



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อการการทุจริตของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น โดยได้จัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเปรียบเสมือนเป็นภูมิคุ้มกันสำหรับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ทำงานให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น และไม่ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความคลางแคลงใจในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต รุ่นที่ ๓ ตามโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ให้บรรลุเป้าหมาย เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	๑
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๔
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๔
หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	๕
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๗
เป้าหมาย	๗
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๘
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๙
๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ	๙
การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและ	
ฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๙
๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กเยาวชน	๙
มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	
๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑๐
๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑๐
๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหาร	๑๑
กิจการบ้านเมืองที่ดี	
๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติ	๑๑
ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	
๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	๑๑
มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	
๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวก	๑๓
แก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่	
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	

	หน้า
๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๑๓
๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๓
มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑๔
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑๔
๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑๔
๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อการต่อต้านการทุจริต	๑๔
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๑๕

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

- ๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำให้อุบัติการณ์การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงกลายเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบว่าบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) **การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) **มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำให้การทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะถูกกล่าวหาว่าทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ใน

ประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption - UNCAC) พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วย ปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ตัดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติยอมรับได้ ซึ่งนับว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

นางศรีวิภาภรณ์

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร และข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภา ท้องถิ่นและฝ่าย ประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ กิจกรรมการ ปฏิญาณตนในการ ประชุมประจำเดือน	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๑.๑.๒ โครงการ เสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมให้แก่บุคลากร องค์การบริหารส่วน จังหวัดสุพรรณบุรี	-	-	-	-	กองการ เจ้าหน้าที่ ✓
		๑.๑.๓ (๑) ประชุม ประจำเดือนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างองค์การ บริหารส่วนจังหวัด	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑) โครงการการสร้าง ความโปร่งใสในการ จัดเก็บภาษีและ ค่าธรรมเนียม	-	-	-	-	กองคลัง ✓
		๒) โครงการเสริมสร้าง พัฒนาท้องถิ่นตามแนว พระราชดำริและความ ยั่งยืนของสังคมไทย	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	กอง พัฒนาฯ
		๓) โครงการอนุรักษ์ด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	กอง พัฒนาฯ
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๑) โครงการตามรอย พระยุคลบาท	๓,๕๐๐,๐๐๐	๓,๕๐๐,๐๐๐	๓,๕๐๐,๐๐๐	๓,๕๐๐,๐๐๐	กองการ ศึกษา
		๒) โครงการส่งเสริม กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	๑,๖๐๐,๐๐๐	๑,๖๐๐,๐๐๐	๑,๖๐๐,๐๐๐	๑,๖๐๐,๐๐๐	กองการ ศึกษา
	รวม	จำนวน.....๘.....โครงการ	๘,๑๐๐,๐๐๐	๘,๑๐๐,๐๐๐	๘,๑๐๐,๐๐๐	๘,๑๐๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓ มาตรการใช้ ดุลยพินิจและอำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการจัดเก็บ ภาษีและค่าธรรมเนียม บำรุงองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ๒.๓.๒ มาตรการมอบ อำนาจของนายก องค์การบริหารส่วน จังหวัดสุพรรณบุรี	-	-	-	-	กองคลัง ✓ กองการ เจ้าหน้าที่ ✓ พ.๕๑/๐๕๑
	๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่หน่วยงาน/ บุคคลในการดำเนิน กิจการการประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ ประจักษ์	๑) โครงการเชิดชูเกียรติ บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนจังหวัด สุพรรณบุรี	-	-	-	-	กองการ เจ้าหน้าที่ ✓
	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๑ มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ” ๒.๕.๒ (๑) กิจกรรมให้ ความร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบภายในที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่ เพื่อการ ตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วน จังหวัดสุพรรณบุรี ๒.๕.๒ (๒) มาตรการให้ ความร่วมมือกับ หน่วยงานตรวจสอบทั้ง ภาครัฐและองค์กรอิสระ ๒.๕.๓ (๑) มาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	กองการ เจ้าหน้าที่ ✓ หน่วย ตรวจสอบฯ หน่วย ตรวจสอบฯ คลัง สำนักปลัด

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๕.๓ (๒) มาตรการ ดำเนินเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน กรณีมี บุคคลภายนอกหรือ ประชาชนกล่าวหา เจ้าหน้าที่ขององค์การ บริหารส่วนจังหวัด สุพรรณบุรีว่าทุจริตและ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	-	-	-	-	สำนักปลัด
	รวม	จำนวน....๑๖...โครงการ	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๓.๑.๒ มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ และป้ายประกาศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี	-	-	-	-	กองพัสดุฯ
		๓.๑.๓ มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ และป้ายประกาศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี	-	-	-	-	ศูนย์เทคโนโลยี
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนงเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๓.๒.๒ (๑) โครงการอบจ.พบประชาชน	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กองกิจการสภา อบจ. สำนักปลัด
		๓.๒.๒ (๒) มาตรการรับเรื่องร้องเรียนผ่านเว็บไซต์	-	-	-	-	/ศูนย์เทคโนโลยี
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๒.๓ กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๓.๓.๑ (๑) กิจกรรมสร้างโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	กองแผนฯ
		๓.๓.๓ (๑) ตรวจติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี	-	-	-	-	กองแผนฯ
	รวม	จำนวน.....๙.....โครงการ					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ การตรวจสอบภายในประจำปี	-	-	-	-	หน่วยตรวจสอบฯ
		๔.๑.๒ กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	-	หน่วยตรวจสอบฯ
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และการบริหารงานบุคคล โดยผ่านเว็บไซต์	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่ ✓
		๔.๒.๒ การเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณผ่านเว็บไซต์ และป้ายประกาศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี	-	-	-	-	กองพัสดุฯ
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ โครงการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ทางการเมืองของผู้นำท้องถิ่น	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	กองกิจการฯ
		๔.๓.๒ การประชุมคณะกรรมการติดตามผลงบประมาณรายจ่ายประจำปี	-	-	-	-	กองกิจการฯ
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์พบเห็นการทุจริต	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๔.๔.๒ มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	สำนักปลัด
	รวม	จำนวน.....๘.....โครงการ	๑,๓๕๐,๐๐๐	๑,๓๕๐,๐๐๐	๑,๓๕๐,๐๐๐	๑,๓๕๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การจัดทำคำปฏิญาณตนในการประชุมประจำเดือน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จากคำแถลงนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี นายบุญชู จันทร์สุวรรณ ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีเมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีได้ยึดถือหลักธรรมาภิบาล อันได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า มาเป็นแนวในการบริหารงาน อันจะนำมาซึ่งการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เป็นหัวใจหลักของการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และตอบสนองความต้องการของประชาชน สร้างความเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด รวมถึงการให้ความร่วมมือกับส่วนราชการทุกภาคส่วนในการพัฒนาจังหวัดสุพรรณบุรี

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการ และพนักงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน ตลอดจนสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ความเสมอภาคเท่าเทียมกันและความถูกต้องชอบธรรม จึงเห็นควรให้มีการปฏิญาณตนในการประชุมประจำเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ข้าราชการได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

การจัดทำคำปฏิญาณตนในการประชุมประจำเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการและพนักงานได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลาย และดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โดยมีกลไกบังคับใช้ประมวลจริยธรรม แบบบังคับใช้และขั้นตอนการลงโทษไว้อย่างชัดเจน

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ให้เข้าใจในหน้าที่ของตนไม่ให้เกิดการผิดวินัย

๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๓. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนิน ชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๔. เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนา ตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็น พลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการ ให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน

๕. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ในการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

ด้านคุณภาพ

บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการ ทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๕. วิธีการดำเนินการโครงการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยแบ่งออกเป็น ๔ กิจกรรม คือ

