



ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

พ.ศ.๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ในฐานะเป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นขนาดใหญ่ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนทั้งจังหวัดด้านโครงสร้างพื้นฐาน การส่งเสริมคุณภาพชีวิต การจัดระเบียบชุมชนและสังคม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น การส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว ตลอดจนการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามวิสัยทัศน์เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รักษามาตรฐานแห่งความดี ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ และได้รับความเชื่อถือศรัทธาจากประชาชนทั่วไป จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งสอดคล้องกับข้อบังคับสำนักงาน กพ.ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงาน กพ. พ.ศ.๒๕๕๒ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ตระหนักและสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง หน่วยงาน และต่อสังคม ดังนี้

- ไม่ใช่เวลาราชการเพื่อไปทำงานนอกที่ให้ผลประโยชน์แก่ตนเองและครอบครัว
- ไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลอันมีค่ามากเกินไปที่กฎหมายกำหนด
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงตรง และเที่ยงธรรม
- ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความสุจริตใจ ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย
- ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความสุจริตใจ ตรงไปตรงมา และให้ข้อมูลรายละเอียดที่สมบูรณ์ครบถ้วน
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ อุทิศตนเพื่อรักษามาตรฐานการให้บริการภาครัฐ
- พร้อมรับผิดชอบต่อผลของการกระทำของตนเอง

ข้อ ๒ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พึงยึดมั่นในระบบคุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบนโยบายด้วยความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย รวมทั้งปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ด้วยความภาคภูมิใจ ดังนี้

- เป็นต้นแบบของการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย และกรอบนโยบาย
- ตัดสินใจและกระทำการใดๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย หลักคุณธรรมที่ชอบธรรมโดยยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ถูกกฎหมาย กฎเกณฑ์ เหตุผลอันชอบธรรม
- แก้ไขปัญหา ข้อขัดแย้ง โดยยึดถือผลประโยชน์สาธารณะเป็นหลัก
- กล้าปฏิเสธต่อข้อเสนอหรือผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม
- เคารพในความเป็นเจ้าของสิทธิทางปัญญา และลิขสิทธิ์

ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น กระตือรือร้น อย่างเต็มความสามารถเพื่อให้งานสำเร็จสมบูรณ์ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยการทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ความคิดที่มีอยู่ให้แก่งานอย่างเต็มที่
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันเวลา มีคุณภาพ และมาตรฐานสูง
- มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผลตามเป้าหมาย โดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้อง และเป็นธรรม ด้วยความเป็นมืออาชีพ
- พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน มีความคิดที่ทันสมัยเพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ
- สนใจ ใฝ่รู้ กระตือรือร้น และปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ

ข้อ ๔ ความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เปิดเผยอย่างมีเหตุผลด้วยความบริสุทธิ์ใจ พร้อมรับการตรวจสอบ ดังนี้

- กำหนดขั้นตอน และระยะเวลาในการปฏิบัติงานของแต่ละขั้นตอน
- เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานและข้อมูล ข่าวสาร แก่ผู้ร้องขอ ตามกรอบของกฎหมาย
- เก็บหลักฐานการปฏิบัติไว้พร้อมสำหรับการตรวจสอบ
- ใช้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการในทางที่เป็นประโยชน์ ถูกต้อง ดูแลข้อมูล-ข่าวสารอย่างระมัดระวัง ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ
- ชี้แจงหรือให้เหตุผลที่เหมาะสมต่อผู้รับบริการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติ หรือกระทำตามคำขอได้

ข้อ ๕ ...

ข้อ ๕ การไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และปราศจากอคติ ดังนี้

- การปฏิบัติหน้าที่ต้องกระทำอย่างถูกต้องบนพื้นฐานของความเสมอภาค
- ยึดมั่นในหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานต่อบุคคลอื่น ด้วยความยุติธรรม
- มีมาตรฐานในการใช้หลักการและเหตุผลอย่างเสมอต้นเสมอปลาย
- ปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร ต่อผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียม
- ไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

ข้อ ๖ การเคารพบุคคล และองค์กร

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พึงเคารพสิทธิเสรีภาพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ของตนและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน รักษาชื่อเสียงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี รวมถึงพึงรักษา และใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า ดังนี้

- แต่งกายสุภาพ สมศักดิ์ศรีการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ไม่ปฏิบัติตนที่ทำให้เสียชื่อเสียงแก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด
- รักษาทรัพย์สินและใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้คุ้มค่า และเป็นประโยชน์อย่างยั่งยืน
- ยอมรับและเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง
- เคารพสิทธิส่วนบุคคล
- เคารพความเชื่อ ค่านิยมที่ต่างของบุคคลและเพื่อนร่วมงาน
- สร้างสภาพแวดล้อมให้เหมาะสม และเอื้อต่อการปฏิบัติงาน

ข้อ ๗ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ควรดำรงชีวิตโดยยึดปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสร้างความเชื่อถือ ศรัทธา และเป็นตัวแบบที่ดีแก่บุคคลทั่วไป ดังนี้

- นำคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต
- เป็นต้นแบบในการดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตนและสังคม
- เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่นตามความสามารถของตน
- คำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ทั้งต่อส่วนรวมและตนเองอย่างรอบคอบ ก่อนตัดสินใจ ดำเนินการใดๆ ด้วยความมีเหตุผล
- ยึดถือและปฏิบัติตนตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ต่างของสังคม
- เป็นต้นแบบในการยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม

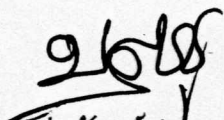
ในการ ...

ในการบังคับใช้ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ว่าด้วยจรรยา
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนี้ให้ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ปฏิบัติตามข้อบังคับองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประพฤติตนเป็น
แบบอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีความรู้
ความสามารถและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ตลอดจนมีหน้าที่ควบคุม ติดตาม สอดส่องให้
ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามข้อบังคับองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีนี้ อย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้น
โดยเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันไม่ใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน
นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

อนึ่ง ให้ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ถือปฏิบัติ
ตามจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑


(นายบุญชู จันทรสุวรรณ)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี