176
ที่ 2 4 เม.ย. 2566
1792

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โทร. ๐-๓๕๔๓-๑๗๘๒

ที่ สพ ๕๑๐๒๙/ **วันที่** ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปการประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ดำเนินการประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ครั้งที่ ๑ (ไตรมาสที่ ๑ เดือนตุลาคม – เดือนธันวาคม ๒๕๖๕) และครั้งที่ ๒ (ไตรมาสที่ ๒ เดือนมกราคม – เดือนมีนาคม ๒๕๖๖) นั้น **(เอกสารหมายเลข ๑)**

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ จากการประเมินตามแบบประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ไตรมาสที่ ๑ ดังนี้

หัวข้อการประเมิน		คะแนนประเมิน			
		รวม	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ระดับความคิดเห็น
๑	การยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	๑๓๙๖	๙๗.๖๒	๙.๗๖	ปฏิบัติมากที่สุด
๒	มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	๑๓๙๖	๙๗.๖๒	๙.๗๖	ปฏิบัติมากที่สุด
๓	แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนร่วมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑๓๙๖	๙๗.๖๒	๙.๗๖	ปฏิบัติมากที่สุด
๔	ละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๑๔๐๙	๙๘.๕๓	๙.๘๕	ปฏิบัติมากที่สุด
๕	เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	๑๓๘๑	๙๖.๕๗	๙.๖๖	ปฏิบัติมากที่สุด
๖	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตมุ่งบริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	๑๔๐๗	๙๘.๓๙	๙.๘๔	ปฏิบัติมากที่สุด
๗	การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็วด้วยความครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	๑๓๙๖	๙๗.๖๒	๙.๗๖	ปฏิบัติมากที่สุด
๘	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	๑๔๐๐	๙๗.๙๐	๙.๗๙	ปฏิบัติมากที่สุด

/๙.ยึดมั่นในการ...

หัวข้อการประเมิน		คะแนนประเมิน			
		รวม	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ระดับความคิดเห็น
๙	ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑๔๐๗	๙๘.๓๙	๙.๘๔	ปฏิบัติมากที่สุด
๑๐	เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รักษาชื่อเสียงและรักษาภาพลักษณ์ของราชการ	๑๓๙๔	๙๗.๔๘	๙.๗๕	ปฏิบัติมากที่สุด

๒.๒ จากการประเมินตามแบบประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ไตรมาสที่ ๒ ดังนี้

หัวข้อการประเมิน		คะแนนประเมิน			
		รวม	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ระดับความคิดเห็น
๑	การยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	๑๕๕๑	๙๗.๕๕	๙.๗๕	ปฏิบัติมากที่สุด
๒	มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	๑๕๔๒	๙๖.๙๘	๙.๗๐	ปฏิบัติมากที่สุด
๓	แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนร่วมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑๕๕๐	๙๗.๔๘	๙.๗๕	ปฏิบัติมากที่สุด
๔	ละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๑๕๖๗	๙๘.๕๕	๙.๘๖	ปฏิบัติมากที่สุด
๕	เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	๑๕๓๑	๙๖.๒๙	๙.๖๓	ปฏิบัติมากที่สุด
๖	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตมุ่งบริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	๑๕๖๑	๙๘.๑๘	๙.๘๒	ปฏิบัติมากที่สุด
๗	การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็วด้วยความครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	๑๕๔๙	๙๗.๔๒	๙.๗๔	ปฏิบัติมากที่สุด
๘	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	๑๕๕๕	๙๗.๘๐	๙.๗๘	ปฏิบัติมากที่สุด
๙	ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑๕๖๑	๙๘.๑๘	๙.๘๒	ปฏิบัติมากที่สุด
๑๐	เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รักษาชื่อเสียงและรักษาภาพลักษณ์ของราชการ	๑๕๕๑	๙๗.๕๕	๙.๗๕	ปฏิบัติมากที่สุด

/๒.๓ สรุปผล...

๒.๓ สรุปผลประเมินตามแบบประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒ ตามตัวชี้วัด ๑๐ ข้อสรุปในภาพรวม ดังนี้

หัวข้อการประเมิน	ไตรมาสที่ ๑ ร้อยละ	ไตรมาสที่ ๒ ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ระดับคะแนน	จัดอยู่ในระดับ
๑. การยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	๙๗.๖๒	๙๗.๕๕	๑๙๕.๑๗	๙๗.๕๘	ปฏิบัติมากที่สุด
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	๙๗.๖๒	๙๖.๙๘	๑๙๔.๖	๙๗.๓	ปฏิบัติมากที่สุด
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนร่วมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๙๗.๖๒	๙๗.๔๘	๑๙๕.๑	๙๗.๕๕	ปฏิบัติมากที่สุด
๔. ละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๙๘.๕๓	๙๘.๘๘	๑๙๗.๐๘	๙๘.๕๔	ปฏิบัติมากที่สุด
๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	๙๖.๕๗	๙๖.๒๙	๑๙๒.๘๖	๙๖.๔๓	ปฏิบัติมากที่สุด
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตมุ่งบริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	๙๘.๓๙	๙๘.๑๘	๑๙๖.๕๗	๙๘.๒๘	ปฏิบัติมากที่สุด
๗. การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็วด้วยความครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	๙๗.๖๒	๙๗.๔๒	๑๙๕.๐๔	๙๗.๕๒	ปฏิบัติมากที่สุด
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	๙๗.๙๐	๙๗.๘๐	๑๙๕.๗	๙๗.๘๕	ปฏิบัติมากที่สุด
๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๙๘.๓๙	๙๘.๑๘	๑๙๖.๕๗	๙๘.๒๘	ปฏิบัติมากที่สุด
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รักษาชื่อเสียงและรักษาภาพลักษณ์ของราชการ	๙๗.๔๘	๙๗.๕๕	๑๙๕.๐๓	๙๗.๕๑	ปฏิบัติมากที่สุด

/๓. ข้อพิจารณา...

