



**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปี 2565**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อการการทุจริตของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น โดยได้จัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสามารถเพิ่มเติมปรับเปลี่ยนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และดำเนินการนำส่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบ e-PlanNACC ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๕ขึ้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	๑
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๔
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๔
หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	๕
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๗
เป้าหมาย	๗
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๘
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๙
๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ	๙
การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและ	
ฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๙
๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กเยาวชน	๙
มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	
๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑๐
๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑๐
๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหาร	๑๑
กิจการบ้านเมืองที่ดี	
๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติ	๑๑
ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	
๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	๑๑
มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	
๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวก	๑๓
แก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่	
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน	

	หน้า
๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๑๓
๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๓
มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑๔
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑๔
๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑๔
๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อการต่อต้านการทุจริต	๑๔
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๑๕

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำให้พฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงกลายเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบว่าบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำให้การทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption - UNCAC) พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติยอมรับได้ ซึ่งนับว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพุดติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕
ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารและข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๒ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ๑.๑.๓ (๑) ประชุมประจำเดือนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด	- -	กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักงานเลขานุการฯ สำนักปลัด
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑) โครงการการสร้างความปลอดภัยในการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม ๒) โครงการเสริมสร้างพัฒนาท้องถิ่นตามแนวพระราชดำริและความยั่งยืนของสังคมไทย ๓) โครงการอนุรักษ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- ๗,๒๓๐,๐๐๐ ๑,๐๐๐,๐๐๐	กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุข
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑) โครงการเยาวชนวิถีพุทธ	๑,๒๕๐,๐๐๐	กองการศึกษาฯ
	รวม	จำนวน.....๖.....โครงการ	๙,๔๘๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี	-	สำนักปลัด
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ (๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ๒.๒.๑ (๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี และหัวหน้าส่วนราชการ ๒.๒.๒ (๑) โครงการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการเงิน การคลัง ๒.๒.๒ (๒) โครงการสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และควบคุมการใช้ทรัพย์สิน ๒.๒.๓ (๑) การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของยานพาหนะและเครื่องจักรกลองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ๒.๒.๓ (๒) โครงการเพิ่มศักยภาพในการป้องกันชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	- - - - ๑,๑๐๐,๐๐๐ ๑๔,๒๕๙,๕๐๐	กองการเจ้าหน้าที่ กองการเจ้าหน้าที่ กองคลัง กองพัสดุฯ กองยุทธศาสตร์ฯ กองยุทธศาสตร์ฯ
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๒.๓.๒ มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี	- -	กองคลัง กองการเจ้าหน้าที่
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ	๑) โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี	-	กองการเจ้าหน้าที่/ หน่วยตรวจสอบฯ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”	-	กองการเจ้าหน้าที่
		๒.๕.๒ (๑) กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายในที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี	-	หน่วยตรวจสอบฯ
		๒.๕.๒ (๒) มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	-	หน่วยตรวจสอบฯ
		๒.๕.๓ (๑) มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	-	สำนักปลัด
		๒.๕.๓ (๒) มาตรการดำเนินเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ		สำนักปลัด
	รวม	จำนวน...๑๕...โครงการ	๑๕,๓๕๙,๕๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี	-	สำนักปลัด
		๓.๑.๒ มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ และป้ายประกาศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี	-	กองพัสดุฯ
		๓.๑.๓ มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ และป้ายประกาศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี	-	กองยุทธศาสตร์ฯ
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี	-	สำนักปลัด
		๓.๒.๒ (๑) โครงการ อบจ.พบประชาชน	๑,๐๐๐,๐๐๐	สำนักงานเลขานุการฯ
		๓.๒.๒ (๒) มาตรการรับรับเรื่องร้องเรียนผ่านเว็บไซต์	-	สำนักปลัด/ กองยุทธศาสตร์ฯ
	๓.๒.๓ กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ	๓.๒.๓	-	สำนักปลัด
		กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ	-	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๑) กิจกรรมสร้างโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	กองยุทธศาสตร์ฯ
		๓.๓.๓ (๑) ตรวจสอบติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี	-	กองยุทธศาสตร์ฯ
	รวม	จำนวน.....๙.....โครงการ	๑,๐๐๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ การตรวจสอบภายในประจำปี ๔.๑.๒ กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	- -	หน่วยตรวจสอบฯ หน่วยตรวจสอบฯ
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และการบริหารงานบุคคล โดยผ่านเว็บไซต์ ๔.๒.๒ การเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการโครงการและการใช้งบประมาณผ่านเว็บไซต์ และป้ายประกาศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี	- -	กองการเจ้าหน้าที่ กองพัสดุฯ
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ โครงการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ทางการเมืองของผู้นำท้องถิ่น ๔.๓.๒ การประชุมคณะกรรมการติดตามผลงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๗๐๐,๐๐๐ -	สำนักงานเลขานุการฯ สำนักงานเลขานุการฯ
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๒ มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	-	สำนักปลัด
	รวม	จำนวน.....๗.....โครงการ	๗๐๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลาย และดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โดยมีกลไกบังคับใช้ประมวลจริยธรรม แบบบังคับใช้และขั้นตอนการลงโทษไว้อย่างชัดเจน

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ให้เข้าใจในหน้าที่ของตนไม่ให้เกิดการผิดวินัย

๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๓. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนิน ชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๔. เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนา ตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็น พลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการ ให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน

๕. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ในการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

ด้านคุณภาพ

บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการ ทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๕. วิธีการดำเนินการโครงการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยแบ่งออกเป็น ๔ กิจกรรม คือ

๑. การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างความเข้าใจในหน้าที่ของตน ไม่ให้กระทำการผิดวินัย โดยวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๒. การจัดกิจกรรมฝึกปฏิบัติธรรมในหัวข้อ “ชีวิตเบิกบาน การงานเป็นสุข” เข้าร่วมกิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี รู้รักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรมอยู่ร่วมกันในสังคมอย่าง มีความสุข เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังกัด (เด็กพิการ คนชรา ฦ สถานสงเคราะห์ต่าง ๆ) การเข้าร่วมกิจกรรม ฝึกสมาธิโดยการปฏิบัติธรรมหรือถวายปัจจัยไทยธรรมแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพ หรืออาพาธ เป็นต้น

๓. การจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร ถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ในวันสำคัญต่าง ๆ

๔. การจัดทำกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีสมาธิ มีความสงบ สร้างจิตพิสัยเป็นคนดีมีคุณธรรม โดยการฝึกปฏิบัติธรรมตามสถานที่ต่าง ๆ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๗. งบประมาณดำเนินการ

-

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ไม่ให้เกิดการผิดวินัย

๒. เกิดกิจกรรมที่เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๓. บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๔. บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๕. เกิดภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ประชุมประจำเดือนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีภารกิจที่ต้องรับผิดชอบเป็นจำนวนมาก จึงจำเป็นต้องการมีประชุมปรึกษาหารือ สร้างความเข้าใจ และติดตามงาน เพื่อให้การทำงานของบุคลากรในองค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบาย และกระบวนการจัดการให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการทำงานแก่บุคลากรในองค์กร
๒. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบาย และกระบวนการจัดการให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๕. วิธีการดำเนินการโครงการ

จัดประชุมผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นประจำทุกเดือน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๗. งบประมาณดำเนินการ