๑. การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างความเข้าใจในหน้าที่ของตน ไม่ให้กระทำการผิดวินัย โดยวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๒. การจัดกิจกรรมฝึกปฏิบัติธรรมในหัวข้อ “ชีวิตเบิกบาน การงานเป็นสุข” เข้าร่วมกิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี รู้รักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรมอยู่ร่วมกันในสังคมอย่าง มีความสุข เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังกัด (เด็กพิการ คนชรา ณ สถานสงเคราะห์ต่าง ๆ) การเข้าร่วมกิจกรรม ฝึกสมาธิโดยการปฏิบัติธรรมหรือถวายปัจจัยไทยธรรมแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพ หรืออาพาธ เป็นต้น

๓. การจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร ถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ในวันสำคัญต่าง ๆ

๔. การจัดทำกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีสมาธิ มีความสงบ สร้างจิตพิสัยเป็นคนดีมีคุณธรรม โดยการฝึกปฏิบัติธรรมตามสถานที่ต่าง ๆ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐๐,๐๐๐.-บาท (สองแสนบาทถ้วน)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ไม่ให้เกิดการผิดวินัย

๒. เกิดกิจกรรมที่เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๓. บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และการปฏิบัติราชการ

๔. บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๕. เกิดภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ประชุมประจำเดือนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีภารกิจที่ต้องรับผิดชอบเป็นจำนวนมาก จึงจำเป็นต้องการมีประชุมปรึกษาหารือ สร้างความเข้าใจ และติดตามงาน เพื่อให้การทำงานของบุคลากรในองค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบาย และกระบวนการจัดการให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการทำงานแก่บุคลากรในองค์กร

๒. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบาย และกระบวนการจัดการให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๕. วิธีการดำเนินการโครงการ

จัดประชุมผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นประจำทุกเดือน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ

-

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปในทิศทางเดียวกันถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการ และมีการทำงานอย่างสุจริตโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การสร้างความปลอดภัยในการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ตราข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง การเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อดำเนินการจัดเก็บภาษีให้เป็นตามกฎหมาย โดยจัดเก็บภาษีน้ำมันและก๊าซปิโตรเลียมที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ จัดเก็บอัตราลิตร/กิโลกรัมละ ๔.๕๔ สตางค์ และภาษียาสูบจัดเก็บในอัตรามวนละ ๙.๓๐ สตางค์ โดยกำหนดการชำระภาษีภายในวันที่ ๒๐ ของเดือนถัดไป และตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง การเรียกเก็บค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยจัดเก็บในอัตราร้อยละ ๒ ของผู้เข้าพักโรงแรม กำหนดชำระภาษีภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป ช่องทางการชำระภาษีก็เป็นสิ่งสำคัญ ทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีมีหลากหลายช่องทางให้กับผู้ประกอบการได้เลือกชำระภาษี มี ๔ ช่องทาง ช่องทางแรก คือผู้ประกอบการมายื่นแบบชำระภาษีได้ด้วยตนเอง ณ กองคลัง ช่องทางที่สองคือเจ้าหน้าที่ออกให้บริการจัดเก็บภาษี ณ สถานประกอบการที่ตั้งอยู่ ตามแผนการออกให้บริการรับแบบที่ได้กำหนดไว้ เพื่อเป็นการประหยัดเวลาค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ช่องทางที่สาม ชำระผ่านทางไปรษณีย์ (ธนาณัติ) ช่องทางที่สี่ ชำระภาษีผ่านธนาคารกรุงไทย ชื่อบัญชี องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี (น้ำมันและก๊าซ) เลขที่ ๗๑๐ - ๐ - ๓๔๕๑๗ - ๘ สาขาสุพรรณบุรี และค่าธรรมเนียมโรงแรม ชื่อบัญชี องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เลขที่ ๗๔๗ - ๐ - ๐๓๔๕๓ - ๖ สาขาถนนพระพินวษาและยังได้มีการให้บริการรับแบบชำระภาษีช่วงพักเที่ยง เพื่อเป็นการให้บริการอย่างทั่วถึง เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

ดังนั้น การปฏิบัติงานหรือการบริหารงานสิ่งหนึ่งคือความปลอดภัย การทำงานต้องมีแผนการปฏิบัติงานชัดเจนและเป็นระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและแสวงหาผลประโยชน์ในการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีจึงได้จัดทำโครงการดังกล่าวขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการหาแนวทาง/ช่วยกันป้องกันการทุจริตในการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากการจัดเก็บภาษี

๓.๒ เพื่อให้ผู้ประกอบการเข้าใจขั้นตอนและวิธีการจัดเก็บภาษี พร้อมทั้งได้รับความสะดวกในการชำระภาษีบำรุง อบจ.

๓.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี ให้มีรายได้เพิ่มขึ้นเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๔. เป้าหมาย

๔.๑ คณะผู้บริหาร

๔.๒ ข้าราชการ และพนักงานจ้าง

๔.๓ ผู้ประกอบการค่าน้ำมันและก๊าซ ฯ ยาสูบและโรงแรม

๕. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในหน้าที่ของตนเองอย่างชัดเจน
- ๖.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติอย่างถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับขององค์กร หรือแม้แต่หนังสือสั่งการเพื่อป้องกันการทุจริต
- ๖.๓ ส่งเสริมให้คณะผู้บริหารให้การสนับสนุนงบประมาณในการปฏิบัติงานส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเพื่อป้องกันการทุจริตโดยตรง
- ๖.๔ จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและวิธีการยื่นแบบชำระภาษี
- ๖.๕ จัดทำแบบฟอร์ม ตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มยื่นแบบชำระภาษีและค่าธรรมเนียม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ศูนย์จัดหาและพัฒนารายได้ กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ จำนวนบุคลากรของศูนย์รายได้ กองคลัง มีความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย ขั้นตอน และวิธีการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม
- ๑๐.๒ จำนวนผู้ประกอบการ มีความรู้ ความเข้าใจ และให้ความร่วมมือชำระภาษีด้วยดี
- ๑๐.๓ จำนวนคณะผู้บริหาร/ข้าราชการ พนักงานจ้าง มีความตระหนักต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความโปร่งใสมากขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเสริมสร้างพัฒนาท้องถิ่นตามแนวพระราชดำริและความยั่งยืนของสังคมไทย

๒. หลักการและเหตุผล

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ พระราชทานพระราชดำริชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทย เพื่อให้รอดพ้น และสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ จากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจที่ส่งผลกระทบต่อทั่วโลกในรอบปีที่ผ่านมา ส่งผลให้ทุกประเทศต้องวางมาตรการเพื่อแก้ไขปัญหาวิกฤตดังกล่าวภายใต้นโยบายหลัก โดยการลดงบประมาณในส่วนที่ไม่จำเป็นลง ไม่เว้นแม้แต่ในประเทศไทย ซึ่งปัจจุบันต้องอาศัยมาตรการเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจหลายอย่าง และที่สำคัญคือ เน้นให้ประชาชน รู้จักดำเนินการตามแนวทาง “เศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการประกอบอาชีพ สามารถลดค่าใช้จ่าย เพิ่มรายได้ในชีวิตประจำวัน ยกกระดับคุณภาพชีวิตสร้างชุมชนที่เข้มแข็ง เกิดเครือข่ายการประสานงานแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ให้กับประชาชนในจังหวัด การพัฒนาประเทศไปสู่ความทันสมัย ในทุกๆ ด้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจ การเมือง วัฒนธรรม สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการเปลี่ยนแปลงทั้งหมดล้วนเป็นปัจจัยที่เชื่อมโยงซึ่งกันและกัน การนำหลักการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้กับชีวิตประจำวันเป็นเรื่องที่เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน การเพิ่มขึ้นของอัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ความเจริญทางวัตถุ และสาธารณูปโภคต่างๆ ระบบสื่อสารที่ทันสมัย แต่การกระจายไปถึงคนในชนบทหรือผู้ด้อยโอกาสในสังคมน้อย ส่งผลให้ชนบทเกิดความอ่อนแอ ต้องพึ่งพิงตลาดและพ่อค้าคนกลางในการส่งสินค้า ความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติ วัฒนธรรมประเพณีถูกทำลาย ภูมิความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่นถูกสืมนำไป และเริ่มสูญหายไป สิ่งสำคัญก็คือความพอเพียงในการดำรงชีวิตซึ่งเป็นเงื่อนไขพื้นฐานที่ทำให้คนไทยสามารถพึ่งตนเอง สามารถจัดการปัญหาต่างๆ ได้ด้วยตนเอง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างพัฒนาท้องถิ่นตามแนวพระราชดำริ และความยั่งยืนของสังคมไทย เพื่อนำปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นแนวทางการปฏิบัติตนของประชาชน สามารถพึ่งพาตนเองได้ และพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างการพัฒนาท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ เพื่อปรับปรุงประยุกต์การดำเนินชีวิตและการประกอบอาชีพ ลดค่าใช้จ่ายเพิ่มรายได้ในชีวิตประจำวัน

๓.๓ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างชุมชนที่เข้มแข็งเกิดเครือข่ายการประสานงานแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ให้กับประชาชนในจังหวัดสุพรรณบุรี

๔. เป้าหมาย

ประชาชนภายในจังหวัดสุพรรณบุรี

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการเสริมสร้างพัฒนาท้องถิ่นตามแนวพระราชดำริ และความยั่งยืนของสังคมไทย
- ๕.๒ ขออนุมัติดำเนินโครงการเสริมสร้างพัฒนาท้องถิ่นตามแนวพระราชดำริ และความยั่งยืนของสังคมไทย
- ๕.๓ ดำเนินโครงการเสริมสร้างพัฒนาท้องถิ่นตามแนวพระราชดำริ และความยั่งยืนของสังคมไทย
- ๕.๔ สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างพัฒนาท้องถิ่นตามแนวพระราชดำริ และความยั่งยืนของสังคมไทย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

๑๐ อำเภอในจังหวัดสุพรรณบุรี และศึกษาดูงาน ฝึกอบรมในต่างจังหวัด

๘. งบประมาณและค่าใช้จ่าย

๒,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (สองล้านบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองพัฒนาชนบท องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. การติดตามประเมินผล

- ๑๐.๑ พิจารณาภาพรวมในการฝึกอบรม ฝึกปฏิบัติงาน
- ๑๐.๒ สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๑.๑ เกิดการร่วมกลุ่มในการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑๑.๒ เกิดสภาพชุมชนที่เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชนในจังหวัดสุพรรณบุรี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอนุรักษ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยในอดีตเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรป่าไม้อยู่เป็นจำนวนมาก แต่จากการที่มีการลักลอบตัดไม้ที่ผิดกฎหมายเพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ของประเทศมีจำนวนลดน้อยลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมาก การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นเป็นภารกิจอันหนึ่งที่จะต้องดำเนินการ และต้องดำเนินการอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ และมีความเหมาะสม เพื่อให้ได้รับประโยชน์จากทรัพยากรนั้นตลอดไป โดยไม่ก่อให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมตามมา หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนจึงได้ทำการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้กันเพิ่มมากขึ้น ซึ่งจะสามารถช่วยให้ธรรมชาติของประเทศกลับมามีความสมดุลเพิ่มมากขึ้น พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงห่วงใย ในปัญหาปริมาณป่าไม้ของประเทศ พระองค์ท่านได้พยายามคิดค้นหาวิธีนานาประการที่จะเพิ่มปริมาณของป่าไม้ในประเทศไทยให้มากขึ้นอย่างมั่นคงและยั่งยืน ปัจจุบันความเจริญก้าวหน้าในด้านเทคโนโลยี ทำให้บางครั้งมนุษย์ล้มตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม บวกกับการที่มีจำนวนประชากรเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมถูกใช้ และถูกทำลายลงไปอย่างรวดเร็วเช่นกัน โดยที่ไม่มีการสร้างสิ่งทดแทนหรือร่วมกันอนุรักษ์อย่างจริงจัง ส่งผลให้ความสมดุลทางธรรมชาติเกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างมาก ซึ่งในปัจจุบันภัยพิบัติทางธรรมชาติใหญ่หลวงมนุษย์ไม่สามารถแก้ไขหรือป้องกันได้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จึงได้จัดทำโครงการอนุรักษ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยเป็นการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้นำองค์กร อาสาสมัครภาคประชาชน เยาวชน และประชาชน พร้อมทั้งนำศึกษาดูงานในสถานที่ต่างๆ เพื่อให้เกิดแนวคิด และนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางมาปฏิบัติในชุมชนของตนเอง เพื่อพัฒนาปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง และสามารถอยู่ร่วมกันธรรมชาติได้อย่างสมดุล

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชน ได้เกิดการพัฒนา ร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดี ตามแนวทางที่ถูกต้องเป็นการยกระดับความคิดและทัศนคติที่ดีของ กลุ่มผู้นำองค์กร อาสาสมัครภาคประชาชน เยาวชน และประชาชนในจังหวัดสุพรรณบุรี
- ๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในจังหวัดสุพรรณบุรีได้ตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔. เป้าหมาย

กลุ่มผู้นำองค์กร อาสาสมัครภาคประชาชน เยาวชน และประชาชนในจังหวัดสุพรรณบุรี

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการอนุรักษ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕.๒ ขออนุมัติดำเนินโครงการอนุรักษ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕.๓ ดำเนินโครงการอนุรักษ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕.๔ สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการอนุรักษ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินงาน

๑๐ อำเภอ ในจังหวัดสุพรรณบุรี และสถานที่ศึกษาดูงาน ฝึกอบรมในต่างจังหวัด

๘. งบประมาณ

๑,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองพัฒนาชนบท องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. การติดตามประเมินผล

- ๑๐.๑ พิจารณาภาพรวมในการฝึกอบรม ฝึกปฏิบัติงาน
- ๑๐.๒ สรุปผลการดำเนินงานโครงการอนุรักษ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๑.๑ กลุ่มผู้นำองค์กร อาสาสมัคร และประชาชนทั่วไป มีการพัฒนาความคิด และมีประสิทธิภาพในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๑๑.๒ มีการสร้างสภาพสิ่งแวดล้อมและร่วมกันอนุรักษ์ธรรมชาติในชุมชน และมีการพัฒนาชุมชนของตนเองสู่ความเป็นเลิศ
- ๑๑.๓ ประชาชนเกิดจิตสำนึก และบทบาทหน้าที่ในการพัฒนาและร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๑๑.๔ เป็นการสร้างเครือข่ายในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- ๑๑.๕ กลุ่มผู้นำองค์กร อาสาสมัคร เยาวชนและประชาชน เกิดความภาคภูมิใจ สำนึกรักท้องถิ่นของตนสามารถพึ่งพาตนเองในการดำรงชีวิต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการตามรอยพระยุคลบาท

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นชั้นนำทางด้านการศึกษา การกีฬา การท่องเที่ยวและ การอาชีพ เป็นเมืองสะอาด สวยงาม ปราศจากมลพิษ ชีวิตเป็นสุขปลอดภัย ” เป็นอำนาจหน้าที่พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๖) ว่าด้วยการจัดบริการสาธารณสุข เพื่อประโยชน์ของประชาชน อาทิ การจัดการศึกษา ส่งเสริมความรู้พัฒนาเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ หรือส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น และมาตรฐานการจัดการศึกษาท้องถิ่น มาตรฐานที่ ๑๐ (๕) ว่าด้วย มีการจัดและใช้แหล่งเรียนรู้ทั้งในและนอกสถานที่ (สพฐ.๑๖.๕) (สมศ ๑๒.๑.๕) กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

จากพระมหากรุณาธิคุณในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ที่ได้พระราชทานแนวพระราชดำริเพื่อช่วยเหลือและบรรเทาความทุกข์ยากเดือดร้อนให้แก่พสกนิกรชาวไทยในทั่วทุกภูมิภาคของประเทศ มาตลอดระยะเวลาแห่งการครองสิริราชย์สมบัติกว่า 70 ปี ส่งผลให้มีโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ กระจายอยู่ทั่วทุกภูมิภาคของประเทศกว่า 4,000 โครงการที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับราษฎรอย่างหาที่สุดมิได้ เพื่อให้เยาวชนในทั่วทุกภูมิภาคของประเทศ ได้เรียนรู้เกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ พระมหากรุณาธิคุณ และพระราชดำริที่ได้พระราชทานความช่วยเหลือผ่านโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริในพื้นที่ต่างๆ ให้กับสถาบันการศึกษาในรูปของการให้ความรู้เชิงบูรณาการผสมผสานการเรียนรู้จากพื้นที่จริง และน้อมนำพระราชดำริมาปรับใช้ในการเรียนและชีวิตประจำวัน จากเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีจึงได้จัดทำโครงการตามรอยพระยุคลบาทขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ครูและนักเรียนศึกษาความรู้เกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๓.๒ เพื่อให้ครูและนักเรียนสามารถถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ พระมหากรุณาธิคุณ และพระราชดำริที่ได้พระราชทานความช่วยเหลือผ่านโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและเผยแพร่ไปสู่สาธารณชน

๓.๓ เพื่อให้ครูและนักเรียนสืบสานและน้อมนำพระราชดำริไปใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง และสามารถบูรณาการไปสู่การพัฒนาชุมชนและสังคมต่อไป

๓.๔ เพื่อให้ครูและนักเรียนได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสานต่อพระราชดำริจากโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้มีความมั่นคงและยั่งยืนต่อไป

๔. เป้าหมาย

คณะครู และนักเรียนของโรงเรียนในจังหวัดสุพรรณบุรี

๕. วิธีดำเนินการ

ประสานงานผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

- จัดอบรมให้ความรู้แก่ครูและนักเรียน เรื่องประวัติและการดำเนินงานตามโครงการตามพระราชดำริ
- ศึกษาดูงานโครงการตามพระราชดำริ ณ สถานที่ต่างๆ ภายในประเทศ
- สรุปผลการดำเนินโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินงาน

๑๐ อำเภอ ในจังหวัดสุพรรณบุรี และสถานที่ศึกษาดูงาน ฝึกอบรมในต่างจังหวัด

๘. งบประมาณ

๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท (-สามล้านบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ครูและนักเรียนศึกษาได้รับความรู้เกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๑๐.๒ ครูและนักเรียนสามารถถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ พระมหากรุณาธิคุณ และพระราชดำริที่ได้พระราชทานความช่วยเหลือผ่านโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและ เผยแพร่ไปสู่สาธารณชน

๑๐.๓ ครูและนักเรียนสืบสานและน้อมนำพระราชดำริไปใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง และสามารถบูรณาการไปสู่การพัฒนาชุมชนและสังคมต่อไป

๑๐.๔ ครูและนักเรียนได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสานต่อพระราชดำริจากโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้มีความมั่นคงและยั่งยืนต่อไป

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ

๒. หลักการและเหตุผล

เด็กและเยาวชนเป็นหัวใจสำคัญในการพัฒนาประเทศ ถ้าหากสังคมและครอบครัวรอบข้างได้ปลูกฝังสิ่งที่ดี สิ่งสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ เด็กก็จะจดจำ นำไปปฏิบัติ เด็กเปรียบเสมือน ผ้าขาว ถ้าสังคมได้กระทำการที่ดี งามให้เด็กเห็นเป็นแบบอย่างเด็กก็จะจดจำ และนำสิ่งที่เห็นไปปฏิบัติและปรับปรุงให้ดีขึ้นในอนาคต เรียกได้ว่าเด็ก เป็นอนาคตของชาติ ซึ่งจะทำให้ประเทศชาติเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาประเทศ ในจุดนี้รัฐบาลก็ได้เล็งเห็น ความสำคัญของเด็กและเยาวชน จึงได้กำหนดให้วันเสาร์ที่สองของเดือนมกราคมของทุกปี เป็นวันเด็กแห่งชาติ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ร่วมกิจกรรมการแสดงออก ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์จากการร่วมงานวันเด็ก ซึ่งในแต่ละแห่งก็จะมีกิจกรรมที่แตกต่างกันออกไป ทั้งนี้ เพื่อให้เด็กได้มีวิวัฒนาการที่ดี ได้สัมผัสสิ่งที่ดีและมีโอกาส แสดงออกถึงความสามารถ

เพื่อทำหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะ ให้แก่ประชาชนโดยเฉพาะบริการสาธารณะขั้นพื้นฐานที่มีความ เกี่ยวข้องใกล้ชิดกับประชาชนในเขตบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ บริการสาธารณะด้านการศึกษา เป็นภารกิจสำคัญประการหนึ่งที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ โดยมีการกำหนดภารกิจการจัด การศึกษาไว้ในพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๑๗ มาตรา ๑๗ ระบุว่าภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจและหน้าที่ใน การ จัดระบบ บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ ของประชาชน ในท้องถิ่นของตนเองดังนี้... (๖) การจัดการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะให้กับประชาชน รวมถึงด้านการสนับสนุน ส่งเสริมการศึกษาภายในท้องถิ่น ส่งเสริมให้ผู้เรียนได้มีโอกาสพัฒนาตนเองอย่างเต็มศักยภาพ ทั้งในระดับบุคคล และกลุ่มเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพทั้งด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และสติปัญญา ผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นการ มีส่วนร่วมในกิจกรรมสร้างสรรค์รูปแบบต่างๆ ซึ่งจะทำให้เด็ก และเยาวชนเห็นคุณค่า รู้เท่าทันตนเอง และสังคม มีทักษะชีวิตและสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน ดำเนินการตามมาตรฐานการพัฒนาเด็กและเยาวชน กรม ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้เล็งเห็นความสำคัญของ เด็กและเยาวชน ซึ่งเป็นอนาคตของชาติ จึงได้ร่วมกิจกรรมในการจัดงานวันเด็กแห่งชาติของสถานศึกษาและ หน่วยงานต่างๆ โดยสนับสนุนของขวัญ ให้แก่เด็กที่เข้าร่วมกิจกรรม และจัดกิจกรรมวันเด็ก เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้ เด็กและเยาวชนรู้จักสามัคคีเป็นหมู่คณะ และกระทำแต่ความดีตลอดไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชน แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และการเรียนรู้ร่วมกัน
- ๓.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้เด็กและเยาวชนได้แสดงออกร่วมกับผู้อื่น ทำให้เกิดความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ
- ๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์ สุจริต การมีจิตสาธารณะแก่เด็กและเยาวชน

๔. เป้าหมาย

เด็ก นักเรียน เยาวชน ในพื้นที่จัดการศึกษา จังหวัดสุพรรณบุรี

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมวันเด็กไปยังหน่วยงาน สถานศึกษา

๕.๒ จัดกิจกรรมวันเด็ก ชุมนุมกิจกรรม และเวทีการแสดงเพื่อให้เด็ก ประกอบด้วย

๑. ลงนามถวายพระพรฯ และ ถวายความอาลัยฯ

๒. โต้ไปไม่โกง

๓. อาเซียน

๔. ภาษาอังกฤษ

๕. โครงการในพระราชดำริ

๖. กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาการเด็กและเยาวชน

๕.๓ มอบของขวัญ/ของรางวัลให้แก่เด็กและเยาวชนที่มาร่วมกิจกรรม

๕.๔ ประเมินติดตามผล /รายงานการดำเนินโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินงาน

พื้นที่จัดการศึกษาภายในจังหวัดสุพรรณบุรี

๘. งบประมาณ

๑,๖๐๐,๐๐๐ บาท (-หนึ่งล้านหกแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชน แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และอยากเรียนรู้

๑๐.๒ เด็กและเยาวชน รู้จักการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

๑๐.๓ เปิดโอกาสให้เด็กและเยาวชนได้แสดงออกร่วมกับผู้อื่น ทำให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ

๑๐.๔ เด็ก และเยาวชนมีจิตสำนึก และความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ และปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็น การยกระดับให้การประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต ในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ

ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติมติคณะรัฐมนตรีและเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จึงได้จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สุพรรณบุรี ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

การจัดทำประกาศการแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สุพรรณบุรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ไม่กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๑๐.๒ ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม และปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่มีภารกิจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จำนวนประมาณ ๓๑๓ คน การบริหารงานบุคคลเป็นงานที่มีกระบวนการในการดำเนินงานหลายขั้นตอนและมีระเบียบ กฎหมายที่หลากหลาย ผู้ปฏิบัติต้องอาศัยทักษะ ความชำนาญ และการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมตลอดเวลา กฎหมายให้ถูกต้อง หากดำเนินการผิดพลาดจะทำให้กระทบต่อสิทธิสวัสดิการและความก้าวหน้าของบุคลากรในหน่วยงาน ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีมาตรฐานในการบริหารงานบุคคลเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม เปิดโอกาสให้ทุกคนได้รับสิทธิและความเสมอภาคอย่างเท่าเทียมกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีเกิดความเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี และบุคคลทั่วไป ได้รับความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน เกี่ยวกับสิทธิที่จะพึงได้ตามกฎหมายและสิทธิของบุคคล

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติ

ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคคลทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแบ่งงานให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลถือปฏิบัติโดยชัดเจน

๖.๒ จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ให้ทำตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการตลอดจนหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล โดยให้ยึดมั่นในระบบคุณธรรม

๖.๓ ตรวจสอบสิทธิข้าราชการที่มีคุณสมบัติในการเลื่อนระดับและประกาศแจ้งให้ทราบ

๖.๔ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลทางช่องทางต่างๆ

๖.๕ จัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลด้วยความโปร่งใส ไม่มีการร้องเรียน

๑๐.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีความพึงพอใจในการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับสิทธิและสวัสดิการร้อยละ ๘๐

๑๐.๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการเงิน การคลัง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีหน้าที่รับผิดชอบและปฏิบัติงานเกี่ยวกับกระบวนการเบิกจ่ายเงิน ตั้งแต่การขอเบิกเงิน การตรวจสอบฎีกาเบิกเงินและเอกสารประกอบการเบิกเงินทุกประเภท การจ่ายเงินให้แก่เจ้าหน้าที่หรือผู้มีสิทธิรับเงิน โดยมีส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีประกอบด้วย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด กองการเจ้าหน้าที่ กองแผนและงบประมาณ กองคลัง กองพัสดุและทรัพย์สิน กองช่าง กองพัฒนาชนบท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และหน่วยตรวจสอบภายใน เจ้าของงบประมาณเป็นผู้เบิกเงิน กองคลังในฐานะหน่วยงานคลังจะต้องตรวจฎีกาเบิกเงินและเอกสารประกอบ ประมาณ ๓,๐๐๐ - ๔,๐๐๐ ฎีกาต่อปีงบประมาณ ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง บางกรณีกฎหมายไม่ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ชัดเจน ประกอบกับบุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย ที่ใช้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเงินการคลัง หรือละเลยการปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย อาจทำให้การเบิกจ่ายเงินเกิดความเสี่ยงและมีการทุจริตเกิดขึ้นโดยไม่ตั้งใจ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานการเบิกจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี และมีความถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย จึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการเงิน การคลังขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นแนวทางป้องกันการทุจริตจากกระบวนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการเบิกจ่ายเงินให้แก่เจ้าหน้าที่หรือผู้มีสิทธิรับเงิน

๓.๒ เพื่อป้องกัน ลดข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนในการปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายเงินและส่งเสริมให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓.๓ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุม กำกับดูแลมิให้เกิดการทุจริตจากเจ้าหน้าที่ที่ไม่ปฏิบัติหน้าที่ หรือละเลยการปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เกิดจากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ ความเข้าใจ และขาดคุณธรรม จริยธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
- ๔.๒ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานโดยกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบให้ชัดเจน
ในขั้นตอนการขอเบิกเงิน การตรวจสอบฎีกาและเอกสารหลักฐานประกอบ และการจ่ายเงินให้แก่เจ้าหน้าที่ หรือผู้มีสิทธิรับเงิน

๖.๒ จัดฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินรายไตรมาสเป็นประจำทุกสามเดือน

๖.๔ ประกาศงบแสดงฐานะการเงินประจำปีให้ประชาชนทราบ

๖.๕ รายงานรายรับ - รายจ่ายประจำเดือนลงเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

๖.๖ จัดทำทะเบียนคุมงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖.๗ จัดทำงบการเงินประจำเดือนเสนอให้ผู้บริหารทราบ

๖.๘ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน

๖.๙ จัดทำใบรายการตรวจสอบฎีกาเบิกเงิน (งานจัดซื้อ/จัดจ้าง)

๖.๑๐ ทำหนังสือแจ้งส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เกี่ยวกับแนวทางการจัดทำฎีกาเบิกเงินและเอกสารประกอบการเบิกจ่ายเงิน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ทำให้ข้าราชการ พนักงานจ้างทุกคนผู้ปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายเงิน มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น
- ๑๐.๒ ทำให้มีแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๓ ทำให้เกิดความโปร่งใสในการทำงานและประชาชนเชื่อมั่นในการให้บริการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และควบคุมการใช้ทรัพย์สิน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จากการติดตามสถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศไทย พบว่า การทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) เป็นที่กล่าวถึงกันมาก เพราะมีข้อกล่าวหาต่อนักการเมืองท้องถิ่น และข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีพฤติกรรมในเชิงทุจริตคอร์รัปชันที่มีการกระทำในหลายรูปแบบ เช่น การยกยอก การแอบเอางบประมาณหรือทรัพย์สินของรัฐไปเป็นของตน การเลือกจ้างและการทำสัญญาจ้างหรือให้สัมปทานแก่พวกพ้องของตน โดยการใช้ตำแหน่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐเอื้อประโยชน์ให้บริษัทห้างร้านของตนเอง และพรรคพวก มีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการเอื้อประโยชน์แก่บริษัท ห้างร้านซึ่งให้สัญญาจะให้ผลประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในทางอ้อม ทำให้ อปท. ทั้งหลายไม่ว่าจะเป็นองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนกรุงเทพมหานครและเทศบาล ถูกจับตามองจากสังคมภายนอกว่ามี การทุจริตคอร์รัปชันในทำนองดังกล่าวหรือไม่

การทุจริตยังถือได้ว่าเป็นพฤติกรรมที่เป็นปฏิปักษ์ต่อหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักนิติรัฐและหลักนิติธรรม ซึ่งถือเป็นหลักการสำคัญของการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทราตระหนักดีถึงความสำคัญที่จะสร้างเครื่องมือเพื่อป้องกันการทุจริตร่วมกัน โดยที่ใครคนใดคนหนึ่งไม่สามารถจะกระทำเพียงลำพังได้ จึงก่อให้เกิดความร่วมมือในการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อควบคุมการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีอย่างคุ้มค่า
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้างในทุกกระบวนการและทุกขั้นตอน
- ๓.๔ เพื่อให้ประชาชนได้ตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ บุคคลภายใน ประกอบด้วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากร ลูกจ้างและพนักงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๔.๒ บุคคลภายนอก ประกอบด้วย ผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ รวมถึงประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

- มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบให้กับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยเคร่งครัด

- มีการประชุมชี้แจงนโยบายการทำงานของผู้บริหาร

- กำชับให้เจ้าหน้าที่ศึกษาและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ คำสั่ง หนังสือสั่งการ และอื่นๆ

โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความถูกต้อง อย่างเปิดเผย โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๖.๒ การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

ในทุกขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุฯ ดังนี้

(๑) มีการจัดทำประกาศเพื่อเผยแพร่แผนการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ ณ ที่ทำการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๒) ในขั้นตอนการจัดหาพัสดุและทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีการเปิดเผยข้อมูลประกาศสอบราคา/ประกวดราคา ให้ประชาชนทั่วไปเข้าถึงได้หลายช่องทาง มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และคณะทำงานดำเนินการเผยแพร่ข่าวสารการประกวดราคา และจัดทำทะเบียนควบคุมการปิดประกาศและตรวจสอบการลงเว็บไซต์ ดังนี้

- ปิดประกาศ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

- ลงประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ทางอินเทอร์เน็ต เช่น บนเว็บไซต์

ของกรมบัญชีกลาง (e-GP) , เว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นต้น

- ส่งประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ทางไปรษณีย์ ให้กับหน่วยงาน

องค์กร บริษัท/ห้าง/ร้าน ต่าง ๆ เช่น กรมประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดสุพรรณบุรี เป็นต้น

(๓) มีการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ดังนี้

- ปิดประกาศ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

- ลงประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ทางอินเทอร์เน็ต เช่น บนเว็บไซต์ของ

กรมบัญชีกลาง (e-GP) , เว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นต้น

- ส่งผลการจัดซื้อจัดจ้าง ทางไปรษณีย์ ให้กับหน่วยงาน องค์กร ต่าง ๆ เช่น สำนักงาน

ตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดสุพรรณบุรี , สำนักงานสรรพากรจังหวัดสุพรรณบุรี และจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นต้น

(๔) จัดให้มีมุมจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีระเบียบ หนังสือสั่งการ หรือเอกสารที่อื่น ที่เกี่ยวข้องกับ

งานพัสดุ , ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นปัจจุบันและที่ผ่านมา และมีคอมพิวเตอร์ให้บริการสืบค้นทางอินเทอร์เน็ต เพื่อบริการแก่ประชาชนทั่วไป

๖.๓ การควบคุมพัสดุและทรัพย์สิน มีการลงบัญชีหรือทะเบียน เพื่อควบคุมพัสดุ โดยให้มีหลักฐานการรับเข้าบัญชีหรือทะเบียนไว้ประกอบด้วยและเก็บรักษาพัสดุอย่างเป็นระเบียบ เรียบร้อย ปลอดภัย และครบถ้วน ในการเบิกจ่ายพัสดุ ต้องมีใบเบิกแล้วลงบัญชีหรือทะเบียนทุกครั้ง และการตรวจสอบพัสดุประจำปี มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบการรับจ่ายพัสดุของแต่ละหน่วยงาน ว่า การรับจ่ายถูกต้องหรือไม่ พักสตงเหลือ มีตัวอยู่ตรงตามบัญชีหรือทะเบียนหรือไม่

๖.๔ การรับเรื่องร้องเรียนด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โดยการเปิดช่องทางให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปสามารถร้องเรียนด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เมื่อพบความผิดปกติหรือความไม่ชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน โดยมีการกำหนดขั้นตอนกระบวนการและกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จ รวมทั้งมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยฝ่ายนิติกร สำนักปลัดอบจ.เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ปฏิบัติได้ร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการทั้งหมด

๑๐.๒ การรายงานผลการปฏิบัติงานของกองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ปฏิบัติได้ร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการทั้งหมด

๑๐.๓ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของทรัพย์สินทั้งหมด

๑๐.๔ การร้องเรียนด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีจำนวนไม่เกิน ๒ โครงการ ของโครงการทั้งหมด โดยร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรมของจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐.๕ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติงานโดยปราศจากการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

นำระบบ E-LAAS มาใช้ในกระบวนการจัดซื้อ - จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีนโยบายจะพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารการคลัง เพื่อรองรับ E-GOVERNMENT ของภาครัฐ โดยใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพติดตามผลการดำเนินงาน ระบบงบประมาณ ระบบการจัดเก็บรายได้ ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ระบบการเบิกจ่ายเงิน ระบบการบันทึกบัญชี การจัดทำรายงานการเงิน การเบิกจ่ายรายวัน รายเดือน รายไตรมาส และรายปี พร้อมการจัดทำฎีกา และการออกเช็คพร้อมงบประกอบการแสดงฐานะทางการเงินครบถ้วนตามที่ระเบียบกำหนด เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศใช้ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-laas) จะช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานได้สะดวกรวดเร็ว สามารถตรวจสอบได้ง่ายและลดขั้นตอนการทำงานที่ซ้ำซ้อน สามารถให้ข้อมูลผู้บริหารได้รวดเร็วเป็นปัจจุบัน ก่อให้เกิดการควบคุมภายในที่ดี ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าวในการดำเนินการเกี่ยวกับการเชื่อมโยงข้อมูลในระบบการเบิกจ่ายในระบบ (e-laas) เพื่อให้สามารถติดตามการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว สามารถเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำโครงการนำระบบ E-LAAS มาใช้ในกระบวนการจัดซื้อ - จัดจ้าง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สามารถนำข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณ การจัดเก็บรายได้ การเบิกจ่าย รวมไปถึงระบบบัญชีเข้าสู่ระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๒ เพื่อให้เกิดความเข้าใจการจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นไปตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่ากับประโยชน์ และเกิดความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงินเป็นปัจจุบัน

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารสามารถติดตามด้านรายรับ - รายจ่าย ระบบการเงินการคลังให้เป็นปัจจุบัน

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ ผู้บริหารฝ่ายการเมือง
- ๔.๒ ข้าราชการฝ่ายประจำ
- ๔.๓ บุคลากรทุกสำนัก/กอง ที่รับผิดชอบปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล งบประมาณ พัสดุ
ธุรการ การจัดทำฎีกา จัดทำโครงการต่างๆ
- ๔.๔ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินการจัดซื้อ - จัดจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง
- ๖.๒ อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคน เพื่อให้เกิดความเข้าใจและสามารถ
ปฏิบัติงานด้านการบันทึกข้อมูล E-LAAS ในกระบวนการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ๖.๓ ตรวจสอบงบประมาณและกระบวนการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ๖.๔ ดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อ-จัดจ้าง ในระบบบันทึกข้อมูล (E-LAAS)
- ๖.๕ ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การดำเนินการจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นไปตามระเบียบฯ และหนังสือสั่งการ ร้อยละ ๑๐๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของยานพาหนะและเครื่องจักรกลองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีภารกิจหน้าที่ในการให้บริการประชาชนในด้านโครงสร้างพื้นฐาน อาทิ ถนน คู คลอง ซึ่งมีความชำรุดเสียหายอยู่ตลอดเวลา โดยในทางปฏิบัติหน่วยงานท้องถิ่นหน่วยงานอื่นๆ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมถึงหน่วยงานต่างๆ ที่ประสบความเดือดร้อน ได้จัดทำหนังสือแจ้งความประสงค์ขอรับการสนับสนุนเครื่องจักรกล และออกค่าน้ำมันเชื้อเพลิงของเครื่องจักรกล โดยไม่ใช้น้ำมันเชื้อเพลิงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ซึ่งเป็นการบูรณาการในการทำงานร่วมกันทำให้เกิดความร่วมมือ ร่วมใจในการสร้างชุมชนให้มีสิ่งสาธารณะอยู่ในสภาพที่ดี