๓. **ข้อพิจารณา**

จากการสรุปการประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ในประเภทข้าราชการ ในไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒ สามารถจัดลำดับการปฏิบัติได้ ดังนี้

๑) ละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม การปฏิบัติอยู่ในระดับปฏิบัติมากที่สุด (๙๘.๕๔)

๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตมุ่งบริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม การปฏิบัติอยู่ในระดับปฏิบัติมากที่สุด (๙๘.๒๘)

๓) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข การปฏิบัติอยู่ในระดับปฏิบัติมากที่สุด (๙๘.๒๘)

๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด การปฏิบัติอยู่ในระดับปฏิบัติมากที่สุด (๙๗.๘๕)

๕) การยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม การปฏิบัติอยู่ในระดับปฏิบัติมากที่สุด (๙๗.๕๘)

๖) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนร่วมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน การปฏิบัติอยู่ในระดับปฏิบัติมากที่สุด(๙๗.๕๕)

๗) การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็วด้วยความครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง การปฏิบัติอยู่ในระดับปฏิบัติมากที่สุด (๙๗.๔๒)

๘) เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รักษาชื่อเสียงและรักษาภาพลักษณ์ของราชการ การปฏิบัติอยู่ในระดับปฏิบัติมากที่สุด (๙๗.๕๑)

๙) มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ การปฏิบัติอยู่ในระดับปฏิบัติมากที่สุด (๙๗.๓)

๑๐) เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา การปฏิบัติอยู่ในระดับปฏิบัติมากที่สุด (๙๖.๔๓)

๔. **ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามหนังสือตามที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายราชรัฐ จันทรางษี)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
เห็นควรพิจารณาลงนาม

(นายเธียรินทร์ ปัทมนิรันดร์กุล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
21 เม.ย. 2566

ชอบ
ลงนามแล้ว
21/4/66
(นายบุญชู จันทร์สุวรรณ)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
๒๕ เม.ย. ๒๕๖๖

(นายสุวัฒน์ จันทร์สว่าง)
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
24 เม.ย. 2566

หัวหน้าฝ่าย.....
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ 21 เม.ย. 2566
พิมพ์ทาน 21 เม.ย. 66

คู่ฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โทร. ๐-๓๕๔๓-๑๗๘๒

ที่ สพ ๕๑๐๒๙/ฮ๒๖ **วันที่** ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปการประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี และหัวหน้าส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ทุกส่วนราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒ และได้สรุปการประเมินฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายบุญชู จันทรสุวรรณ)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
๒๕ เม.ย. ๒๕๖๖

๒๔ เม.ย. 2566
รองนายก อบจ. .....
ปลัด อบจ. .....
ผอ.กองการเจ้าหน้าที่ 20/4/66
หัวหน้าฝ่าย.....
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ 20 เม.ย. 2566
พิมพ์ทาน.....

๒๕ เม.ย. 2566

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โทร. ๐-๓๕๔๓-๑๗๘๒

ที่ สพ ๕๑๐๒๙/๕๖๗ **วันที่** ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปการประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี และหัวหน้าส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ทุกส่วนราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒ และได้สรุปการประเมินฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายปฐพี ตันทรัสุวรรณ์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

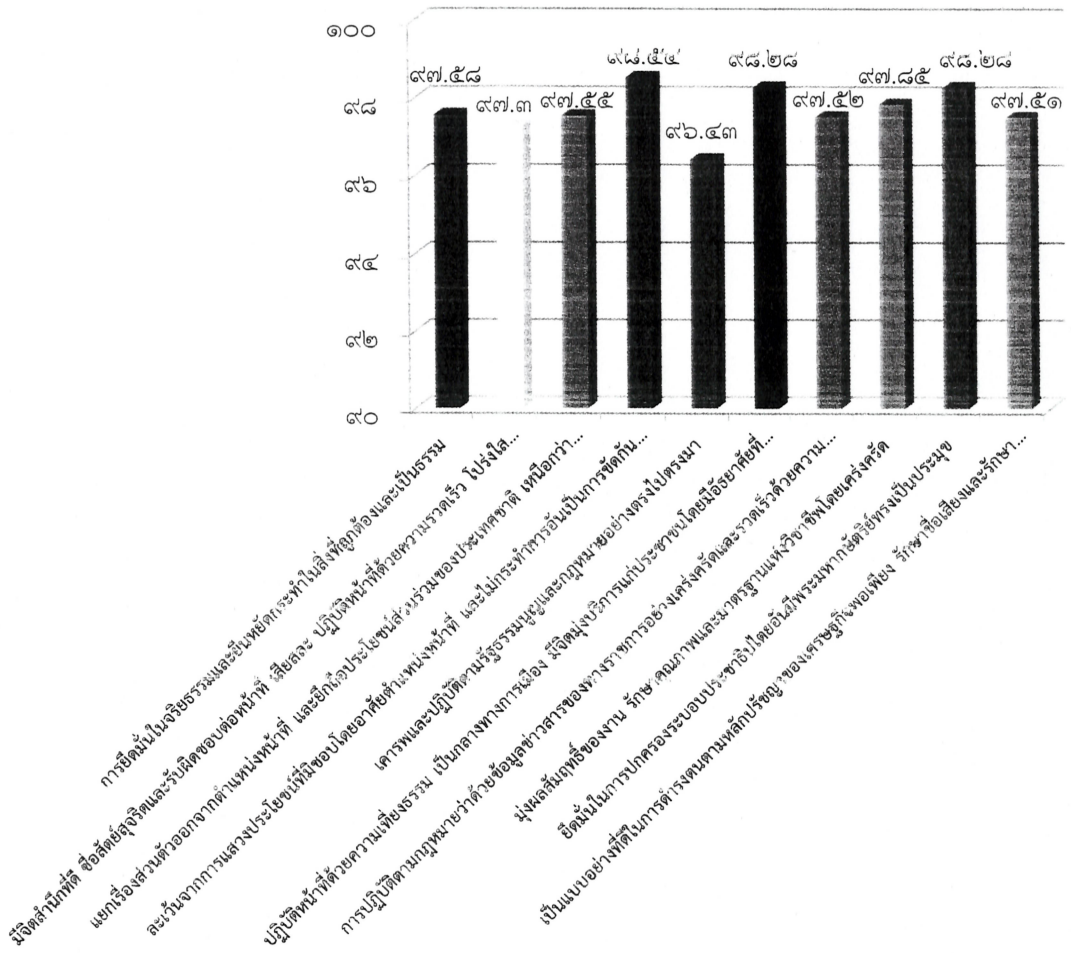
สรุปแบบประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๑ และ ๒