-

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปในทิศทางเดียวกันถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการ และมีการทำงานอย่างสุจริตโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การสร้างความปลอดภัยในการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ตราข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง การเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อดำเนินการจัดเก็บภาษีให้เป็นตามกฎหมาย โดยจัดเก็บภาษีน้ำมันและก๊าซปิโตรเลียมที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ จัดเก็บอัตราลิตร/กิโลกรัมละ ๔.๕๔ สตางค์ และภาษียาสู่จัดเก็บในอัตรามวณละ ๙.๓๐ สตางค์ โดยกำหนดการชำระภาษีภายในวันที่ ๒๐ ของเดือนถัดไป และตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง การเรียกเก็บค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยจัดเก็บในอัตราร้อยละ ๒ ของผู้เข้าพักโรงแรม กำหนดชำระภาษีภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป ช่องทางการชำระภาษีก็เป็นสิ่งสำคัญ ทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีมีหลากหลายช่องทางให้กับผู้ประกอบการได้เลือกชำระภาษี มี ๔ ช่องทาง ช่องทางแรก คือผู้ประกอบการมายื่นแบบชำระภาษีได้ด้วยตนเอง ณ กองคลัง ช่องทางที่สองคือเจ้าหน้าที่ออกให้บริการจัดเก็บภาษี ณ สถานประกอบการที่ตั้งอยู่ ตามแผนการออกให้บริการรับแบบที่ได้กำหนดไว้ เพื่อเป็นการประหยัดเวลาค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ช่องทางที่สาม ชำระผ่านทางไปรษณีย์ (ธนาณัติ) ช่องทางที่สี่ ชำระภาษีผ่านธนาคารกรุงไทย ข้อบัญญัติ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี (น้ำมันและก๊าซ) เลขที่ ๗๑๐ - ๐ - ๓๕๕๑๗ - ๘ สาขาสุพรรณบุรี และค่าธรรมเนียมโรงแรม ข้อบัญญัติ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เลขที่ ๗๔๗ - ๐ - ๐๓๔๕๓ - ๖ สาขาถนนพระพันวษาและยังได้มีการให้บริการรับแบบชำระภาษีช่วงพักเที่ยง เพื่อเป็นการให้บริการอย่างทั่วถึง เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

ดังนั้น การปฏิบัติงานหรือการบริหารงานสิ่งหนึ่งคือความปลอดภัย การทำงานต้องมีแผนการปฏิบัติงานชัดเจนและเป็นระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและแสวงหาผลประโยชน์ในการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีจึงได้จัดทำโครงการดังกล่าวขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการหาแนวทาง/ช่วยกันป้องกันการทุจริตในการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากการจัดเก็บภาษี

๓.๒ เพื่อให้ผู้ประกอบการเข้าใจขั้นตอนและวิธีการจัดเก็บภาษี พร้อมทั้งได้รับความสะดวกในการชำระภาษีบำรุง อบจ.

๓.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี ให้มีรายได้เพิ่มขึ้นเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๔. เป้าหมาย

๔.๑ คณะผู้บริหาร

๔.๒ ข้าราชการ และพนักงานจ้าง

๔.๓ ผู้ประกอบการค่าน้ำมันและก๊าซ ฯ ยาสูบและโรงแรม

๕. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในหน้าที่ของตนเองอย่างชัดเจน
- ๖.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติอย่างถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับขององค์กร หรือแม่แต่หนังสือสั่งการเพื่อป้องกันการทุจริต
- ๖.๓ ส่งเสริมให้คณะผู้บริหารให้การสนับสนุนงบประมาณในการปฏิบัติงานส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเพื่อป้องกันการทุจริตโดยตรง
- ๖.๔ จัดทำแผนพบประชาชนสัมพันธ์ขั้นตอนและวิธีการยื่นแบบชำระภาษี
- ๖.๕ จัดทำแบบฟอร์ม ตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มยื่นแบบชำระภาษีและค่าธรรมเนียม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ จำนวนบุคลากรของ กองคลัง มีความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย ขั้นตอนและวิธีการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม
- ๑๐.๒ จำนวนผู้ประกอบการ มีความรู้ ความเข้าใจ และให้ความร่วมมือชำระภาษีด้วยดี
- ๑๐.๓ จำนวนคณะผู้บริหาร/ข้าราชการ พนักงานจ้าง มีความตระหนักต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความโปร่งใสมากขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเสริมสร้างพัฒนาท้องถิ่นตามแนวพระราชดำริและความยั่งยืนของสังคมไทย

๒. หลักการและเหตุผล

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ พระราชทานพระราชดำริชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทย เพื่อให้รอดพ้น และสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ จากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจที่ส่งผลกระทบต่อทั่วโลกในรอบปีที่ผ่านมา ส่งผลให้ทุกประเทศต้องวางมาตรการเพื่อแก้ไขปัญหาวิกฤตดังกล่าวภายใต้นโยบายหลัก โดยการลดงบประมาณในส่วนที่ไม่จำเป็นลง ไม่เว้นแม้แต่ในประเทศไทย ซึ่งปัจจุบันต้องอาศัยมาตรการเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจหลายอย่าง และที่สำคัญคือ เน้นให้ประชาชน รู้จักดำเนินการตามแนวทาง “เศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการประกอบอาชีพ สามารถลดค่าใช้จ่าย เพิ่มรายได้ในชีวิตประจำวัน ยกย่องคุณภาพชีวิตสร้างชุมชนที่เข้มแข็ง เกิดเครือข่ายการประสานงานแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ให้กับประชาชนในจังหวัด การพัฒนาประเทศไปสู่ความทันสมัย ในทุกๆ ด้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจ การเมือง วัฒนธรรม สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการเปลี่ยนแปลงทั้งหมดล้วนเป็นปัจจัยที่เชื่อมโยงซึ่งกันและกัน การนำหลักการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้กับชีวิตประจำวันเป็นเรื่องที่เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน การเพิ่มขึ้นของอัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ความเจริญทางวัตถุ และสาธารณูปโภคต่างๆ ระบบสื่อสารที่ทันสมัย แต่การกระจายไปถึงคนในชนบทหรือผู้ด้อยโอกาสในสังคมน้อย ส่งผลให้ชนบทเกิดความอ่อนแอ ต้องพึ่งพิงตลาดและพ่อค้าคนกลางในการส่งสินค้า ความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติ วัฒนธรรมประเพณีถูกทำลาย ภูมิความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่นถูกกลืนเลือนและเริ่มสูญหายไป สิ่งสำคัญก็คือความพอเพียงในการดำรงชีวิตซึ่งเป็นเงื่อนไขพื้นฐานที่ทำให้คนไทยสามารถพึ่งตนเอง สามารถจัดการปัญหาต่างๆ ได้ด้วยตนเอง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างพัฒนาท้องถิ่นตามแนวพระราชดำริ และความยั่งยืนของสังคมไทย เพื่อนำปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นแนวทางการปฏิบัติตนของประชาชน สามารถพึ่งพาตนเองได้ และพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างการพัฒนาท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ เพื่อปรับปรุงประยุกต์การดำเนินชีวิตและการประกอบอาชีพ ลดค่าใช้จ่ายเพิ่มรายได้ในชีวิตประจำวัน

๓.๓ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างชุมชนที่เข้มแข็งเกิดเครือข่ายการประสานงานแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ให้กับประชาชนในจังหวัดสุพรรณบุรี

๔. เป้าหมาย

ประชาชนภายในจังหวัดสุพรรณบุรี

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการเสริมสร้างพัฒนาท้องถิ่นตามแนวพระราชดำริ และความยั่งยืนของสังคมไทย

๕.๒ ขออนุมัติดำเนินโครงการเสริมสร้างพัฒนาท้องถิ่นตามแนวพระราชดำริ และความยั่งยืนของสังคมไทย

๕.๓ ดำเนินโครงการเสริมสร้างพัฒนาท้องถิ่นตามแนวพระราชดำริ และความยั่งยืนของสังคมไทย

๕.๔ สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างพัฒนาท้องถิ่นตามแนวพระราชดำริ และความยั่งยืนของสังคมไทย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

๑๐ อำเภอในจังหวัดสุพรรณบุรี และศึกษาดูงาน ฝึกอบรมในต่างจังหวัด

๘. งบประมาณและค่าใช้จ่าย

๗,๒๓๐,๐๐๐.- บาท (เจ็ดล้านสองแสนสามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ พิจารณาภาพรวมในการฝึกอบรม ฝึกปฏิบัติงาน

๑๐.๒ สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ เกิดการร่วมกลุ่มในการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๑.๒ เกิดสภาพชุมชนที่เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชนในจังหวัดสุพรรณบุรี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอนุรักษ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยในอดีตเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรป่าไม้อยู่เป็นจำนวนมาก แต่จากการที่มีการลักลอบตัดไม้ที่ผิดกฎหมายเพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ของประเทศมีจำนวนลดน้อยลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมาก การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นเป็นภารกิจอันหนึ่งที่จะต้องดำเนินการ และต้องดำเนินการอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ และมีความเหมาะสม เพื่อให้ได้รับประโยชน์จากทรัพยากรนั้นตลอดไป โดยไม่ก่อให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมตามมา หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนจึงได้ทำการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้กันเพิ่มมากขึ้น ซึ่งจะสามารถช่วยให้ธรรมชาติของประเทศกลับมา มีความสมดุลเพิ่มมากขึ้น พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงห่วงใย ในปัญหาปริมาณป่าไม้ของประเทศ พระองค์ท่านได้พยายามคิดค้นหาวิธีนานาประการที่จะเพิ่มปริมาณของป่าไม้ในประเทศไทยให้มากขึ้นอย่างมั่นคงและยั่งยืน ปัจจุบันความเจริญก้าวหน้าในด้านเทคโนโลยี ทำให้บางครั้งมนุษย์ล้มตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม บวกกับการที่มีจำนวนประชากรเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมถูกใช้ และถูกทำลายลงไปอย่างรวดเร็วเช่นกัน โดยที่ไม่มีการสร้างสิ่งทดแทนหรือร่วมกันอนุรักษ์อย่างจริงจัง ส่งผลให้ความสมดุลทางธรรมชาติเกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างมาก ซึ่งในปัจจุบันภัยพิบัติทางธรรมชาติใหญ่หลวงมนุษย์ไม่สามารถแก้ไขหรือป้องกันได้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จึงได้จัดทำโครงการอนุรักษ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยเป็นการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้นำองค์กร อาสาสมัครภาคประชาชน เยาวชน และประชาชนพร้อมทั้งนำศึกษาดูงานในสถานที่ต่างๆ เพื่อให้เกิดแนวคิด และนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางมาปฏิบัติในชุมชนของตนเอง เพื่อพัฒนาปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง และสามารถอยู่ร่วมกันธรรมชาติได้อย่างสมดุล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชน ได้เกิดการพัฒนาร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดี ตามแนวทางที่ถูกต้องเป็นการยกระดับความคิดและทัศนคติที่ดีของกลุ่มผู้นำองค์กร อาสาสมัครภาคประชาชน เยาวชน และประชาชนในจังหวัดสุพรรณบุรี

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในจังหวัดสุพรรณบุรีได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔. เป้าหมาย

กลุ่มผู้นำองค์กร อาสาสมัครภาคประชาชน เยาวชน และประชาชนในจังหวัดสุพรรณบุรี

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการอนุรักษ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕.๒ ขออนุมัติดำเนินโครงการอนุรักษ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕.๓ ดำเนินโครงการอนุรักษ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕.๔ สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการอนุรักษ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินงาน

๑๐ อำเภอ ในจังหวัดสุพรรณบุรี และสถานที่ศึกษาดูงาน ฝึกอบรมในต่างจังหวัด

๘. งบประมาณ

๑,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. การติดตามประเมินผล

- ๑๐.๑ พิจารณาภาพรวมในการฝึกอบรม ฝึกปฏิบัติงาน
- ๑๐.๒ สรุปผลการดำเนินงานโครงการอนุรักษ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๑.๑ กลุ่มผู้นำองค์กร อาสาสมัคร และประชาชนทั่วไป มีการพัฒนาความคิด และมีประสิทธิภาพในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๑๑.๒ มีการสร้างสภาพสิ่งแวดล้อมและร่วมกันอนุรักษ์ธรรมชาติในชุมชน และมีการพัฒนาชุมชนของตนเองสู่ความเป็นเลิศ
- ๑๑.๓ ประชาชนเกิดจิตสำนึก และบทบาทหน้าที่ในการพัฒนาและร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๑๑.๔ เป็นการสร้างเครือข่ายในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- ๑๑.๕ กลุ่มผู้นำองค์กร อาสาสมัคร เยาวชนและประชาชน เกิดความภาคภูมิใจ สำนึกรักท้องถิ่นของตนสามารถพึ่งพาตนเองในการดำรงชีวิต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเยาวชนวิถีพุทธ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสภาพของสังคมไทยในปัจจุบันล้วนมีปัญหาดังกล่าว เกิดขึ้นมากมาย โดยหนึ่งในปัญหาสังคมที่สำคัญและเกิดขึ้นกับเด็กและเยาวชนคือ ปัญหายาเสพติด ซึ่งเด็กกลุ่มนี้จะอยู่ในช่วงวัยรุ่น เป็นวัยหัวเลี้ยวหัวต่อของชีวิต ถือเป็นกลุ่มเสี่ยงที่สามารถเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดได้ง่าย ทำให้ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินชีวิตและอนาคตของเด็กกลุ่มนี้ได้ อีกทั้งสังคมไทยในปัจจุบันผู้ปกครองให้เวลากับการทำงานเพื่อหารายได้มากกว่า ทำให้ไม่สามารถดูแลพฤติกรรมของบุตรหลานได้อย่างเต็มที่ จึงเป็นอีกหนึ่งสาเหตุที่สามารถทำให้พวกเขาเข้าไปติดกิจกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือถูกชักจูงให้เข้าไปข้องเกี่ยวกับยาเสพติดได้ง่าย ด้วยเหตุนี้ โรงเรียนจึงเห็นความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของนักเรียน และป้องกันการเข้าไปข้องเกี่ยวกับยาเสพติดและอบายมุข จึงได้เสนอโครงการเพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้โทษจากยาเสพติด และฝึกปฏิบัติหลักธรรมเบื้องต้นของศาสนา เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้กับเด็ก ให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ฝึกจิตใจให้เข้มแข็ง มีสติในการดำเนินชีวิต และสามารถปฏิบัติตนเพื่อเป็นพลเมืองที่ดีของสังคมต่อไปได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การขยายฐานโอกาสและคุณภาพในการศึกษาทุกระดับให้ตรงกับความต้องการของประชาชน หน้าที่ ๑๗๙ รายการที่ ๒ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ การส่งเสริมการศึกษา การกีฬา มุ่งความเป็นเลิศในระดับสากล โดยอาศัยพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๗ ระบุว่า ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้... (๖) การจัดการศึกษา กฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ ให้กิจการดังต่อไปนี้เป็นกิจการที่ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นสมควรให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดร่วมดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ (๑๘) กิจการที่ได้มีการกำหนดไว้ในแผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบกับมาตรฐานการพัฒนาเด็กและเยาวชน กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรฐานที่ ๔ และมาตรฐานการจัดการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรฐานที่ ๙ สถานศึกษามีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพผู้เรียนอย่างหลากหลาย (สพฐ.๑๕) (สมศ.๑๒.๓) ตัวบ่งชี้ที่ ๕ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมด้านศิลปะ/ดนตรี/นาฏศิลป์/กีฬาและนันทนาการ (สพฐ.๑๕.๕) (สมศ.๑๒.๓.๕) เป็นข้อระเบียบในการดำเนินโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็กและเยาวชน โดยการได้รับความรู้เกี่ยวกับโทษของยาเสพติดและอบายมุขต่างๆ จะสามารถสร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเองไม่ให้เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับสิ่งเหล่านี้ได้ รวมถึงการได้ฝึกปฏิบัติตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาจะสร้างเสริมให้เด็กและเยาวชนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมคำสอนของศาสนาในเบื้องต้นได้ จึงร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ , เขต ๒ , เขต ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๙ อาชีวศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี และสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย จัดโครงการส่งเสริมการศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนจังหวัดสุพรรณบุรี : โครงการเยาวชนวิถีพุทธ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้นักเรียนได้ฝึกปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาเบื้องต้น

๓.๒ เพื่อให้นักเรียนเป็นผู้มีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดและอบายมุขต่างๆ

๔. เป้าหมาย

นักเรียน ครู บุคลากรทางการศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้องในจังหวัดสุพรรณบุรี

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ วางแผน ติดต่อประสานงานผู้เกี่ยวข้อง/ดำเนินการขออนุมัติโครงการ

๕.๒ ดำเนินการจัดซื้อ-จัดจ้าง

๕.๓ ดำเนินการเข้าค่ายฝึกอบรมตามกำหนดการของโครงการ

๕.๔ ประเมินผลการดำเนินการโครงการ

๕.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินงาน

จังหวัดสุพรรณบุรี

๘. งบประมาณ

๑,๒๕๐,๐๐๐ บาท (-หนึ่งล้านสองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับ ดี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ และปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต ในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ

ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีและเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จึงได้จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สุพรรณบุรี ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

การจัดทำประกาศการแสดงความเจตจำนงต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สุพรรณบุรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ไม่กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๑๐.๒ ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม และปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่มีภารกิจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จำนวนประมาณ ๓๑๓ คน การบริหารงานบุคคลเป็นงานที่มีกระบวนการในการดำเนินงานหลายขั้นตอนและมีระเบียบ กฎหมายที่หลากหลาย ผู้ปฏิบัติต้องอาศัยทักษะ ความชำนาญ และการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมตลอดเวลา กฎหมายให้ถูกต้อง หากดำเนินการผิดพลาดจะทำให้กระทบต่อสิทธิสวัสดิการและความก้าวหน้าของบุคลากรในหน่วยงาน ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีมาตรฐานในการบริหารงานบุคคลเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม เปิดโอกาสให้ทุกคนได้รับสิทธิและความเสมอภาคอย่างเท่าเทียมกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีเกิดความเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี และบุคคลทั่วไป ได้รับความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน เกี่ยวกับสิทธิที่จะพึงได้ตามกฎหมายและสิทธิของบุคคล

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคคลทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแบ่งงานให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลถือปฏิบัติโดยชัดเจน

๖.๒ จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ให้ทำตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการตลอดจนหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล โดยให้ยึดมั่นในระบบคุณธรรม

๖.๓ ตรวจสอบสิทธิข้าราชการที่มีคุณสมบัติในการเลื่อนระดับและประกาศแจ้งให้ทราบ

๖.๔ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลทางช่องทางต่างๆ

๖.๕ จัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลด้วยความโปร่งใส ไม่มีการร้องเรียน

๑๐.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีความพึงพอใจในการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับสิทธิและสวัสดิการร้อยละ ๘๐

๑๐.๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการเงิน การคลัง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีหน้าที่รับผิดชอบและปฏิบัติงานเกี่ยวกับกระบวนการเบิกจ่ายเงิน ตั้งแต่การขอเบิกเงิน การตรวจสอบฎีกาเบิกเงินและเอกสารประกอบการเบิกเงินทุกประเภท การจ่ายเงินให้แก่เจ้าหน้าที่หรือผู้มีสิทธิรับเงิน โดยมีส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีประกอบด้วย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด กองการเจ้าหน้าที่ กองแผนและงบประมาณ กองคลัง กองพัสดุและทรัพย์สิน กองช่าง กองพัฒนาชนบท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และหน่วยตรวจสอบภายใน เจ้าของงบประมาณเป็นผู้เบิกเงิน กองคลังในฐานะหน่วยงานคลังจะต้องตรวจฎีกาเบิกเงินและเอกสารประกอบ ประมาณ ๓,๐๐๐ - ๔,๐๐๐ ฎีกาต่อปีงบประมาณ ถือเป็นปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง บางกรณีกฎหมายไม่ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ชัดเจน ประกอบกับบุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย ที่ใช้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเงินการคลัง หรือละเลยการปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย อาจทำให้การเบิกจ่ายเงินเกิดความเสี่ยงและมีการทุจริตเกิดขึ้นโดยไม่ตั้งใจ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานการเบิกจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี และมีความถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย จึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการเงิน การคลังขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นแนวทางป้องกันการทุจริตจากกระบวนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการเบิกจ่ายเงินให้แก่เจ้าหน้าที่หรือผู้มีสิทธิรับเงิน

๓.๒ เพื่อป้องกัน ลดข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนในการปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายเงินและส่งเสริมให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓.๓ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุม กำกับดูแลมิให้เกิดการทุจริตจากเจ้าหน้าที่ที่ไม่ปฏิบัติหน้าที่ หรือละเลยการปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เกิดจากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ ความเข้าใจ และขาดคุณธรรม จริยธรรม

/๔.เป้าหมาย...

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๔.๒ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานโดยกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบให้ชัดเจน
ในขั้นตอนการขอเบิกเงิน การตรวจสอบฎีกาและเอกสารหลักฐานประกอบ และการจ่ายเงินให้แก่เจ้าหน้าที่ หรือผู้มี
สิทธิรับเงิน

๖.๒ จัดฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย และ
หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินรายไตรมาสเป็นประจำทุกสามเดือน

๖.๔ ประกาศงบประมาณฐานะการเงินประจำปีให้ประชาชนทราบ

๖.๕ รายงานรายรับ – รายจ่ายประจำเดือนลงเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

๖.๖ จัดทำทะเบียนคุมงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖.๗ จัดทำงบการเงินประจำเดือนเสนอให้ผู้บริหารทราบ

๖.๘ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน

๖.๙ จัดทำใบรายการตรวจสอบฎีกาเบิกเงิน (งานจัดซื้อ/จัดจ้าง)

๖.๑๐ ทำหนังสือแจ้งส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เกี่ยวกับ
แนวทางการจัดทำฎีกาเบิกเงินและเอกสารประกอบการเบิกจ่ายเงิน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ทำให้ข้าราชการ พนักงานจ้างทุกคนผู้ปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายเงิน มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๒ ทำให้มีแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ทำให้เกิดความโปร่งใสในการทำงานและประชาชนเชื่อมั่นในการให้บริการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และควบคุมการใช้ทรัพย์สิน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จากการติดตามสถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศไทย พบว่า การทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) เป็นที่กล่าวถึงกันมาก เพราะมีข้อกล่าวหาต่อนักการเมืองท้องถิ่น และข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีพฤติกรรมในเชิงทุจริตคอร์รัปชันที่มีการกระทำในหลายรูปแบบ เช่น การยกยอก การแอบเอางบประมาณหรือทรัพย์สินของรัฐไปเป็นของตน การเลือกจ้างและการทำสัญญาจ้างหรือให้สัมปทานแก่พวกพ้องของตน โดยการใช้ตำแหน่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐเอื้อประโยชน์ให้บริษัทห้างร้านของตนเอง และพรรคพวก มีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการเอื้อประโยชน์แก่บริษัท ห้างร้านซึ่งให้สัญญาจะให้ผลประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในทางอ้อม ทำให้ อปท. ทั้งหลายไม่ว่าจะเป็นองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนกรุงเทพมหานครและเทศบาล ถูกจับตามองจากสังคมภายนอกกว่ามีการทุจริตคอร์รัปชันในทำนองดังกล่าวหรือไม่

การทุจริตยังถือได้ว่าเป็นพฤติกรรมที่เป็นปฏิปักษ์ต่อหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักนิติรัฐและหลักนิติธรรม ซึ่งถือเป็นหลักการสำคัญของการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทราตระหนักดีถึงความสำคัญที่จะสร้างเครื่องมือเพื่อป้องกันการทุจริตร่วมกัน โดยที่ใครคนใดคนหนึ่งไม่สามารถจะกระทำเพียงลำพังได้ จึงก่อให้เกิดความร่วมมือในการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อควบคุมการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีอย่างคุ้มค่า
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้างในทุกกระบวนการงานและทุกขั้นตอน
- ๓.๔ เพื่อให้ประชาชนได้ตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ บุคลากรใน ประกอบด้วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากร ลูกจ้างและพนักงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๔.๒ บุคคลภายนอก ประกอบด้วย ผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ รวมถึงประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

- มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบให้กับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยเคร่งครัด

- มีการประชุมชี้แจงนโยบายการทำงานของผู้บริหาร

- กำชับให้เจ้าหน้าที่ศึกษาและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ คำสั่ง หนังสือสั่งการ และอื่นๆ

โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความถูกต้อง อย่างเปิดเผย โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๖.๒ การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

ในทุกขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุฯ ดังนี้

(๑) มีการจัดทำประกาศเพื่อเผยแพร่แผนการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ ณ ที่ทำการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๒) ในขั้นตอนการจัดหาพัสดุและทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีการเปิดเผยข้อมูลประกาศสอบราคา/ประกวดราคา ให้ประชาชนทั่วไปเข้าถึงได้หลายช่องทาง มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และคณะทำงานดำเนินการเผยแพร่ข่าวสารการประกวดราคา และจัดทำทะเบียนควบคุมการปิดประกาศและตรวจสอบการลงเว็บไซต์ ดังนี้

- ปิดประกาศ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

- ลงประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ทางอินเทอร์เน็ต เช่น บนเว็บไซต์

ของกรมบัญชีกลาง (e-GP) เว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นต้น

- ส่งประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ทางไปรษณีย์ ให้กับหน่วยงาน

องค์กร บริษัท/ห้าง/ร้าน ต่าง ๆ เช่น กรมประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดสุพรรณบุรี เป็นต้น

(๓) มีการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ดังนี้

- ปิดประกาศ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

- ลงประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ทางอินเทอร์เน็ต เช่น บนเว็บไซต์ของ

กรมบัญชีกลาง (e-GP) เว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นต้น

- ส่งผลการจัดซื้อจัดจ้าง ทางไปรษณีย์ ให้กับหน่วยงาน องค์กร ต่าง ๆ เช่น สำนักงาน

ตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดสุพรรณบุรี , สำนักงานสรรพากรจังหวัดสุพรรณบุรี และจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นต้น

(๔) จัดให้มีมุมจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีระเบียบ หนังสือสั่งการ หรือเอกสารที่อื่น ที่เกี่ยวข้องกับ

งานพัสดุ , ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นปัจจุบันและที่ผ่านมา และมีคอมพิวเตอร์ให้บริการสืบค้นทาง

อินเทอร์เน็ต เพื่อบริการแก่ประชาชนทั่วไป

๖.๓ การควบคุมพัสดุและทรัพย์สิน มีการลงบัญชีหรือทะเบียน เพื่อควบคุมพัสดุ โดยให้มีหลักฐานการรับเข้าบัญชีหรือทะเบียนไว้ประกอบด้วยและเก็บรักษาพัสดุอย่างเป็นระเบียบ เรียบร้อย ปลอดภัย และครบถ้วน ในการเบิกจ่ายพัสดุ ต้องมีใบเบิกแล้วลงบัญชีหรือทะเบียนทุกครั้ง และการตรวจสอบพัสดุประจำปี มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบการรับจ่ายพัสดุของแต่ละหน่วยงาน ว่า การรับจ่ายถูกต้องหรือไม่ พักตุงเหลือ มีตัวอยู่ตรงตามบัญชีหรือทะเบียนหรือไม่

๖.๔ การรับเรื่องร้องเรียนด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โดยการเปิดช่องทางให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปสามารถร้องเรียนด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เมื่อพบความผิดปกติหรือความไม่ชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน โดยมีการกำหนดขั้นตอนกระบวนการและกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จ รวมทั้งมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยฝ่ายนิติกร สำนักปลัด อบจ.เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ปฏิบัติได้ร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการทั้งหมด

๑๐.๒ การรายงานผลการปฏิบัติงานของกองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ปฏิบัติได้ร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการทั้งหมด

๑๐.๓ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของทรัพย์สินทั้งหมด

๑๐.๔ การร้องเรียนด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีจำนวนไม่เกิน ๒ โครงการ ของโครงการทั้งหมด โดยร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรมของจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐.๕ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติงานโดยปราศจากการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

นำระบบ E-LAAS มาใช้ในกระบวนการจัดซื้อ - จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีนโยบายจะพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารการคลังเพื่อรองรับ E-GOVERNMENT ของภาครัฐ โดยใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพติดตามผลการดำเนินงานระบบงบประมาณ ระบบการจัดเก็บรายได้ ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ระบบการเบิกจ่ายเงิน ระบบการบันทึกบัญชี การจัดทำรายงานการเงิน การเบิกจ่ายรายวัน รายเดือน รายไตรมาส และรายปี พร้อมการจัดทำฎีกาและการออกเช็คพร้อมงบประกอบการแสดงฐานะทางการเงินครบถ้วนตามที่ระเบียบกำหนด เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-laas) จะช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานได้สะดวกรวดเร็ว สามารถตรวจสอบได้ง่ายและลดขั้นตอนการทำงานที่ซ้ำซ้อนสามารถให้ข้อมูลผู้บริหารได้รวดเร็วเป็นปัจจุบัน ก่อให้เกิดการควบคุมภายในที่ดี ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าวในการดำเนินการเกี่ยวกับการเชื่อมโยงข้อมูลในระบบการเบิกจ่ายในระบบ (e-laas) เพื่อให้สามารถติดตามการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว สามารถเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำโครงการนำระบบ E-LAAS มาใช้ในกระบวนการจัดซื้อ - จัดจ้าง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สามารถนำข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณ การจัดเก็บรายได้ การเบิกจ่าย รวมไปถึงระบบบัญชีเข้าสู่ระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๒ เพื่อให้เกิดความเข้าใจการจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นไปตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่ากับประโยชน์ และเกิดความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงินเป็นปัจจุบัน

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารสามารถติดตามด้านรายรับ - รายจ่าย ระบบการเงินการคลังให้เป็นปัจจุบัน

/๔. เป้าหมาย...

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ ผู้บริหารฝ่ายการเมือง
- ๔.๒ ข้าราชการฝ่ายประจำ
- ๔.๓ บุคลากรทุกสำนัก/กอง ที่รับผิดชอบปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล งบประมาณ พัสดุ
ธุรการ การจัดทำฎีกา จัดทำโครงการต่างๆ
- ๔.๔ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินการจัดซื้อ - จัดจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง
- ๖.๒ อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคน เพื่อให้เกิดความเข้าใจและสามารถ
ปฏิบัติงานด้านการบันทึกข้อมูล E-LAAS ในกระบวนการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ๖.๓ ตรวจสอบงบประมาณและกระบวนการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ๖.๔ ดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อ-จัดจ้าง ในระบบบันทึกข้อมูล (E-LAAS)
- ๖.๕ ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การดำเนินการจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นไปตามระเบียบฯ และหนังสือสั่งการ ร้อยละ ๑๐๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของยานพาหนะและเครื่องจักรกลองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีภารกิจหน้าที่ในการให้บริการประชาชนในด้านโครงสร้างพื้นฐาน อาทิ ถนน คู คลอง ซึ่งมีความชำรุดเสียหายอยู่ตลอดเวลา โดยในทางปฏิบัติหน่วยงานท้องถิ่นหน่วยงานอื่นๆ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมถึงหน่วยงานต่างๆ ที่ประสบความสำเร็จได้จัดทำหนังสือแจ้งความประสงค์ขอรับการสนับสนุนเครื่องจักรกล และออกค่าน้ำมันเชื้อเพลิงของเครื่องจักรกล โดยไม่ใช้น้ำมันเชื้อเพลิงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ซึ่งเป็นการบูรณาการในการทำงานร่วมกัน ทำให้เกิดความร่วมมือ ร่วมใจในการสร้างชุมชนให้มีสิ่งสาธารณะอยู่ในสภาพที่ดี