ดังนั้น เพื่อให้เกิดการตรวจสอบในระดับพื้นที่จึงได้เสนอโครงการการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของยานพาหนะและเครื่องจักรกลองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ซึ่งจะสามารถตรวจสอบที่ตั้ง เวลาการปฏิบัติงาน เวลาหยุด และประมาณการคร่าวๆ ในการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง สามารถตรวจสอบเส้นทางการเดินรถย้อนหลังได้ และจัดเก็บเป็นฐานข้อมูลได้ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน รวมทั้งสามารถดูข้อมูลผ่านระบบอินเตอร์เน็ตได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สามารถวางแผนในการเคลื่อนย้ายเครื่องจักรกลได้อย่างทันทางที่เวลาเกิดสาธารณภัย

๓.๒ เพื่อควบคุมและติดตามการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถยนต์ เครื่องจักรกล

๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลสูงสุดในการทำงานของบุคลากร

๓.๔ เพื่อป้องกันความสูญเสียชีวิต และทรัพย์สินที่อาจเกิดจากการขับรถที่ประมาทและ
เล่นเล่อ

๔. เป้าหมาย

ใช้มาตรการติดตั้งระบบ GPS – TRACKING ในยานพาหนะเครื่องจักรกล เพื่อติดตามและควบคุมการขับขี่รถยนต์เครื่องจักรกลออกนอกพื้นที่ ควบคุมพฤติกรรมของผู้ขับขี่ ควบคุมการสูญหายของน้ำมัน และประมาณการเคลื่อนย้ายเครื่องจักรกลในยามประสพภัยต่างๆ ได้อย่างทันท่วงที

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ๕.๑ เครื่องจักรกลและยานพาหนะของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
- ๕.๒ เครื่องจักรกลและยานพาหนะของกองพัฒนาชนบท องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ กำหนดยานพาหนะเครื่องจักรกลที่จะใช้ในการติดตั้งระบบ GPS – TRACKING
- ๖.๒ ดำเนินการเช่าพร้อมปรับปรุงอุปกรณ์เดิม และเช่าทั้งระบบ
- ๖.๓ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณเพราะดำเนินการติดตั้งเสร็จเรียบร้อยแล้ว

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ๙.๑ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
- ๙.๒ กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
- ๙.๓ กองพัฒนาชนบท องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ทำให้สามารถวางแผนในการเคลื่อนย้ายเครื่องจักรกลได้อย่างทันที่วงที่ในกรณีเกิดสาธารณภัย
- ๑๐.๒ ทำให้สามารถควบคุมและติดตามการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถยนต์
- ๑๐.๓ ทำให้สามารถให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลสูงที่สุดในการทำงานของบุคลากร
- ๑๐.๔ ทำให้สามารถป้องกันความสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินที่อาจเกิดจากการขับรถที่ประมาทและเลินเล่อ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเพิ่มศักยภาพในการป้องกันชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสถานการณ์ภัยพิบัติมีแนวโน้มทวีความรุนแรงและความถี่ในการเกิดภัยเพิ่มมากขึ้นอีกทั้งยังเกิดขึ้นในหลายพื้นที่เป็นบริเวณกว้างสร้างความเสียหายให้แก่ชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและของทางราชการจำนวนมาก จึงจำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการสาธารณภัย โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นหน่วยงานในพื้นที่ที่ต้องให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยเป็นลำดับแรก

วิสัยทัศน์ของจังหวัดสุพรรณบุรีได้ตั้งเป้าให้ “จังหวัดสุพรรณบุรีเป็นจังหวัดชั้นนำในด้านแหล่งผลิตอาหารและผลิตภัณฑ์คุณภาพมาตรฐานสู่สากลเป็นศูนย์กลางการศึกษา การกีฬาการท่องเที่ยว โดยใช้ทรัพยากร ธรรมชาติอย่างยั่งยืน ชุมชนเข้มแข็งมีคุณภาพชีวิตที่ดียึดการมีส่วนร่วม โดยปัจจุบันในด้านการท่องเที่ยวได้กำหนดให้มีการจัดงานประจำปี อาทิ งานอนุสรณ์ดอนเจดีย์ งานตรุษจีน งานมหกรรมอาหารอร่อยและของดีเมืองสุพรรณฯ งานอัครรรยวันสงกรานต์ งานทุ่งดอกกระเจียว สี่อรั้งวันแม่ งานแห่เทียนพรรษา งานประเพณีทิ้งกระจาด และงานทุ่งทานตะวันสุพรรณบุรี เป็นต้น ในด้านการกีฬา จังหวัดสุพรรณบุรีได้รับเกียรติให้เป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันกีฬาประเภทต่างๆ ทั้งในระดับชาติ และระดับภูมิภาคอยู่เป็นประจำ ประกอบกับการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจ มีห้างสรรพสินค้าและศูนย์การค้าขนาดใหญ่เกิดขึ้นเป็นจำนวนมาก ทำให้มีนักท่องเที่ยว นักกีฬา และประชาชนให้ความสนใจเดินทางมาจากทั่วทุกภาค ส่งผลให้ปัญหาอาชญากรรมปัญหาเสพติด และอุบัติเหตุเพิ่มสูงขึ้น จากปัญหาดังกล่าวการยกระดับคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในทรัพย์สินของประชาชนในจังหวัดสุพรรณบุรี จะต้องมีการเตรียมความพร้อมในการแก้ไขปัญหา และมีการบูรณาการทำงานร่วมกันของหน่วยงานต่างๆ ระบบกล้องวิดีโอวงจรปิด สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมได้ผลเป็นอย่างดี จึงได้กำหนดให้มีโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันชีวิตและทรัพย์สินด้วยระบบกล้องวงจรปิดขึ้น เพื่อเพิ่มเติมในจุดที่ยังมีความเสี่ยงต่อการเกิดอาชญากรรมภายในเขตอำเภอเมืองสุพรรณบุรี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าในการจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด ได้เล็งเห็นความสำคัญของการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ตลอดจนความเป็นอยู่ของประชาชน และนักท่องเที่ยวภายในจังหวัดสุพรรณบุรี ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๑๗ (๒๓) ประกอบกับพระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ในด้านการจัดให้มีระบบการรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด มุ่งเน้นในด้านการป้องกันอันตรายแก่ชีวิตร่างกายของประชาชน หรือความเสียหายแก่ทรัพย์สินของประชาชน หรือของรัฐ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จึงได้ จัดทำ “โครงการเพิ่มศักยภาพในการป้องกันชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ภายในเขตอำเภอเมืองสุพรรณบุรี มีระบบกล้องวงจรปิดมีศูนย์ควบคุมสั่งการกลางที่สามารถรองรับการเชื่อมโยงเครือข่ายระบบกล้องวงจรปิดของหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน

๓.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในจังหวัดสุพรรณบุรี และสามารถนำภาพเหตุการณ์ไปเป็นข้อมูลและหลักฐานประกอบในการพิจารณาคดี กรณีเกิดปัญหาอาชญากรรม ปัญหาเสพติด อุบัติเหตุ และภัยพิบัติต่างๆ

๓.๓ เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการสร้างความเชื่อมั่นการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๔. เป้าหมาย

การดำเนินการจัดซื้อชุดกล้องวีดีโอวงจรปิดพร้อมอุปกรณ์ พร้อมกับติดตั้งกล้อง (CCTV) เพื่อใช้ในการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในจังหวัดสุพรรณบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ขออนุมัติดำเนินงานโครงการเพิ่มศักยภาพในการป้องกันชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๕.๒ ดำเนินโครงการเพิ่มศักยภาพในการป้องกันชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ดังนี้

๕.๒.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี กองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดสุพรรณบุรี แขวงทางหลวงสุพรรณบุรี พิจารณาจัดหาและติดตั้งระบบกล้องวงจรปิดมีขั้นตอนดังนี้

๕.๒.๒ สืบสวนและร่วมประชุมสรุปจุดเสี่ยงต่างๆ และจัดทำข้อตกลงร่วมระหว่างหน่วยงาน

๕.๒.๓ ดำเนินการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามระเบียบ

๕.๒.๔ ติดตั้งระบบกล้องวงจรปิด

๕.๒.๕ ฝึกอบรมการใช้งานแก่บุคลากร และทีมงานผู้ดูแลระบบ เพื่อดูแลซ่อมบำรุงและแก้ไขเบื้องต้น ให้สามารถใช้งานกล้องวีดีโอวงจรปิด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งจัดทำคู่มือการใช้งานอุปกรณ์ต่างๆ ของระบบกล้อง

๕.๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จัดสร้างศูนย์ควบคุม สั่งการ แต่งตั้งคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำศูนย์

๕.๔ กองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี พิจารณาจัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ในการประสานงานกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อดำเนินการรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในจังหวัดสุพรรณบุรี

๕.๕ สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการเพิ่มศักยภาพในการป้องกันชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

๕๐๐,๐๐๐.- บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๙.๑ กองพัฒนาชนบท องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๙.๒ ศูนย์เทคโนโลยีและสารสนเทศ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สามารถเชื่อมโยงเครือข่ายข้อมูลจากกล้องวงจรปิด (CCTV) เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อย การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

๑๐.๒ สามารถแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในจังหวัดสุพรรณบุรี ในด้านปัญหาอาชญากรรม อุบัติเหตุ และเหตุร้ายต่างๆ ให้ลดน้อยลงและเจ้าหน้าที่ตำรวจสามารถประสานงานด้านข้อมูลภาพจากกล้องวงจรปิด ในการติดตามแก้ไขเหตุร้ายได้

๑๐.๓ ประชาชนในจังหวัดสุพรรณบุรีมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และมีความอุ่นใจในการดำรงชีวิตมากขึ้น สอดคล้องกับการยกระดับคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในทรัพย์สินของประชาชนในจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐.๓ ทำให้สามารถให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลสูงสุดในการทำงานของบุคลากร

๑๐.๔ ทำให้สามารถป้องกันความสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินที่อาจเกิดจากการขับรถที่ประมาทและ เลินเล่อ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ดำเนินการจัดเก็บภาษีอากร ภาษีน้ำมันและก๊าซปิโตรเลียม ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง การเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๕ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และจัดเก็บค่าธรรมเนียมจากผู้เข้าพักในโรงแรม ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง การเรียกเก็บค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้เข้าพักโรงแรม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๗ เป็นต้นมา ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีรายได้จากภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและเงินรายได้ตามมาตรา ๒๔(๑) ออกข้อบัญญัติจัดเก็บภาษีน้ำมันได้ไม่เกินลิตรละสิบสตางค์ ก๊าซปิโตรเลียมกิโลกรัมละไม่เกินสิบสตางค์ (๒) ออกข้อบัญญัติจัดเก็บภาษีอากรได้ไม่เกินมวนละสิบสตางค์ (๑๐) ออกข้อบัญญัติจัดเก็บค่าธรรมเนียมจากผู้พักในโรงแรม ตามกฎหมายว่าด้วยโรงแรม และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๓/ว๓๔๓๑ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๒ ได้แจ้งแนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ประจำปี เพื่อให้การจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นเป็นไปตามเป้าหมายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติให้เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน เช่น การให้บริการรับชำระภาษีนอกสำนักงานหรือการออกหน่วยบริการรับชำระภาษีเคลื่อนที่ การให้บริการรับชำระภาษีในช่วงวันหยุดราชการในช่วงฤดูภาษี เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อให้การจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นไปตามข้อบัญญัติที่กำหนดไว้ สร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จากผลการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม เป็นการสร้างจิตสำนึก และสร้างความซื่อสัตย์ให้แก่ลูกค้า ทำให้มีรายได้เพิ่มมากขึ้น สามารถพึ่งพารายได้ของตนเองได้ จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดขึ้น เพื่อเป็นการเชิญชวน และสร้างแรงจูงใจให้กับผู้ประกอบการมาชำระภาษีได้เพิ่มมากขึ้น และยังเป็นการขยายฐานภาษีให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการเชิญชวนให้ผู้ประกอบการฯ มาชำระภาษีตรงเวลาและกระตุ้นให้ผู้ประกอบการฯ เข้ามามีส่วนร่วมในการชำระภาษี

๓.๒ เพื่อให้ผู้ประกอบการเข้าใจขั้นตอนและวิธีการจัดเก็บภาษี พร้อมทั้งได้รับความสะดวกในการชำระภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีให้มีรายได้เพิ่มขึ้นเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๓.๔ เพื่อเป็นการสร้างความซื่อสัตย์ต่อการให้บริการกับลูกค้า

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ผู้ประกอบการค้าปลีกยาสูบ ผู้ประกอบการค้าปลีกร้านน้ำมัน/ก๊าซปิโตรเลียม และผู้ประกอบการโรงแรมมาชำระภาษีตามเวลาที่กำหนด

๔.๒ ผู้ประกอบการค้าปลีกยาสูบ ผู้ประกอบการค้าปลีกร้านน้ำมัน/ก๊าซปิโตรเลียม และผู้ประกอบการโรงแรมให้ความสำคัญในการชำระภาษี

๔.๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีสามารถจัดเก็บบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ ๑๐ อำเภอในจังหวัดสุพรรณบุรีได้ตามเป้าหมาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานประกอบการในเขตพื้นที่รับผิดชอบทั้ง ๑๐ อำเภอ ในจังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนการออกให้บริการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมหรือลดขั้นตอนการทำงาน หรือการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๖.๓ ประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมหรือขั้นตอนการทำงาน หรือการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๖.๔ จัดทำประกาศ เรื่อง การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน และปิดประกาศเพื่อประชาสัมพันธ์

๖.๕ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน รับชำระภาษีในช่วงพักกลางวัน

๖.๖ จัดให้มีแบบฟอร์ม ตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มการชำระภาษีและค่าธรรมเนียม

๖.๗ จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้ประกอบการให้ความร่วมมือและมาชำระภาษีในระยะเวลาที่กำหนด

๑๐.๑ สามารถลดขั้นตอนการชำระภาษี เกิดความสะดวกต่อผู้ประกอบการ

๑๐.๓ เจ้าหน้าที่สามารถจัดเก็บภาษีได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑๐.๔ เกิดความโปร่งใสในการจัดเก็บภาษีระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้ประกอบการเป็นการสร้างความซื่อสัตย์ให้กับผู้ประกอบการ