หัวข้อการประเมิน	ไตรมาสที่ ๑ ร้อยละ	ไตรมาสที่ ๒ ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ระดับคะแนน	จัดอยู่ในระดับ
๑. การยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	๙๗.๖๒	๙๗.๕๕	๑๙๕.๑๗	๙๗.๕๘	ปฏิบัติมากที่สุด
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	๙๗.๖๒	๙๖.๙๘	๑๙๔.๖	๙๗.๓	ปฏิบัติมากที่สุด
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนร่วมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๙๗.๖๒	๙๗.๔๘	๑๙๕.๑	๙๗.๕๕	ปฏิบัติมากที่สุด
๔. ละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๙๘.๕๓	๙๘.๘๘	๑๙๗.๐๘	๙๘.๕๔	ปฏิบัติมากที่สุด
๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	๙๖.๕๗	๙๖.๒๙	๑๙๒.๘๖	๙๖.๔๓	ปฏิบัติมากที่สุด
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตมุ่งบริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	๙๘.๓๙	๙๘.๑๘	๑๙๖.๕๗	๙๘.๒๘	ปฏิบัติมากที่สุด
๗. การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็วด้วยความครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	๙๗.๖๒	๙๗.๔๒	๑๙๕.๐๔	๙๗.๕๒	ปฏิบัติมากที่สุด
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	๙๗.๙๐	๙๗.๘๐	๑๙๕.๗	๙๗.๘๕	ปฏิบัติมากที่สุด
๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๙๘.๓๙	๙๘.๑๘	๑๙๖.๕๗	๙๘.๒๘	ปฏิบัติมากที่สุด
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รักษาชื่อเสียงและรักษาภาพลักษณ์ของราชการ	๙๗.๔๘	๙๗.๕๕	๑๙๕.๐๓	๙๗.๕๑	ปฏิบัติมากที่สุด

สรุปแบบประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๑ และ ๒



1365

รับที่ 27 มี.ค. 2566

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โทร. ๐-๓๕๔๓-๑๗๘๒

ที่ สพ ๕๑๐๒๙/ **วันที่** ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านระบบ ITAS

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามที่จังหวัดสุพรรณบุรี ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ สพ ๐๐๑๗.๕/ว ๒๔๑๑๕ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ แจ้งว่าจะประชุมชี้แจงดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Kickoff ITA ๒๐๒๓) ผ่านระบบออนไลน์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร พร้อมทั้งยกระดับมาตรฐานเพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต จึงขอความอนุเคราะห์ข้อมูลจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อนำมาเป็นฐานข้อมูลในการดำเนินการโครงการดังกล่าว **(เอกสารหมายเลข ๑)**

๑.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้มีคำสั่งที่ ๑๕๘๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ **(เอกสารหมายเลข ๒)**

๑.๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี ได้มีหนังสือที่ ปช ๐๐๔๐(สพ)/ว ๐๐๓๘ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ แจ้งว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว จึงขอความอนุเคราะห์ข้อมูลเพื่อเตรียมความพร้อมในการนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน **(เอกสารหมายเลข ๓)**

๑.๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ดำเนินการลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ ITAS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เสร็จเรียบร้อยแล้ว

๒. ข้อเท็จจริง

กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำแบบประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปี ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๑ - ๒ (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖) **(เอกสารหมายเลข ๔)**

/๓. ข้อเสนอ...

๓. ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ แจ้งทุกส่วนราชการให้บุคลากรในสังกัดดำเนินการตอบแบบประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ภายใน (IIT) ระหว่างเดือน (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖)

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายรางรัฐ จันทรวงษ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เห็นควรพิจารณาลงนาม

(นายเธียรินทร์ ปัทมนิรันดร์กุล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
23 มี.ค. 2566

ชอบ
ลงนามแล้ว

(นายสุวัฒน์ จันทร์สว่าง)
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
27 มี.ค. 2566

หัวหน้าฝ่าย 23 มี.ค. 66
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ 23 มี.ค. 2566
พิมพ์ทาน โดย สี. ก. 33

คู่ฉบับ
บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โทร. ๐-๓๕๔๓-๑๗๘๒

ที่ สพ ๕๑๐๒๙/๖๐๗ **วันที่** ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านระบบ ITAS

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี ได้มีหนังสือที่ ปช ๐๐๔๐(สพ)/๖๐๓๘ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ แจ้งว่าจะดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร พร้อมทั้งยกระดับมาตรฐานเพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ขอให้ท่านดำเนินการแจ้งบุคลากรในสังกัดดำเนินการตอบแบบประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปี ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายสุวัฒน์ จันทร์สว่าง)
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖

.....รองนายก อบจ...../...../.....
.....ปลัด อบจ...../...../.....
.....รองปลัด อบจ...../...../.....
.....หัวหน้าส่วนราชการ 23/3/66
.....หัวหน้าฝ่าย 23/มี.ค./66
.....พิมพ์ทาน...../...../.....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โทร. ๐-๓๕๔๓-๑๗๘๒

ที่ สพ ๕๑๐๒๙/๑๐๗ **วันที่** ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านระบบ ITAS

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี ได้มีหนังสือที่ ปช ๐๐๔๐(สพ)/ว ๐๐๓๘ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ แจ้งว่าจะดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร พร้อมทั้งยกระดับมาตรฐานเพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ขอให้ท่านดำเนินการแจ้งบุคลากรในสังกัดดำเนินการตอบแบบประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปี ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายสุวัฒน์ จันทร์สว่าง)
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

ด่วนที่สุด

ที่ สพ ๐๐๑๗.๕/ว ๒๔๑๑๕



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
รับที่ 9239
วันที่ - 6 ธ.ค. 2565
☑ สำนักปลัดฯ
☐ กองคลัง
☐ ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี
☐ ถนนสุพรรณบุรี – ชัยนาท สพ ๗๒๐๐๐
☐ กองช่าง

๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Kickoff ITA ๒๐๒๓) ผ่านระบบออนไลน์

สำนักปลัด อบจ.
รับที่ 3361
วันที่ - 6 ธ.ค. 2565
เวลา
☐ ผู้ช่วยอำนวยการ ☐ นักประชาสัมพันธ์
☐ นายกฯ ☐ เลขานุการสภาฯ
จำนวน ๑ ฉบับ

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี นายกเทศมนตรีเมืองสุพรรณบุรี และนายกเทศมนตรีเมืองสองพี่น้อง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการประชุมฯ
๒. ช่องทางและสื่อประชาสัมพันธ์การประชุมชี้แจงฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดจัดการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Kickoff ITA ๒๐๒๓) ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. ผ่านช่องทางออนไลน์ ได้แก่ Facebook : ITAS NACC และ YouTube : ITAS NACC โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการชี้แจงและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จังหวัดสุพรรณบุรี จึงขอให้ท่านเผยแพร่โปสเตอร์ตลอดจนวีดีทัศน์ประชาสัมพันธ์การประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Kickoff ITA ๒๐๒๓) ให้บุคลากรในสังกัดทราบ และเข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินฯ ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ผ่านช่องทางออนไลน์ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอ ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่เข้าร่วมประชุมฯ ตามวันและเวลาดังกล่าวผ่านช่องทางออนไลน์ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐภัทร สุวรรณประทีป)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๓๕๕๓ ๕๑๐๖
โทรสาร. ๐ ๓๕๕๓ ๕๓๗๕

สำนักงาน ป.ป.ช.

การประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(Kickoff ITA 2023)

วันพุธที่ 7 ธันวาคม พ.ศ. 2565 เวลา 09.30 – 11.00 น.

เผยแพร่ผ่านทาง Facebook และ YouTube: สำนักงาน ป.ป.ช. และ ITAS NACC

****

09.30 – 09.32 น.	เปิดรายการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (Kickoff ITA 2023)
09.32 – 09.35 น.	วีดีทัศน์เปิดรายการ Kickoff ITA 2023
09.35 – 09.45 น.	ความสำคัญและการร่วมมือกันเพื่อการบรรลุเป้าหมายการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดย พลตำรวจเอก วัชรพล ประสารราชกิจ ประธานกรรมการ ป.ป.ช.
09.45 – 10.00 น.	การเปลี่ยนผ่านสู่การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ และการส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐมีคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านการประเมิน ITA โดย ศาสตราจารย์ ดร.วิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี
10.00 – 10.05 น.	Untold Story of Open Data – เรื่องที่ไม่เคยถูกเปิดเผยของการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (สกู๊ปพิเศษ)
10.05 – 10.10 น.	มุมมองของสื่อมวลชนและความคาดหวังของประชาชนต่อความเป็นธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ โดย นายสมโภชน์ ไตรักษา ผู้จัดการฝ่ายข่าว บริษัท กรุงเทพโทรทัศน์และวิทยุ จำกัด (ช่อง 7HD)
10.10 – 10.20 น.	Raising Standard – ยกระดับมาตรฐานภาครัฐด้วยการประเมิน ITA (สกู๊ปพิเศษ)
10.20 – 11.00 น.	รายละเอียดและความเปลี่ยนแปลงในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดย นายนิวัติไชย เกษมมงคล เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

****

หมายเหตุ 1) กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

2) หน่วยงานสามารถสแกน QR Code เพื่อดาวโหลดไฟล์คู่มือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้ในงาน Kickoff ITA 2023 หรือทางเว็บไซต์ itas.nacc.go.th

ช่องทางและสื่อประชาสัมพันธ์การประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Kickoff ITA ๒๐๒๓)

	โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์และกำหนดการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Kickoff ITA ๒๐๒๓)
	Facebook : ITAS NACC https://www.facebook.com/NACC.ITAS
	Facebook : สำนักงาน ป.ป.ช. https://www.facebook.com/NACCThailandOfficialFanpage
	Youtube : ITAS NACC https://www.youtube.com/channel/UCBbWBMKi_JhPlr9_njqXWHw



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
ที่ ๑๔๘/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

ฉะนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน และอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี	ประธานคณะทำงาน
๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี (๑) (๒)	รองประธานคณะทำงาน
๓) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี	คณะทำงาน
๔) รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี	คณะทำงาน
๕) หัวหน้าส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี	คณะทำงาน
๖) หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
๗) หัวหน้าสำนักปลัด อบจ.	คณะทำงานและเลขานุการ
๘) หัวหน้าฝ่ายนิติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙) นางมุจลินท์ งามเหมือน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจและหน้าที่

(๑) วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทาง การแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๒) ศึกษาการยกระดับแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

/(๓) ดำเนินการ...