ดังนั้น เพื่อให้เกิดการตรวจสอบในระดับพื้นที่จึงได้เสนอโครงการ การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของยานพาหนะและเครื่องจักรกลองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ซึ่งจะสามารถตรวจสอบที่ตั้งเวลาการปฏิบัติงาน เวลาหยุด และประมาณการคร่าวๆ ในการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง สามารถตรวจสอบเส้นทางการเดินรถย้อนหลังได้ และจัดเก็บเป็นฐานข้อมูลได้ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน รวมทั้งสามารถดูข้อมูลผ่านระบบอินเทอร์เน็ตได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สามารถวางแผนในการเคลื่อนย้ายเครื่องจักรกลได้อย่างทันทางที่เวลาเกิดสาธารณภัย

๓.๒ เพื่อควบคุมและติดตามการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถยนต์ เครื่องจักรกล

๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลสูงสุดในการทำงานของบุคลากร

๓.๔ เพื่อป้องกันความสูญเสียชีวิต และทรัพย์สินที่อาจเกิดจากการขับรถที่ประมาทและเล่นเล่อ

๔. เป้าหมาย

ใช้มาตรการติดตั้งระบบ GPS – TRACKING ในยานพาหนะเครื่องจักรกล เพื่อติดตามและควบคุมการขับขี่รถยนต์เครื่องจักรกลออกนอกพื้นที่ ควบคุมพฤติกรรมของผู้ขับขี่ ควบคุมการสูญหายของน้ำมัน และประมาณการเคลื่อนย้ายเครื่องจักรกลในยามประสบภัยต่างๆ ได้อย่างทันท่วงที

/๕. พื้นที่...

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ๕.๑ เครื่องจักรกลและยานพาหนะของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
- ๕.๒ เครื่องจักรกลและยานพาหนะของกองสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ กำหนดยานพาหนะเครื่องจักรกลที่จะใช้ในการติดตั้งระบบ GPS – TRACKING
- ๖.๒ ดำเนินการเช่าพร้อมปรับปรุงอุปกรณ์เดิม และเช่าทั้งระบบ
- ๖.๓ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

๑,๑๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ๙.๑ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
- ๙.๒ กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
- ๙.๓ กองพัฒนาชนบท องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ทำให้สามารถวางแผนในการเคลื่อนย้ายเครื่องจักรกลได้อย่างทันท่วงทีในกรณีเกิดสาธารณภัย
- ๑๐.๒ ทำให้สามารถควบคุมและติดตามการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถยนต์
- ๑๐.๓ ทำให้สามารถให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลสูงสุดในการทำงานของบุคลากร
- ๑๐.๔ ทำให้สามารถป้องกันความสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินที่อาจเกิดจากการขับรถที่ประมาทและเกินเลื่อ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเพิ่มศักยภาพในการป้องกันชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสถานการณ์ภัยพิบัติมีแนวโน้มทวีความรุนแรงและความถี่ในการเกิดภัยเพิ่มมากขึ้นอีกทั้งยังเกิดขึ้นในหลายพื้นที่เป็นบริเวณกว้างสร้างความเสียหายให้แก่ชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและของทางราชการจำนวนมาก จึงจำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการสาธารณภัยโดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นหน่วยงานในพื้นที่ที่ต้องให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยเป็นลำดับแรก

วิสัยทัศน์ของจังหวัดสุพรรณบุรีได้ตั้งเป้าให้ “จังหวัดสุพรรณบุรีเป็นจังหวัดชั้นนำในด้านแหล่งผลิตอาหารและผลิตภัณฑ์คุณภาพมาตรฐานสู่สากลเป็นศูนย์กลางการศึกษา การกีฬาการท่องเที่ยว โดยใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน ชุมชนเข้มแข็งมีคุณภาพชีวิตที่ดียึดการมีส่วนร่วม โดยปัจจุบันในด้านการท่องเที่ยวได้กำหนดให้มีการจัดงานประจำปี อาทิ งานอนุสรณ์ดอนเจดีย์ งานตรุษจีน งานมหกรรมอาหารอร่อยและของดีเมืองสุพรรณฯ งานอัครจริยวันสงกรานต์ งานทุ่งดอกกระเจียว สี่อรั้งวันแม่ งานแห่เทียนพรรษา งานประเพณีทิ้งกระจาด และงานทุ่งทานตะวันสุพรรณบุรี เป็นต้น ในด้านการกีฬา จังหวัดสุพรรณบุรีได้รับเกียรติให้เป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันกีฬาประเภทต่างๆ ทั้งในระดับชาติ และระดับภูมิภาคอยู่เป็นประจำ ประกอบกับการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจ มีห้างสรรพสินค้าและศูนย์การค้าขนาดใหญ่เกิดขึ้นเป็นจำนวนมาก ทำให้มีนักท่องเที่ยว นักกีฬา และประชาชนให้ความสนใจเดินทางมาจากทั่วทุกภาค ส่งผลให้ปัญหาอาชญากรรมปัญหายาเสพติดและอุบัติเหตุเพิ่มสูงขึ้น จากปัญหาดังกล่าวการยกระดับคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในทรัพย์สินของประชาชนในจังหวัดสุพรรณบุรี จะต้องมีการเตรียมความพร้อมในการแก้ไขปัญหา และมีการบูรณาการทำงานร่วมกันของหน่วยงานต่างๆ ระบบกล้องวีดีโอวงจรปิด สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมได้ผลเป็นอย่างดี จึงได้กำหนดให้มีโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันชีวิตและทรัพย์สินด้วยระบบกล้องวงจรปิดขึ้น เพื่อเพิ่มเติมในจุดที่ยังมีความเสี่ยงต่อการเกิดอาชญากรรมภายในเขตอำเภอเมืองสุพรรณบุรี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าในการจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด ได้เล็งเห็นความสำคัญของการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินตลอดจนความเป็นอยู่ของประชาชน และนักท่องเที่ยวภายในจังหวัดสุพรรณบุรี ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๑๗ (๒๓) ประกอบกับพระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ในด้านการจัดให้มีระบบการรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด มุ่งเน้นในด้านการป้องกันอันตรายแก่ชีวิต ร่างกายของประชาชนหรือความเสียหายแก่ทรัพย์สินของประชาชน หรือของรัฐ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จึงได้ จัดทำ “โครงการเพิ่มศักยภาพในการป้องกันชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ภายในเขตอำเภอเมืองสุพรรณบุรี มีระบบกล้องวงจรปิดมีศูนย์ควบคุมสั่งการกลางที่สามารถรองรับการเชื่อมโยงเครือข่ายระบบกล้องวงจรปิดของหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน

๓.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในจังหวัดสุพรรณบุรี และสามารถนำภาพเหตุการณ์ไปเป็นข้อมูลและหลักฐานประกอบในการพิจารณาคดี กรณีเกิดปัญหาอาชญากรรม ปัญหาเสพติด อุบัติเหตุ และภัยพิบัติต่างๆ

๓.๓ เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการสร้างความเชื่อมั่นการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๔. เป้าหมาย

การดำเนินการจัดซื้อชุดกล้องวีดีโอวงจรปิดพร้อมอุปกรณ์ พร้อมกับติดตั้งกล้อง (CCTV) เพื่อใช้ในการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในจังหวัดสุพรรณบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ขออนุมัติดำเนินงานโครงการเพิ่มศักยภาพในการป้องกันชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๕.๒ ดำเนินโครงการเพิ่มศักยภาพในการป้องกันชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ดังนี้

๕.๒.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี กองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดสุพรรณบุรี แขวงทางหลวงสุพรรณบุรี พิจารณาจัดหาและติดตั้งระบบกล้องวงจรปิด มีขั้นตอนดังนี้

๕.๒.๒ สำรองและร่วมประชุมสรุปจุดเสี่ยงต่างๆ และจัดทำข้อตกลงร่วมระหว่างหน่วยงาน

๕.๒.๓ ดำเนินการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามระเบียบ

๕.๒.๔ ติดตั้งระบบกล้องวงจรปิด

๕.๒.๕ ฝึกอบรมการใช้งานแก่บุคลากร และทีมงานผู้ดูแลระบบ เพื่อดูแลซ่อมบำรุงและแก้ไขปัญหาเบื้องต้น ให้สามารถใช้งานกล้องวีดีโอวงจรปิด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งจัดทำคู่มือการใช้งานอุปกรณ์ต่างๆ ของระบบกล้อง

๕.๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จัดสร้างศูนย์ควบคุม สั่งการ แต่งตั้งคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำศูนย์

๕.๔ กองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี พิจารณาจัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ในการประสานงานกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อดำเนินการรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในจังหวัดสุพรรณบุรี

๕.๕ สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการเพิ่มศักยภาพในการป้องกันชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

/๗. ระยะเวลา...

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

๑๔,๒๕๙,๕๐๐.- บาท (สิบสี่ล้านสองแสนห้าหมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๙.๑ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สามารถเชื่อมโยงเครือข่ายข้อมูลจากกล้องวงจรปิด (CCTV) เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อยการ รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

๑๐.๒ สามารถแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในจังหวัดสุพรรณบุรี ในด้านปัญหาอาชญากรรม อุบัติเหตุ และเหตุร้ายต่างๆ ให้ลดน้อยลงและเจ้าหน้าที่ตำรวจสามารถประสานงานด้านข้อมูลภาพจากกล้องวงจรปิด ในการติดตามแก้ไขเหตุร้ายได้

๑๐.๓ ประชาชนในจังหวัดสุพรรณบุรีมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และมีความอุ่นใจในการ ดำรงชีวิตมากขึ้น สอดคล้องกับการยกระดับคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในทรัพย์สินของประชาชนในจังหวัด สุพรรณบุรี

๑๐.๓ ทำให้สามารถให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลสูงสุดในการทำงานของบุคลากร

๑๐.๔ ทำให้สามารถป้องกันความสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินที่อาจเกิดจากการขับรถที่ประมาทและ เลินเล่อ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ดำเนินการจัดเก็บภาษีอากร ภาษีน้ำมันและก๊าซปิโตรเลียม ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง การเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๕ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และจัดเก็บค่าธรรมเนียมจากผู้เข้าพักในโรงแรม ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง การเรียกเก็บค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้เข้าพักโรงแรม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๗ เป็นต้นมา ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีรายได้จากภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและเงินรายได้ตามมาตรา ๒๔(๑) ออกข้อบัญญัติจัดเก็บภาษีน้ำมันได้ไม่เกินลิตรละสิบสตางค์ ก๊าซปิโตรเลียมกิโลกรัมละไม่เกินสิบสตางค์ (๒) ออกข้อบัญญัติจัดเก็บภาษียาสูบได้ไม่เกินมวนละสิบสตางค์ (๑๐) ออกข้อบัญญัติจัดเก็บค่าธรรมเนียมจากผู้เข้าพักในโรงแรม ตามกฎหมายว่าด้วยโรงแรม และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๓/ว๓๔๓๑ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๒ ได้แจ้งแนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ประจำปี เพื่อให้การจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นเป็นไปตามเป้าหมายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติให้เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน เช่น การให้บริการรับชำระภาษีนอกสำนักงานหรือการออกหน่วยบริการรับชำระภาษีเคลื่อนที่ การให้บริการรับชำระภาษีในช่วงวันหยุดราชการในช่วงฤดูภาษี เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อให้การจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นไปตามข้อบัญญัติที่กำหนดไว้ สร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จากผลการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม เป็นการสร้างจิตสำนึก และสร้างความซื่อสัตย์ให้แก่ลูกค้า ทำให้มีรายได้เพิ่มมากขึ้น สามารถพึ่งพารายได้ของตนเองได้ จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดขึ้น เพื่อเป็นการเชิญชวน และสร้างแรงจูงใจให้กับผู้ประกอบการมาชำระภาษีได้เพิ่มมากขึ้น และยังเป็นการขยายฐานภาษีให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการเชิญชวนให้ผู้ประกอบการฯ มาชำระภาษีตรงเวลาและกระตุ้นให้ผู้ประกอบการฯ เข้ามามีส่วนร่วมในการชำระภาษี

๓.๒ เพื่อให้ผู้ประกอบการเข้าใจขั้นตอนและวิธีการจัดเก็บภาษี พร้อมทั้งได้รับความสะดวกในการชำระภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีให้มีรายได้เพิ่มขึ้นเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๓.๔ เพื่อเป็นการสร้างความซื่อสัตย์ต่อการให้บริการกับลูกค้า

/๔. เป้าหมาย...

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ผู้ประกอบการค้าปลีกยาสูบ ผู้ประกอบการค้าปลีกน้ำมัน/ก๊าซปิโตรเลียม และผู้ประกอบการโรงแรมมาชำระภาษีตามเวลาที่กำหนด

๔.๒ ผู้ประกอบการค้าปลีกยาสูบ ผู้ประกอบการค้าปลีกน้ำมัน/ก๊าซปิโตรเลียม และ ผู้ประกอบการโรงแรมให้ความสำคัญในการชำระภาษี

๔.๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีสามารถจัดเก็บบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ ๑๐ อำเภอในจังหวัดสุพรรณบุรีได้ตามเป้าหมาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานประกอบการในเขตพื้นที่รับผิดชอบทั้ง ๑๐ อำเภอ ในจังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนการออกให้บริการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการจัดเก็บภาษี และค่าธรรมเนียม หรือลดขั้นตอนการทำงาน หรือการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๖.๓ ประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการจัดเก็บภาษี และค่าธรรมเนียม หรือขั้นตอนการทำงาน หรือการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๖.๔ จัดทำประกาศ เรื่อง การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน และปิดประกาศเพื่อประชาสัมพันธ์

๖.๕ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน รับชำระภาษีในช่วงพักกลางวัน

๖.๖ จัดให้มีแบบฟอร์ม ตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มการชำระภาษีและค่าธรรมเนียม

๖.๗ จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้ประกอบการให้ความร่วมมือและมาชำระภาษีในระยะเวลาที่กำหนด

๑๐.๑ สามารถลดขั้นตอนการชำระภาษี เกิดความสะดวกต่อผู้ประกอบการ

๑๐.๓ เจ้าหน้าที่สามารถจัดเก็บภาษีได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑๐.๔ เกิดความโปร่งใสในการจัดเก็บภาษีระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้ประกอบการเป็นการสร้างความซื่อสัตย์ให้กับผู้ประกอบการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดไว้หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเอาไว้ การที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการระมัดระวังข้อบกพร่องในขั้นตอนต่างๆ และอาจเกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีจึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การดูแลพินิจต่างๆ ของผู้บริหารเป็นไปอย่างรอบคอบ ถูกต้องตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ทำให้เกิดความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การรวบรวมภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เสนอเพื่อพิจารณามอบหมายอำนาจหน้าที่

๖.๒ จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ตามอำนาจหน้าที่ให้ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การดำเนินการมอบหมายอำนาจหน้าที่ของนายกองการการบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีเป็นไปตามคำสั่งที่กำหนดไว้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทโดยให้มีกลไกระบบในการบังคับได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงของแห่งการกระทำ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีจึงได้กำหนดโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีประพุดิปฏิบัติตนไปข้าราชการที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๓.๒ เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีตระหนักและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ

๓.๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและบริการประชาชนดีเด่น

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก

๖.๓ ประเมินผล/สรุปผลการจัดทำโครงการเสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การปฏิบัติงานของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีคุณธรรม จริยธรรม
มากขึ้น ตัวชี้วัดอาจจะวัดได้จาก

๑. ความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน
๒. ความรับผิดชอบในหน้าที่
๓. ความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่า “ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติราชการ การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ” และจากคำแถลงนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี นายบุญชู จันทร์สุวรรณ ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีเมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีได้ยึดถือหลักธรรมาภิบาล อันได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบต่อหลักความคุ้มค่า มาเป็นแนวในการบริหารงาน อันจะนำมาซึ่งการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพเป็นหัวใจหลักของการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และตอบสนองความต้องการของประชาชน สร้างความเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด รวมถึงการให้ความร่วมมือกับส่วนราชการทุกภาคส่วนในการพัฒนาจังหวัดสุพรรณบุรี

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน ตลอดจนสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ความเสมอภาคเท่าเทียมกันและความถูกต้องชอบธรรม จึงได้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายในที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นเครื่องมือหรือกลไกที่สำคัญของฝ่ายบริหารในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน และเป็นหลักประกันองค์กรในด้านการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร ซึ่งหน่วยตรวจสอบภายในเป็นผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบที่เป็นยอมรับโดยทั่วไป และตามที่ระเบียบกำหนด เหมาะสมกับภารกิจและสภาพแวดล้อมขององค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๓.๒ เพื่อสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานทุกระดับให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ และดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานป้องกันการประพฤติมิชอบหรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๖.๒ หน่วยตรวจสอบภายในดำเนินการออกตรวจสอบส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ตามแผนการตรวจสอบภายในที่กำหนดไว้

๖.๓ หน่วยตรวจสอบภายในรวบรวมข้อบกพร่องต่างๆ จัดทำรายงานเสนอแนะต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อพิจารณาสั่งการแก้ไขปรับปรุงต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๑ การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีให้ดีขึ้น

๑๐.๓ การควบคุม และการกำกับดูแลเป็นไปอย่างเป็นระบบ และเป็นระเบียบบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จากการที่รัฐบาลมีนโยบายกระจายอำนาจไปสู่ท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารงานท้องถิ่นของตนเอง ประชาชนในท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ประชาชนมีบทบาทในการตัดสินใจ การกำกับดูแล การตรวจสอบ ตลอดจนการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเต็มที่ ในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการพัฒนาศักยภาพทางด้านการบริหารจัดการ และการคลังที่พึ่งตนเองและเป็นอิสระมากขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ลดความผิดหรือข้อบกพร่อง รวมทั้งปฏิบัติงานให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการเกี่ยวข้อง จึงจำเป็นต้องมีการตรวจสอบจากหน่วยงานทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อตรวจสอบการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๓.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานป้องกันการประพฤติมิชอบหรือการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ได้รับแจ้งจากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระในการเข้าตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๖.๒ การให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูล ตอบข้อซักถาม และชี้แจงข้อเท็จจริงในการตรวจสอบของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และองค์กรอิสระ

๖.๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อทักท้วง และข้อเสนอแนะของหน่วยงานตรวจสอบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๑ การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีให้ดีขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๒๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน และดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารระบบราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม ควบคู่กับการพัฒนา บำบัดทุกข์ บำรุงสุข ตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความรวดเร็วประสพผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีได้ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีปฏิบัติหน้าที่ราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีจะดำเนินการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง และลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริตอย่างถูกต้องและเหมาะสม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ไม่กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีมีกระบวนการติดตาม ตรวจสอบ และขึ้น^{ชั้น}ตอนการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริตอย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ได้กำหนดให้สิทธิแก่ประชาชนในการเข้าถึงและรับรู้ในข้อมูลข่าวสารของทางราชการ และข้อมูลข่าวสารต้องเปิดเผยให้ประชาชนสามารถรับรู้ รับทราบ และสามารถเข้าตรวจสอบหรือขอเอกสารทางราชการได้เสมอ เพื่อให้ประชาชนใช้เป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการทำงานหน่วยงานของรัฐ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผลงาน กิจกรรม โครงการด้านต่าง ๆ บทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อสื่อให้ประชาชนรับรู้ รับทราบ ตามช่องทางต่าง ๆ ให้มากที่สุด เช่น สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อวิทยุ สื่อโทรทัศน์ สื่ออินเทอร์เน็ต และป้ายประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ การสื่อสารตามช่องทางที่กล่าวมาแล้วนั้น จึงเป็นช่องทางสื่อสารที่มีความสำคัญในการสื่อสารให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เพื่อให้ประชาชนที่ต้องการตรวจสอบดำเนินงานหน่วยงานของรัฐ ได้กระทำการใดๆ ไปโดยถูกต้อง ชอบธรรมเป็นไปตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนดหรือไม่ โดยประชาชนสามารถขอตรวจสอบข้อมูลหรือขอเอกสารของทางราชการได้ประกอบกับนโยบายการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีที่ได้แถลงนโยบายการบริหารงานต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนรับรู้รับทราบ และสามารถเข้าตรวจสอบหรือขอเอกสารของทางราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและเพื่อสร้างความโปร่งใสให้หน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการสร้างเครือข่ายให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จึงจัดทำโครงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ขึ้น

/ท. วัตฤ...

๓ วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผลงาน โครงการ/กิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ออกสู่สาธารณชนให้ได้รับรู้รับทราบ

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประชาชนในเรื่องบทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนรับทราบความเคลื่อนไหวของหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารและใช้เป็นข้อมูลในการตรวจสอบความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ

๓.๔ เพื่อเพิ่มช่องทางในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของทางราชการ เจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในจังหวัดสุพรรณบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ให้เป็นศูนย์ข้อมูลที่ทันสมัย มีข้อมูลครบถ้วนเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรองรับการสืบค้นข้อมูลการตรวจสอบข้อมูลของประชาชน

๖.๒ จัดทำข้อมูล ข่าวสาร เพื่อประชาสัมพันธ์ทางหนังสือ วารสาร นิตยสาร แผ่นพับ ป้ายไว้นิล ป้ายไฟวอร์เบอร์ด ป้ายไฟอักษรวิ่ง จัดทำสื่อวิทยุ โทรทัศน์ และจัดทำข้อมูลประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ อบรม เฟสบุ๊กและเว็บไซต์อื่น ๆ ดังนี้

(๑) จัดพิมพ์วารสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

(๒) จัดพิมพ์รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

(๓) จัดทำแผ่นพับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

(๔) จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร โดยจัดส่งให้สถานีส่งกระจายเสียงและหอกระจายข่าวของหมู่บ้าน สถานีวิทยุชุมชน และเคเบิลทีวี

(๕) จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารทางป้ายไว้นิล ป้ายไฟวอร์เบอร์ด และป้ายไฟอักษรวิ่ง

(๖) การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีทางโทรทัศน์

(๗) จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เฟสบุ๊ก และเว็บไซต์อื่น ๆ เช่น เว็บไซต์จังหวัดสุพรรณบุรี เป็นต้น

๖.๓ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัด
สุพรรณบุรี และป้ายประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชน องค์กรภาครัฐ และภาคเอกชน รับรู้ รับทราบ ข้อมูลข่าวสาร ผลงาน
โครงการ/กิจกรรม เพิ่มมากขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐

๑๐.๒ ประชาชนรับทราบความเคลื่อนไหวของหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และ
ตรวจสอบความโปร่งใสของหน่วยงานได้มากขึ้น

๑๐.๓ ประชาชนได้รับรู้ข้อมูล ข่าวสาร ข้อมูลโครงการ/กิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
สุพรรณบุรีเพิ่มมากขึ้น