

ที่ สพ ๕๑๐๒๙/ ๕๗ ๗๗



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี  
๑๓๖ ถนนประชาธิปไตย  
อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี ๗๒๐๐๐

๗ ธันวาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร  
ในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ระดับ ๙)

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้ประกาศรับสมัคร  
คัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง  
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๙) จำนวน ๑ อัตรา  
โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ - วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๘ รายละเอียดสามารถ  
ดาวน์โหลดได้ที่ [www.suphan.go.th](http://www.suphan.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นางกาญจนา จินตนารักษ์)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.สุพรรณบุรี

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ในระดับที่สูงขึ้น  
ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๙)

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร ๐-๓๕๕๒-๑๘๙๙

โทรสาร ๐-๕๕๒-๑๙๓๓

[www.suphan.go.th](http://www.suphan.go.th)

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร  
ในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๙

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุพรรณบุรี (ก.จ.สุพรรณบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด สุพรรณบุรี ดำเนินการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๙) โดยวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐๒ (๔) ข้อ ๑๐๖ และข้อ ๑๕๒ วรรคสอง ข้อ ๒ (๒) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ และ (ฉบับที่ ๑๕) พ.ศ. ๒๕๕๘ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๙) จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๙) ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก**

- ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา  
(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๙)

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก**

๒.๑ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในวันที่รับสมัคร ดังนี้

๑) ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ

๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับ ๘ หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับ ๘ หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระดับ ๘ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๔) ดำรงตำแหน่ง...

๔) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๘ หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยต้องผ่านการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือปริญญาโทหรือปริญญาเอก (นบสท.) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือหลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่ ก.จ.รับรอง

๓. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

- ๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด
- ๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้มีสิทธิคัดเลือก พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน)
- ๓.๓ ประวัติการลาของผู้มีสิทธิคัดเลือก และหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว
- ๓.๔ ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับประวัติการรับราชการ ประวัติการศึกษา ฝึกอบรมดูงาน และประวัติทางวินัย
- ๓.๕ ข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี เกี่ยวกับผลการปฏิบัติงาน
- ๓.๖ หนังสือรับรองขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในการประกาศนี้
- ๓.๗ แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานฯ (ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน) และแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
- ๓.๘ แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ
- ๓.๙ สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ (ก.พ. ๗) พร้อมรับรองสำเนาโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่
- ๓.๑๐ วิทยุทัศน์และผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๑๐ ชุด (ตามตัวอย่างแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศฯ)
- ๓.๑๑ เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล เป็นต้น

๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาคัดเลือก

จะดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์ เสนอวิทยุทัศน์และผลงานประเมินคุณสมบัติ และประเมินคุณสมบัติบุคคลโดยกำหนดรายละเอียดดังต่อไปนี้

๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร (๑๕๐ คะแนน)

(๑) วิทยุทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)

(ก) วิทยุทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิทยุทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือกผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิทยุทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก โดยเขียนวิทยุทัศน์ ควรมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ โดยจัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๑๐ เล่ม (ตามตัวอย่างแบบฟอร์มภาคผนวก ก. แนบท้ายประกาศ) โดยให้ลงนามรับรองเอกสารแสดงวิทยุทัศน์ที่เขียนทุกแผ่น จัดส่งมาพร้อมคำร้องและเอกสารที่เกี่ยวข้อง

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้วและเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่น หรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมากๆ หรือการคิดค้นแนวทางการบริหารงานใหม่ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก จำนวน ๓ ผลงาน ความยาวไม่น้อยกว่าผลงานละ ๓ หน้ากระดาษ A๔ (ตามตัวอย่างแบบฟอร์มภาคผนวก ข. แนบท้ายประกาศฯ) ให้จัดทำเป็นรูปเล่มรวมกับวิสัยทัศน์และนำไปไว้ท้ายสุด

(ค) ความรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน (โดยวิธีการสอบข้อเขียน)

พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติรวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

(๒) ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน) (โดยวิธีการสอบข้อเขียน)

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่างๆ

(ข) ความชำนาญการในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากกรณีตัดสินใจ-การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณ - ไหวพริบ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ปัญหาเฉพาะหน้า ของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

(๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน) (โดยวิธีการสัมภาษณ์)

(ก) ความอดุสาหะ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงานกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษย์สัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ...

- (ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน  
พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถาม  
ในสภาวะการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้
- (จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน  
พิจารณาความริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร  
โน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร
- (ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ  
จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและ  
การให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญการในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งใน  
ระดับบุคคล ทีมงานและระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

- (ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน  
พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์  
ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่เป็น  
ประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จโดยมุ่งเน้นการสนับสนุน ด้านการกำหนดขอบเขต ขั้นตอน  
และช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

**๔.๒ คะแนนคุณสมบัติ ๕๐ คะแนน**

- |  |          |
|--|----------|
| (๑) เงินเดือน                                      | ๑๐ คะแนน |
| (๒) อายุราชการ                                     | ๑๐ คะแนน |
| (๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน | ๑๐ คะแนน |
| (๔) ความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๕ ปี)                  | ๑๐ คะแนน |
| (๕) วุฒิการศึกษา                                   | ๕ คะแนน  |
| (๖) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)                  | ๕ คะแนน  |

**๔.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือก**

- ๔.๔.๑ ต้องได้ระดับคะแนนในข้อ ๔.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
- ๔.๔.๒ ต้องได้ระดับคะแนนในข้อ ๔.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

**๕. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก**

กำหนดรับสมัครคัดเลือกในระหว่างวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ - วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๘  
โดยให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถ Download ใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์  
[WWW.Suphan.go.th](http://WWW.Suphan.go.th) และยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดพร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง  
ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ถนนประชาธิปไตย ตำบลท่าพี่เลี้ยง  
อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี ในวันและเวลาราชการ

**๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก**

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกก่อนวันดำเนินการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี หรือสามารถสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๓๕๕๒-๑๘๘๙,๐-๓๕๕๒๑-๙๓๓ ในเวลาราชการ โดยสามารถตรวจสอบรายชื่อได้ทาง [WWW.Suphan.go.th](http://WWW.Suphan.go.th)

**๗. วัน เวลาและสถานที่ดำเนินการคัดเลือก**

จะประกาศกำหนดวัน เวลาและสถานที่ดำเนินการคัดเลือกก่อนวันดำเนินการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี หรือสามารถสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๓๕๕๒-๑๘๘๙,๐-๓๕๕๒๑-๙๓๓ ในวันและเวลาราชการ โดยสามารถตรวจสอบรายชื่อได้ทาง [WWW.Suphan.go.th](http://WWW.Suphan.go.th)

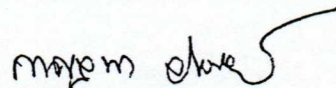
**๘. การประกาศผลการคัดเลือก**

จะประกาศผลการคัดเลือกให้ทราบ เมื่อการคัดเลือกฯ เสร็จสิ้นแล้ว และปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โดยจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุดโดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ต่ำกว่าจะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป และหากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากัน ให้จัดลำดับผู้ที่คะแนนเท่ากันตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และเมื่อได้ดำเนินการประกาศผลการคัดเลือกแล้ว จะเสนอ ก.จ.จ. จังหวัดสุพรรณบุรี ให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ ข้าราชการผู้ใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อไปรับราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีและต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติม ให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โทร.๐-๓๕๕๒-๑๘๘๙ ในวันและเวลาราชการหรือ [www.Suphan.go.th](http://www.Suphan.go.th)

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นางกาญจนา จินตนารักษ์)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.สุพรรณบุรี

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ในระดับที่สูงขึ้น  
ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๙)