



บันทึกข้อความ

ท้องรอกนออก อบจ.
 รมที่ 1360
 รมที่ 30 เม.ย 2563
 วม
 1947

ส่วนราชการ ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี โทร. ๐ - ๓๕๔๓ - ๑๗๕๒

ที่ วันที่ 6 เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
 (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศ เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

๑.๒ สำนักงาน ป.ป.ช. เปิดให้ดาวน์โหลดเอกสารรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่รับการประเมินได้ใช้ในการศึกษารายละเอียดและเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน

๒. ข้อเท็จจริง

ฝ่ายนิติการ ได้ดำเนินการจัดทำสรุปวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี พร้อมทั้งได้กำหนดนโยบาย และมาตรการต่างๆ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ตามที่ได้รับข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ป.ป.ช. จากผลการประเมินดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางพัฒน์ จตุรพร)
 หัวหน้าสำนักปลัด อบจ.

(นางพจมาลย์ ปริมปาน)
 รองปลัด อบจ.รักษาราชการแทน

ปลัด อบจ.สุพรรณบุรี
 29 เม.ย 2563

ทราบ

(นายบุญชู จันทรสว่าง)
 นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

(นายสุวัฒน์ จันทรสว่าง)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
 30 เม.ย 2563
 หัวหน้าฝ่าย.....

เจ้าหน้าที.....

การวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

หลักการพื้นฐานในการออกแบบกรอบการประเมิน ดังนี้

- ITA จะต้องสอดคล้องกับหลักการประเมินที่ดี อันได้แก่ Sensitive, Measurable, Precise, Simple and Measurable at Low Cost, Practical และ Comparable
- ITA จะต้องมีส่วนตอบสนองแบบสอบถามที่หลากหลาย ทั้งภายในและภายนอก แนวตั้งและแนวนอน ได้แก่ ข้าราชการและบุคลากรภายในที่คละตำแหน่งตั้งแต่ระดับล่างจนถึงระดับบน ผู้ใช้บริการที่เป็นประชาชนทั่วไปจนถึงผู้บริหารระดับสูง และกลุ่มสาขาอาชีพต่างๆ
- ITA จะต้องเป็นการประเมินทั้งการทุจริตทางตรง (Hard Corruption) การทุจริตทางอ้อม (Soft Corruption) และการเปลี่ยนแปลงของการทุจริตในช่วงเวลาที่ผ่านมา โดยเฉพาะการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย (Improvement) รวมถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตด้วย
- ITA จะต้องช่วยให้ CPI ของประเทศไทยดีขึ้นระยะยาว โดยดัชนีต้องชัดเจนและเข้าใจง่าย เพื่อให้้องคาศพพในหน่วยงานมีเป้าหมายร่วมกันในการพัฒนาหน่วยงานของตน
- ITA จะต้องสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาหน่วยงานในเชิงบวกมากกว่าทำให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรู้สึกกังวล
- ITA ควรให้แนวทางการพัฒนาที่ชัดเจนให้กับหน่วยงานไปในตัว
- หน่วยงานราชการที่ได้เข้าร่วมการประเมิน ได้ประโยชน์จากการประเมิน และนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และได้รับประโยชน์ในมุมของการสื่อสารภาพลักษณ์ขององค์กร โดยเฉพาะการแสดงให้เห็นสังคมและสาธารณชนรับรู้ว่าการดำเนินงานให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างไร และการดำเนินการดังกล่าวไม่เป็นต้นทุนหรือภาระของหน่วยงานมากเกินไป รวมทั้งต้องไม่เป็นภาระกับบุคคลที่เข้าร่วมกระบวนการประเมินด้วย

เครื่องมือการประเมิน

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน
- แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดการประเมิน

รายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

คะแนนและระดับผลการประเมิน

คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA	ผ่านเกณฑ์
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A	ผ่านเกณฑ์
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B	ไม่ผ่านเกณฑ์
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C	ไม่ผ่านเกณฑ์
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D	ไม่ผ่านเกณฑ์
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E	ไม่ผ่านเกณฑ์
๐ - ๔๙.๙๙	F	ไม่ผ่านเกณฑ์

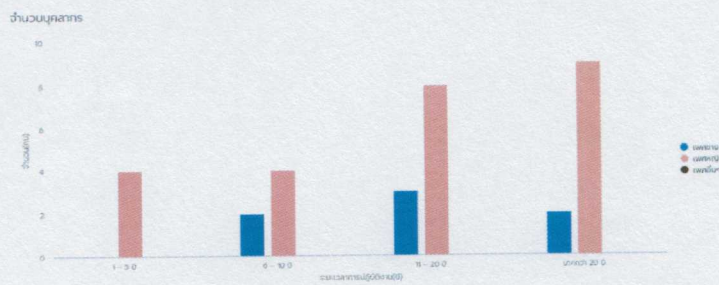
คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี : ๘๑.๘๔ คะแนน**

ระดับผลการประเมิน : B



ภาพแสดงผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2562



ความสุจริตในการทำงาน



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)							๑๐๐	
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี								
แบบ	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด		ข้อคำถาม		คะแนน	คะแนนแต่ละด้าน	คะแนนขั้นต่ำที่จะผ่านเกณฑ์
				ที่	จำนวน			
IIT	๓๐	๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑ - ๖	๖	๘๓.๖๗	๒๓.๘๔	๒๕.๕๐
		๒	การใช้งบประมาณ	๗ - ๑๒	๖	๘๐.๖๖		
		๓	การใช้อำนาจ	๑๓ - ๑๘	๖	๘๒.๙๗		
		๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๙ - ๒๔	๖	๗๘		
		๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๒๕ - ๓๐	๖	๗๑.๙๘		
EIT	๓๐	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	E๑ - ๕	๕	๗๓.๕๖	๒๒.๑๑	๒๕.๕๐
		๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	E๖ - ๑๐	๕	๗๖.๒๒		
		๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	E๑๑ - ๑๕	๕	๗๑.๓		
OIT	๔๐	๙	การเปิดเผยข้อมูล	O๑ - ๓๓	๓๓	๑๐๐	๓๗.๒๖	๓๔.๐๐
			- ข้อมูลพื้นฐาน	O๑ - ๙	๙	๑๐๐		
			- การบริหารงาน	O๑๐ - ๑๗	๘	๑๐๐		
			- ใช้งบประมาณ	O๑๘ - ๒๔	๗	๑๐๐		
			- ทรัพยากรบุคคล	O๒๕ - ๒๘	๔	๑๐๐		
			- ความโปร่งใส	O๒๙ - ๓๓	๕	๑๐๐		
		๑๐	การป้องกันการทุจริต	O๓๔ - ๔๘	๑๕	๗๙.๕๖		
			- การดำเนินการ	O๓๔ - ๔๑	๘	๘๗.๕		
	- มาตรการภายใน	O๔๒ - ๔๘	๗	๗๑.๔๓				
รวม					๙๓	๘๑.๘๔		

ข้อเสนอแนะ

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๑.๘๔ คะแนน อยู่ในระดับ B มีรายละเอียดดังนี้ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องมีแผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ จัดทำมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจนและวางแนวทางในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงให้นำข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานมาพัฒนาและปรับปรุงหน่วยงานของท่านให้ชัดเจน แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) การปรับปรุงระบบการทำงาน มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้อง มีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การป้องกันการทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้ ในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้งให้กลุ่มองค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสในแต่ละด้าน สรุปผลดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนขั้นต่ำที่จะผ่านเกณฑ์ เท่ากับ ๒๕.๕๐ คะแนน โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีได้คะแนน ๒๓.๘๔ คะแนน

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) คะแนนขั้นต่ำที่จะผ่านเกณฑ์ เท่ากับ ๒๕.๕๐ คะแนน โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีได้คะแนน ๒๒.๑๑ คะแนน

๓. แบบตรวจจากเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) คะแนนขั้นต่ำที่จะผ่านเกณฑ์ เท่ากับ ๓๔.๐๐ คะแนน โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีได้คะแนน ๓๗.๒๖ คะแนน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี พบข้อบกพร่องที่ต้องปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จึงได้กำหนดนโยบาย และมาตรการต่างๆ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ดังนี้

๑. นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน สำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีความถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก สามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานขององค์กรได้

๓. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตลอดจนใช้เป็นแนวทางปฏิบัติแก่ผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๔. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ใช้ยึดถือและเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน