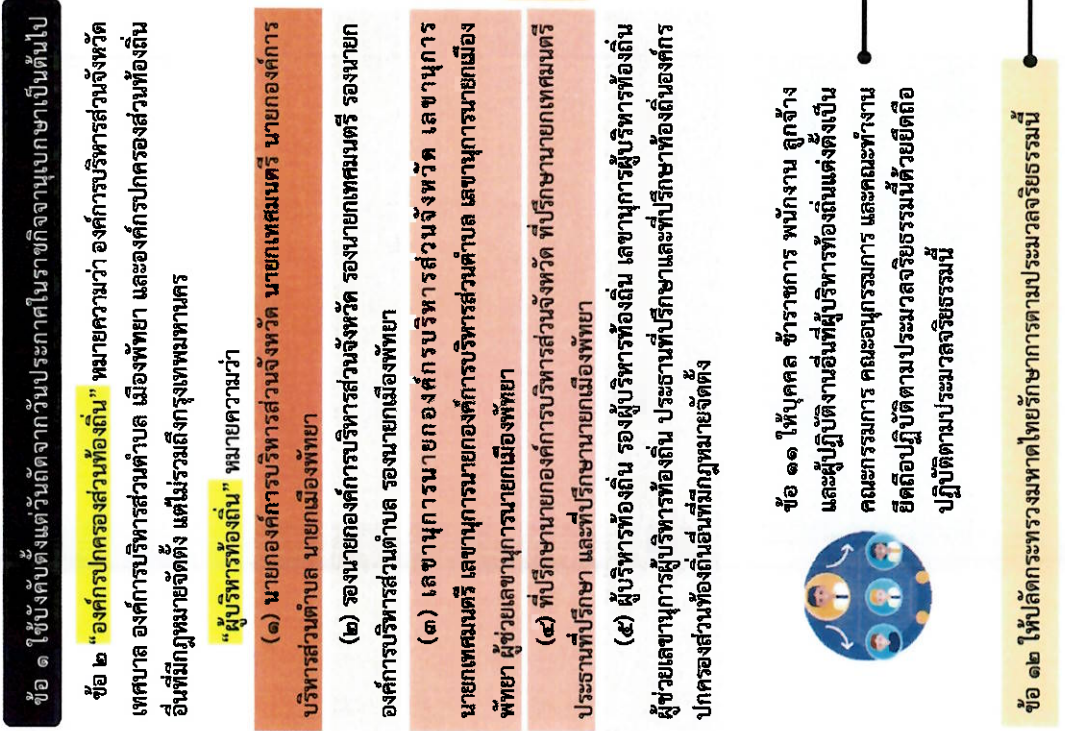
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

7

4

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะ





ข้อ ๑ ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“สภาท้องถิ่น” หมายความว่า สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สภาเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล สภาเมืองพัทยา และสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสภากรุงเทพมหานคร

“สมาชิกสภาท้องถิ่น” ได้แก่ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกเทศบาล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาเมืองพัทยา และสมาชิกสภาท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร

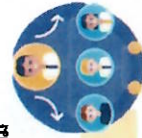


ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

ข้อ ๑๑ สมาชิกสภาพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจสภาท้องถิ่น เพื่อให้การตราข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน



ข้อ ๑๒ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สภาท้องถิ่น แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยี่สิบเอ็ดข้อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วยยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้



ข้อ ๑๓ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงงดเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม
- ยึดมั่นในกฎหมาย
- คำนึงถึงระบบคุณธรรม
- เปิดเผยข้อมูลผลการทุจริต
- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารในความรับผิดชอบ

ข้อ ๖ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทยและความผาสุกของประชาชนในส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ



ข้อ ๗ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน
- อุทิศเวลาแก่ราชการ
- รับฟังเรื่องร้องทุกข์
- รักษาความลับของราชการ
- รักษาทรัพย์สินของราชการ

ข้อ ๘ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