(๓) ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

(๓.๑) ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

(๓.๒) ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

(๓.๓) หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

(๓.๔) ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

(๔) มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

(๕) เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงานฯ ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

(๖) ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานฯ มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายบุญชู จันทร์สุวรรณ)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
รับที่ 9816
วันที่ 23 ธ.ค. 2565
☑ สำนักปลัด ☐ กองคลัง ☐ กองช่าง ☐ กองการศึกษา
☐ สำนักงานเลขา ☐ กองสาธารณสุข ☐ หน่วยตรวจสอบภายใน

ที่ ปช ๐๐๔๐(สพ)/๒๐๐๓๖

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี
ถนนพระพันวษา ตำบลท่าพี่เลี้ยง
อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี ๗๒๐๐๐

๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

สำนักปลัด อบจ.
รับที่ 36171
วันที่ 23 ธ.ค. 2565
เวลา
☐ สำนักปลัด ☐ กองคลัง ☐ กองช่าง ☐ กองการศึกษา
☐ สำนักงานเลขา ☐ กองสาธารณสุข ☐ หน่วยตรวจสอบภายใน

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

เรียน นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง

อ้างถึง ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบฟอร์มการจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวน ๒ แผ่น
๒. QR CODE คู่มือ "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ เพื่อใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด โดยดำเนินการประเมินผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือระบบ ITAS (http://itas.nacc.go.th) ประกอบกับปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการเตรียมความพร้อมสำหรับลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน นั้น

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี ในฐานะผู้จัดเก็บข้อมูลส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของหน่วยงานเข้าร่วมการประเมิน จึงขอความอนุเคราะห์ท่านจัดส่งข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (**รายชื่อบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน ในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๑ มกราคม ๒๕๖๖**) ลงในแบบฟอร์มที่ส่งมาด้วย ๑ เพื่อใช้สำหรับการวิเคราะห์ คัดเลือกและเก็บข้อมูลตามหลักทางวิชาการ **โดยขอความกรุณาจัดส่งมายังไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) : itasuphanburi๒๕๖๖@gmail.com ภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖** จักขอบคุณมาก สำหรับแบบฟอร์มและคู่มือการประเมิน ITA ท่านสามารถดาวน์โหลด ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ได้ โดยสแกน QR CODE ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้ ทั้งนี้ หากมีข้อสงสัยประการใดสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวปาณิศา งามขำ และนางสาวอัญญานี ศรีสวย ผู้ช่วยนักวิจัยสนับสนุนการประเมิน ITA

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิติศักดิ์ วงษ์ศรี)
ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี

แบบฟอร์มเก็บ eit
คู่มือ ITA ๒๕๖๖

กลุ่มงานป้องกันการทุจริต
โทรศัพท์ ๐๓๕-๕๑๑๑๗๘-๙
โทรสาร ๐๓๕-๕๑๑๑๗๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) itasuphanburi2566@gmail.com

"ซื่อสัตย์ เป็นธรรม มืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้"



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.
เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศและเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

บัดนี้ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๑๓๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น สำนักงาน ป.ป.ช. จึงขอประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด ดังนี้

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
๑	วันที่ ๑ - ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ลงทะเบียนการประเมิน ITA และนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน ITA	การลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน ITA มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบและผู้บริหารลงทะเบียนการประเมิน ITA ๒) ผู้ดูแลระบบนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ๓) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก
๒	วันที่ ๑ มกราคม – ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ

/ที่ ...

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
๕	วันที่ ๑ – ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ให้คะแนนแบบวัด OIT	หน่วยประเมินดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลและพิจารณาให้คะแนนแบบวัด OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๖	วันที่ ๑ – ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	ชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT	ในกรณีที่หน่วยงานเห็นว่าผลการให้คะแนนแบบวัด OIT ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ดูแลระบบอาจแจ้งขอชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมต่อหน่วยประเมินได้ตามวิธีการที่กำหนด
๗	วันที่ ๑๖ – ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	ยืนยันแบบวัด OIT	หน่วยประเมินดำเนินการพิจารณาข้อชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงานตามที่ได้รับแจ้ง จากนั้นทำการแก้ไขหรือยืนยันผลคะแนนแบบวัด OIT ตามวิธีการที่กำหนด
๘	วันที่ ๑ - ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	สรุปผลและจัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมินดำเนินการสรุปผลการประเมิน พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเพิ่มเติมประกอบรายงานผลการประเมิน
๙	วันที่ ๑ - ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน	หน่วยประเมินดำเนินการเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณากลั่นกรอง และประกาศเผยแพร่ผลการประเมินต่อสาธารณะ

ทั้งนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดวิธีการประเมินฯ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือระบบ ITAS (https://itas.nacc.go.th) ดังนั้นหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ และผู้ที่เกี่ยวข้องจึงสามารถดำเนินการประเมินผ่านระบบ ITAS ตามช่วงเวลาที่กำหนดไว้ในปฏิทินการประเมินฯ ได้ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease 2019: COVID-19) หากมีการเปลี่ยนแปลงอื่นใด สำนักงาน ป.ป.ช. จะประกาศให้ทราบในโอกาสต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายนิวัติไชย เกษมมงคล)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

แบบฟอร์มการจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

คำชี้แจง

โปรดใส่ข้อมูลบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน ตั้งแต่เริ่มปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖) ทั้งงานหลักของหน่วยงาน งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และงานสนับสนุนอื่น ๆ ทั้งนี้ ให้ใส่ข้อมูลทั้งหมดเท่าที่มีและที่หน่วยงานสามารถให้ข้อมูลได้ โดยข้อมูลนี้จะไม่มีการเปิดเผยต่อสาธารณะและใช้เพื่อการเก็บข้อมูลสำหรับการประเมิน ITA เท่านั้น ไม่จัดส่งรายชื่อกลุ่มผู้สูงอายุที่มีความบกพร่องทางการได้ยิน บุคคลที่เป็นผู้ป่วยติดเตียง หรือบุคคลที่เสียชีวิตไปแล้ว

คำอธิบายสำหรับการกรอกข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ฟิลด์	คำอธิบาย	หมายเหตุ
ชื่อองค์กร / ชื่อ-นามสกุล	สำหรับ ระบุชื่อองค์กรและชื่อนามสกุลของผู้มารับบริการ	
เบอร์โทรศัพท์	สำหรับ ระบุเบอร์โทรศัพท์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	กรอกข้อมูลเบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อได้โดยตรงเท่านั้น
ประเภทการติดต่อ	สำหรับ ระบุประเภทการติดต่อของผู้มีมารับบริการ	
	๑. งานหลักของหน่วยงาน เช่น รับเงินยังชีพคนชรา,รับเงินอุดหนุนดูแลเด็กแรกเกิด,ขออนุญาตก่อสร้าง,ขอน้ำประปา-ไฟฟ้า, ชำระภาษี เป็นต้น	
	๒. งานจัดซื้อจัดจ้าง	
	๓. งานสนับสนุน เช่น การจัดประชุม,การขอใช้ห้องประชุม,การขอยืมวัสดุอุปกรณ์ (เช่น โต๊ะ เก้าอี้) เป็นต้น	
	๔. อื่นๆ (นอกเหนือจากข้อ ๑ - ๓)	

แบบฟอร์มเก็บ eit

| ๑๘. | | |

SCAN QR CODE

ปฏิทินการประเมิน ITA 2566

คู่มือการประเมิน ITA 2566

QR Code LINE OPENCHAT

ITA 2566 สุพรรณบุรี

เมื่อเข้าร่วมกลุ่ม LINE โปรดตั้งชื่อของท่าน เป็นแบบเดียวกัน
เพื่อการประสานงานที่รวดเร็ว

ตัวอย่าง "ชื่อของท่าน ... หน่วยงานที่ท่านสังกัดอยู่" เช่น นายมีสุข อบต.ร่มเย็น

แบบประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

☐ ข้าราชการ ☐ ลูกจ้าง ☐ พนักงานจ้าง ☐ อื่น ๆ

ขอความกรุณาบุคลากรทุกส่วนราชการได้ประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ตามที่ได้ปฏิบัติตามแบบประเมินในแต่ละหัวข้อต่อไปนี้

ที่	หัวข้อการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน		
๑.	**การยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม**	๑๐	๒	๑	๐
	๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่อย่างชอบธรรมและไม่เบียดบังเวลาราชการ				
	๑.๒ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง				
	๑.๓ ปฏิบัติงานที่ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมปกป้องผลประโยชน์ของราชการ				
	๑.๔ เสนอความคิดเห็น ตัดสินใจและกระทำการใดๆ บนพื้นฐานของหลักการและระเบียบกฎหมายโดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก				
	๑.๕ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีทางด้านคุณธรรมจริยธรรม				
๒.	**มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้**	๑๐	๒	๑	๐
	๒.๑ มุ่งมั่น อุทิศตน เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ				
	๒.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงตรง และเที่ยงธรรม โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ				
	๒.๓ ไม่เบียดบังทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตน				
	๒.๔ ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ ความสัมพันธ์ส่วนตัว การกระทำโดยวิธีการอื่นใด หรือเสนอให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตนเองหรือผู้อื่น				
	๒.๕ ให้คำปรึกษาและบริการแก่ผู้รับบริการและเพื่อนร่วมงานอย่างจริงใจ ซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม				
๓.	**แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน**	๑๐	๒	๑	๐
	๓.๑ ให้ความร่วมมือและปฏิบัติงานตามนโยบาย เป้าหมายในภาพรวมขององค์กร				

ที่	หัวข้อการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน		
		๑๐	๒	๑	๐
	๓.๒ ไม่ใช้เวลาและทรัพยากรของทางราชการไปกระทำโดยวิธีการอื่นใด เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น				
	๓.๓ ปฏิบัติงานโดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง และยึดประโยชน์ส่วนรวมของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตน				
	๓.๔ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานแก่ผู้รับบริการและเพื่อนร่วมงานด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม				
	๓.๕ ได้รับการยกย่อง ชมเชยว่าเป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน				
๔.	**ละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม**	๑๐	๒	๑	๐
	๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ใช้ตำแหน่งแสวงหาผลประโยชน์จากผู้รับบริการและหน่วยงาน				
	๔.๒ ไม่ดำเนินการหรือเสนอ/อนุมัติโครงการ หรือการทำนิติกรรมหรือสัญญาซึ่งเป็นไปเพื่อผลประโยชน์ของตนเองหรือบุคคลอื่น				
	๔.๓ กระทำการใดๆ โดยไม่เป็นการส่งเสริม ช่วยเหลือ อุปถัมภ์เพื่อผลประโยชน์ของตนเองหรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้รับบริการ				
	๔.๔ ปฏิบัติหน้าที่ตามข้อบังคับ ระเบียบกฎหมายและไม่อยู่ภายใต้อำนาจที่ไม่ชอบธรรมของบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อแสวงผลประโยชน์โดยมิชอบ				
	๔.๕ ไม่เรียกรับ ยอมรับ ยอมให้ผู้อื่นเรียกรับ หรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน				
๕.	**เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา**	๑๐	๒	๑	๐
	๕.๑ รู้และปฏิบัติหน้าที่ของตนเองตามข้อบังคับระเบียบกฎหมายและรัฐธรรมนูญ				
	๕.๒ ปฏิบัติหน้าที่ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี				
	๕.๓ ปฏิบัติงานโดยไม่ใช้ช่องว่างของกฎหมายเพื่อประโยชน์ของตนเองและเอื้อประโยชน์ต่อผู้อื่น				
	๕.๔ เสนอทบทวนในกรณีที่เห็นว่างานที่ได้รับมอบหมายไม่เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ กฎหมายและขัดต่อรัฐธรรมนูญ				

ที่	หัวข้อการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน		
		๑๐	๒	๑	๐
	๕.๕ มีส่วนร่วมในการกำหนด ทบทวน ปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงาน ข้อบังคับ ระเบียบ กฎหมายเมื่อได้รับคำร้องจากผู้รับบริการหรือคำแนะนำจากองค์กรหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง				
๖.	**ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตมุ่งบริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม**	๑๐	๒	๑	๐
	๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ผู้รับบริการอย่างเที่ยงธรรม ทั่วถึงและเท่าเทียมกัน				
	๖.๒ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส เต็มใจ สุภาพ มีน้ำใจเอื้ออาทร				
	๖.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลางทางการเมือง				
	๖.๔ ให้บริการเต็มตามความรู้ ความสามารถ ด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว รอบคอบ ไม่เลือกปฏิบัติ				
	๖.๕ รับฟังข้อเสนอแนะช่วยเหลือให้คำแนะนำและแก้ไขปัญหาแก่ผู้รับบริการด้วยความเต็มใจ				
๗.	**การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็วด้วยความครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง**	๑๐	๒	๑	๐
	๗.๑ เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่ตนเองรับผิดชอบตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐				
	๗.๒ แสดงลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงาน ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบให้ผู้รับบริการทราบ				
	๗.๓ ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการและไม่ใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้จากการดำเนินงาน ไปเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น				
	๗.๔ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้รับบริการอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะผลการดำเนินงาน				
	๗.๕ ดูแล รักษา และทบทวนปรับปรุงข้อมูลข่าวสารราชการให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้อง พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐				

ที่	หัวข้อการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน		
		๑๐	๒	๑	๐
๘.	**มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด**				
	๘.๑ พัฒนาตนเอง ใฝ่เรียนรู้ สั่งสมความเชี่ยวชาญ อย่างสม่ำเสมอ				
	๘.๒ ปฏิบัติงานตามกระบวนการ อย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ้มค่า และรักษาผลประโยชน์ทางราชการ				
	๘.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น รอบคอบ ให้เกิดประสิทธิผล โดยคำนึงถึงเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และผลลัพธ์ของงาน				
	๘.๔ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานและนำผลมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง				
	๘.๕ ใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานมีคุณภาพสอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพของตน				
๙.	**ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข**	๑๐	๒	๑	๐
	๙.๑ สนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข				
	๙.๒ มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่แสดงถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์				
	๙.๓ ส่งเสริม สนับสนุน และมีส่วนร่วมในกิจกรรมตามโครงการพระราชดำริ				
	๙.๔ ประพฤติ ปฏิบัติตนและดำรงชีวิตตามวิถีประชาธิปไตย				
	๙.๕ ปฏิบัติงานโดยเปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการคิด ทำ ตรวจสอบและรับผิดชอบ				
๑๐.	**เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการ**	๑๐	๒	๑	๐
	๑๐.๑ ปฏิบัติตนตามธรรมเนียม วัฒนธรรมและค่านิยมสร้างสรรค์ขององค์กร				
	๑๐.๒ พิจารณาหรือตัดสินใจในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตอย่างมีเหตุผล รอบคอบ มีหลักวิชา และเป็นธรรม สอดคล้องกับสถานการณ์จริงและบริบททางสังคม				

ที่	หัวข้อการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน		
		๑๐	๒	๑	๐
	๑๐.๓ ดำรงชีวิตโดยยึดหลักค่านิยมพึ่งตนเอง เรียบง่าย พอประมาณ ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น				
	๑๐.๔ มีทักษะชีวิต และภูมิคุ้มกันที่ดีในตนเองโดยไม่ประมาท มีสติ ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต				
	๑๐.๕ มีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุน และธำรงไว้ซึ่งชื่อเสียง และภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร				
รวม		๑๐๐			

<u>หมายเหตุ</u> **ผลการประเมินในภาพรวมทั้ง ๑๐ ข้อ ตามประมวลจริยธรรมต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ต้องปรับปรุงในข้อที่มีระดับการปฏิบัติน้อยให้มีระดับปฏิบัติเพิ่มมากขึ้นจนถึงเกณฑ์ที่กำหนด**

<u>หลักเกณฑ์การประเมิน</u>

๑. ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐%
๒. ได้คะแนน ๘๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๐%
๓. ได้คะแนน ๖๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๐%

<u>ระดับคะแนนการประเมิน</u>

๕ = ปฏิบัติระดับมากที่สุด
๔ = ปฏิบัติระดับมาก
๓ = ปฏิบัติระดับปานกลาง

การนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

การประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล การประเมินสมรรถนะ

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ

๑) ผู้ประเมินจะพิจารณาจากสมรรถนะที่ลงตัว ทำการประเมินและให้คะแนนลงในแบบประเมินสมรรถนะ ก่อนที่จะพิจารณาสมรรถนะตัวต่อไป จนครบทุกตัว

๒) ในการประเมินจะพิจารณาสมรรถนะตัวหนึ่งๆ ให้พิจารณารายละเอียดที่กำหนดไว้ในพฤติกรรมสมรรถนะแต่ละระดับ โดยระดับที่ ๑ เป็นต้นไป พิจารณาผู้ถูกประเมินนั้นๆ มีพฤติกรรมซึ่งแสดงงสมรรถนะระดับดังกล่าวหรือไม่ ถ้ามีให้พิจารณาไล่ไปยังระดับสมรรถนะที่สูงกว่า โดยหยุดที่ระดับสมรรถนะในระดับที่สูงสุดที่ผู้ถูกประเมินนั้นๆ แสดงออกซึ่งพฤติกรรมสมรรถนะนั้นได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์

๓) ดำเนินการประเมินสมรรถนะจนครบทุกตัว

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เราสามารถแบ่งเป็นพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

พฤติกรรมที่ควรกระทำ

๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติและรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ

๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า

๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน

๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูนและรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพรเกียรติในโอกาสต่างๆ

๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้

๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ

๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล

๑๒. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น

๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม

๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

๑๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๑๖. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ

๑๗. เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย

๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า

๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล

๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน

๒๒. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๒๓. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง

๒๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่ารวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์

๒๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ

๒๖. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม

๒๗. รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะตอบชี้แจงและอธิบาลเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๒๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและเที่ยงธรรม

๒๙. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลงมาประกอบการตัดสินในในเรื่องต่าง ๆ

๓๐. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง

๓๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนาและจรรยาบรรณวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่

๓๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงาม

๓๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด

๓๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม

<u>พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ</u>

๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

๓. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในแง่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๖. ไม่แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๗. ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๘. ไม่ปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มีขอรับบริการ

๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปัดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น

๑๐. ไม่ปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ

๑๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

๑๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน

๑๕. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความชื่อทางการเมือง

๑๗. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง

๑๘. ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเกินฐานานุรูปแห่งตน

๑๙. ไม่ประพฤติหรือกระทำใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ

๒๐. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

พฤติกรรมทางจริยธรรมในแต่ละตำแหน่ง สรุปรูปแบบพฤติกรรมตามที่คาดหวังของข้าราชการ ดังนี้

๑) พฤติกรรมทางจริยธรรมในสถานการณ์ทั่วไปที่ทุกคนต้องปฏิบัติตามระเบียบ

๒) พฤติกรรมทางจริยธรรมในสถานการณ์ที่ยากลำบาก หรือไม่เอื้ออำนวยโดยที่ต้องได้รับคำชี้แนะจากผู้บังคับบัญชา

๓) พฤติกรรมทางจริยธรรมในสถานการณ์ที่ยากลำบาก หรือไม่เอื้ออำนวยโดยสามารถหาวิธีการแก้ไขได้เองโดยต้องการคำชี้แนะ

๔) การปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างและชักชวนให้ผู้อื่นปฏิบัติ

๕) การให้คำปรึกษาชี้แนะแนวทางได้

๖) การมีนโยบาย ส่งเสริม สนับสนุน หรือให้งบประมาณ

๗) การวางกรอบและสร้างวัฒนธรรมในองค์กรในการยึดจริยธรรมเป็นที่ตั้ง

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลจากมาตรการส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรม แบ่งออกเป็น

๑) <u>มาตรการเชิงรุก</u>

๑.๑) การฝึกอบรม เป็นการให้ความรู้ หรือรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรม

๑.๒) การฝึกอบรมเชิงป้องกัน ทั้งการป้องกันและแก้ไขปัญหา

๑.๓) การบริหารงานที่มีธรรมาภิบาล สามารถกำหนดได้ง่ายและสำเร็จ

๑.๔) การนำจริยธรรมไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานนำมาใช้ในทางกฎหมายเพียงแต่ดำเนินการให้ความโปร่งใส

๑.๕) การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นจริยธรรม (สมรรถนะ/ค่านิยม)

๒.) <u>มาตรการเชิงรับ</u>

๒.๑) การฝึกอบรม เพื่อแก้ไขพฤติกรรม

๒.๒) การใช้มาตรการทางการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (ทางวินัย/กฎหมาย)

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑) ควรผลักดันให้จริยธรรมเป็นวัฒนธรรมขององค์กร

๒) วางระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาล

๓) การพัฒนาผู้นำที่มีความเชื่อถือ และน่าไว้วางใจ ให้ด้านความรู้ ความสามารถ ด้านการมีจริยธรรม ความซื่อสัตย์

แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

---

๑. ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑.จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑.ไม่แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒.มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๒.ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
๓.นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓.ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในแง่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔.ส่งเสริม สนับสนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๔.ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๕.แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๕.ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๖.สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ	๖.ไม่แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๗.แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๗.ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๘.ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้	๘.ไม่หาทางปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
๙.รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ	๙.ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปัดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น
๑๐.มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ	๑๐.ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
๑๑.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล	๑๑.ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑๒.รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น	๑๒.ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๑๓.ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	๑๓.ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
๑๔.ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย	๑๔.ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
๑๕.กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	๑๕.ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
๑๖.ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ	๑๖.ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง
๑๗.เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริต ประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย	๑๗.ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง
๑๘.ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า	๑๘.ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเกินฐานานุรูปแห่งตน
๑๙.ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๑๙.ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
๒๐.มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	๒๐.ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ
๒๑.สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน	
๒๒.มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	
๒๓.ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง	

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๒๔.ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่ารวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์	
๒๕.ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	
๒๖.มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม	
๒๗.รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	
๒๘.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและเที่ยงธรรม	
๒๙.ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลงมาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ	
๓๐.วางตัวเป็นกลางทางการเมือง	
๓๑.ตำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่	
๓๒.ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม	
๓๓.ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด	
๓๔.เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม	

๒.ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาในการสอดส่องดูแลให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัด ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
